

Uppdatering av stadens strategi

STST 30.05.2022 § 140

Beredning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Enligt kommunallagen ska varje kommun uppdatera sin strategi minst en gång per fullmäktigeperiod. Lovisa stad uppdaterade sin strategi i slutet på fullmäktigeperioden 2017–2021 på hösten 2021 och bestämde samtidigt att den nästa gång ska uppdateras redan i början på den följande fullmäktigeperioden för att bättre stöda det nyvalda stadsfullmäktige i sitt arbete.

Strategiarbetet inleddes med ett strategiseminarium för stadsfullmäktige och ledande tjänsteinnehavare på hösten. Därefter gjordes en tjänsteinnehavarberedning, som först gruppordförandena och därefter stadsstyrelsen fick ta del av på förhand. Utlåtande begärdes och inkom efter det av landsbygdsnämnden, grundtrygghetsnämnden, nämnden för fostran och bildning, välfärdsnämnden, näringslivs- och infrastrukturnämnden samt byggnads- och miljönämnden. Även stadens anställda och stadens invånare erbjöds via Webropol möjligheten att kommentera strategiutkastet, och sammanlagt inkom 121 svar, 27 av anställda och 94 av stadsbor. Stadsfullmäktige hade ytterligare en aftonskola om strategin 26.4.2022, och efter den lämnade grupperna in skriftliga ändringsförslag och kommentarer.

Utlåtanden och kommentarer har nu setts över. Det har dock inte varit möjligt eller ändamålsenligt att beakta alla kommentarer, åsikter eller ändringsförslag, vilka även till en del har varit motstridiga. Detta modifierade förslag till strategi utgör stadsdirektörens beredning utgående från helhetsdiskussionen och en bedömning av ofta upprepade kommentarer eller önskemål.

Strategidokumentet får sin slutliga visuella utformning först efter det slutliga godkännandet.

Bilaga nr 1.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår stadsfullmäktige att denna bifogade strategi godkänns som Lovisa stads nya strategi. Tekniska korrigeringar och grafiska omarbetningar kan göras i dokumentet. Strategin träder i kraft omedelbart.

Beslut

Följande ändringar gjordes enhälligt i strategin:

- sida 2: "Att göra tillsammans" ändras till "Tillsammans" samt "Tillförlitlighet" till "Förtroende"
- sida 3, första meningen ändras och lyder: "I framtiden fokuserar staden allt kraftigare på bildning och välfärd, sysselsättning och livskraft."
- sida 4, punkt 1 ändras att lyda "Till att bli Finlands mest företagavvänliga stad"
- sida 4, punkt 2 ändras att lyda: "En flexibel planläggning och planering av markanvändningen vilka stöder inflyttning, åretruntboende och företagsetablering"
- sida 4, punkt 5 ändras att lyda: "Vi främjar turismen och bibehåller

livskraften i hela staden genom att upprätthålla och utveckla styrkorna i alla stadens delar.”

– sida 4, punkt 6 ändras att lyda: ”Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock.”

– sida 5, punkt 1 ”Vår personal är experter inom sin bransch” flyttas till sista punkt

– sida 5, punkt 3 ändras att lyda: ”Vi utvecklar kontinuerligt och aktivt vår verksamhet i samråd med kommuninvånarna.”

– sida 6, punkt 1 ändras att lyda: ” Beslutsprocessen är kunnig, förutsägbar, öppen och respektfull.”

– sida 7 tillägg en ny fjärde punkt ” I en trivsamt stad hålls den allmänna miljön välskött och attraktiv i alla delar av staden.” Mätaren:

”Invånarenkäter om skötselnivån och respons vid byamöten.”

– sida 7 punkt 4 ändras att lyda: ”Vi värdesätter kultur, motion och idrott samt främjar tredje sektorns verksamhet. Mätaren ändras att lyda: “. Antalet besökare i olika kultur- och motionsevenemang.

– sida 8, punkt 1 ändrades den finskspråkiga ordföljden enligt följande: ”Huomioimme henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn kaikessa toiminnassamme.”

– sida 8, punkt 2 ändras att lyda ” Tillräckligt med tid reserveras för chefsuppgifterna”

– sida 8, punkt 5 ändras att lyda” Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i ändring”

– SWOT, bilaga D: Under punkten svaghet tilläggs en mening om ungdomarnas situation gällande välfärden

Keijo Tähtinen, som deltog i sammanträdet på distans från början kl.18.15, anlände till sammanträdet kl. 19.41.

Paus klockan 20.23–20.33.

Jonna Hinttaniemi avlägsnade sig från sammanträdet klockan 21.11.

Janne Lepola avlägsnade sig från sammanträdet klockan 21.55.

Beslut enligt förslaget med beaktande av de ovan nämnda ändringarna.

FM 15.06.2022 § 59
54/00.01.02/2022

Bilaga nr 6.

Förslag

Stadsfullmäktige beslutar att denna bifogade strategi godkänns som Lovisa stads nya strategi. Tekniska korrigeringar och grafiska omarbetningar kan göras i dokumentet. Strategin träder i kraft omedelbart.

Behandling

Ledamöterna understödde enhälligt följande ändringar och tillägg i stadens strategi:

Finlands bästa småstad

– Sida 1: I punkten ”Tillsammans” ersätts ”ett livligt företagsliv” med ”föreningar”.

– Sida 1: I punkten ”Livskvalitet” stryks ”Ekonomi och tjänsterna är på en ypperlig nivå”.

- Sida 1: Punkten "Livskvalitet" ändras till "Vi har välmående invånare, havsnära och historisk boendeidyll, kultur, livskraftiga byar och mångsidig natur".
- Sida 1: I punkten "Trygghet" ersätts "jämlikt" med "likvärdigt".

Värderingar

- Sida 2: Bland värderingarna tillsätts "ansvarsfullhet".

Strategisk miljö

- Sida 3: I det andra stycket ersätts ordet "politik" med ordet "beslutsfattande".
- Sivu 3: Den andra meningen i det tredje stycket ändras till " Lovisa drar nytta av den ökade populariteten av distansarbete och distansstudier med hjälp av sitt goda läge (i Nylands kustområde), sin flexibilitet, sina snabba datanätsförbindelser och sin effektivitet".

Strategiska mål

Livskraftig stad

- Sida 4: Den andra punkten ändras till: "I staden finns över 15 000 invånare i slutet av 2024. En effektiv planering av markanvändningen och en flexibel planläggning stöder inflyttning, åretruntboende och företagsetablering".
- Sida 4: Den femte punkten ändras till " Vi främjar turismen och bibehåller livskraften i hela kommunen genom att upprätthålla och utveckla styrkorna i alla kommunens delar".

Välmående invånare och en trivsamt stad

- Sida 5: " Välmående invånare och en trivsamt stad" flyttas till sida 5 som huvudpunkt två.
- Sida 5: Punkt två ändras till: " Vi främjar på ett omfattande sätt Lovisabornas välfärd och närservice tillsammans med kommuninvånarna"
- Sida 5: Den tredje punkten ("Vi värnar om det estetiska och upprätthåller Lovisa stads attraktivitet, skönhet och trivsel") stryks.
- Sivu 5: Den fjärde punkten ("I en trivsamt stad hålls den allmänna miljön välskött och attraktiv i alla delar av staden") stryks.
- Sida 5: Den nuvarande tredje punkten ändras till: " Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamtheten i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick".

Effektiv småbarnspedagogik och högklassig utbildning

- Sida 6: "Effektiv småbarnspedagogik och högklassig utbildning" flyttas till sida 6 som huvudpunkt tre.

- Sida 6: Den första punkten ändras till: "Vår utbildning är bra, individuell och likvärdig och inte diskriminerande. Vi säkerställer stadens gymnasieutbildning och utvecklar möjligheten till andra stadiets utbildning för alla, i samarbete med läroinrättningar som erbjuder utbildning."

Smidigt beslutsfattande

- Sida 7: "Smidigt beslutsfattande" flyttas till sida 7 som huvudpunkt fyra.
- Sida 7: Följande mening läggs till i början av den andra punkten: "Vi informerar om aktuella ärenden via olika kanaler".
- Sida 7: I den fjärde punkten tilläggs ordet "år" före året "2035".

En uppskattad personal

- Sida 8: Den första punkten ändras till: "Vi främjar personalens välfärd, trivsel i arbetet och arbetsförmåga i all vår verksamhet".

Program

- Sida 9: Från livskraftsprogrammet stryks året och "(under beredning)" läggs till i stället.
- Sida 9: Bland de lagstadgade programmen tilläggs "Plan för jämställdhet och likabehandling (2022)", "Delaktighetsprogrammet (2021)" och "Program för förebyggande rusmedels- och mentalvårdsarbete (2019)".

Mätare

- Mätarna för målen flyttas till sida 10 efter sidan med listan över program. I den översta raden anges följande rubriker uppräknat från vänster till höger: mätare, nivå som mäts, nuläge/utgångsläge, utvärdering i mitten av fullmäktigeperioden, utvärdering vid utgången av fullmäktigeperioden, målnivå/måltillstånd.

MÄTARE	NIVÅ SOM MÄTS	NULÄGE/ UTGÅNGSLÄGE	UTVÄRDERING I mitten av fullmäktigeperioden	UTVÄRDERING I mitten av fullmäktigeperioden	MÅLNIVÅ/ MÅLTILLSTÅND

- Sida 10: Mätarna remitteras för ny behandling. Mätarna behandlas på fullmäktigesammanträdet i september.

Ägarpolitiska riktlinjer, bilaga B

- Sida 12: Ordet "kommande" stryks från den fjärde punkten under rubriken "Ägarpolitisk styrning och uppföljning".
- Sida 12: Under rubriken "Ägarpolitisk styrning och uppföljning" tilläggs en ny punkt: "Dotterbolagen godkänner att koncerndirektivet är bindande för dem".

Beslut

Stadens strategi godkändes enhälligt med beaktande av de ovan nämnda ändringarna och tilläggen.

Mätarna för målsättningarna i strategin remitterades för ny beredning så att mätarna behandlas på nytt, som en separat bilaga, på stadsfullmäktiges sammanträde i september.

Paragrafen justerades omedelbart.