

MÅLNIVÅ / MÅLTILLSTÅND	MÄTARE	NIVÅ SOM MÄTS	NULÄGE / UTGÅNGSLÄGE	UTVÄRDERING – I mitten av fullmäktigeperioden	UTVÄRDERING – Vid utgången av fullmäktigeperioden
1. LIVSKRAFTIG STAD					
Lovisa är Finlands mest företagarvänliga stad.	Resultaten för Företagarna i Finlands Kommunbarometer				
I staden finns över 15 000 invånare i slutet av 2024.	Statistikcentralens befolkningsstatistik				
En effektiv planering av markanvändningen och en flexibel planläggning stöder inflyttning till Lovisa, åretruntboende och företagsetablering i staden.	Nettoinflyttning, ändringen i antalet företag och medelålder för detaljplaner				
Vi förbättrar åtkomsten till Lovisa och tjänsterna (även inom staden) genom att utveckla trafiklederna och kollektivtrafiken.	Trafikflöden, trafikleds- investeringarnas belopp				
Vi genomför näringslivspolitiska åtgärder riktade på att främja företagsverksamhet och sysselsättning och arbets- löshetsgraden i Lovisa 2025 underskrider 10 procent.	Ökade samfundsskatteintäkter, sysselsättningsgrad				
Vi främjar turismen och bibehåller livskraften i hela kommunen genom att upprätthålla och	Inflyttnings-överskott, attraktionskrafts- undersökning bland regionstäderna, Cursor				

utveckla styrkorna i alla kommunens delar.	Oy:s undersökningar, turistantal				
Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock.	Ackumulerat överskott och lånestock euro/invånare				
2. VÄLMÅENDE INVÅNARE OCH EN TRIVSAM STAD					
I en barnvänlig kommun beaktar vi barnets fördel i vår all verksamhet.	Förverkligande av verksamhetsplanen för den Barnvänliga kommunen och genomförande av åtgärderna enligt välfärdsplanen för barn och unga				
Vi främjar på ett omfattande sätt Lovisabornas välfärd och närservice tillsammans med kommuninvånarna.	Förverkligande av målen i välfärdsplanen, resultaten för välfärdsenkäten				
Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamenheten i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.	Projekt som främjar naturens mångfald, invånarenkäter, stadens investeringar i stadsbilden				
Vi värdesätter kultur, motion och idrott samt främjar tredje sektorns verksamhet.	Ordnade evenemang, besökarantal i olika kultur- och idrottsevenemang, antalet ansökningar om verksamhetsunderstöd				
Vi förebygger marginalisering av unga.	Resultaten för välfärdsenkäten				

3. EFFEKTIV SMÅBARNSPEDAGOGIK OCH HÖGKLASSIG UTBILDNING					
Vår utbildning är bra, individuell och likvärdig och inte diskriminerande. Vi säkerställer stadens gymnasieutbildning och utvecklar möjligheten till andra stadiets utbildning för alla i samarbete med läroinrättningar som erbjuder utbildning.	Resultaten för enkäten för vårdnadshavare och elever				
Vi utvecklar kontinuerligt och aktivt vår verksamhet i samråd med kommuninvånarna.	Deltagande i utvecklingsprojekt, antalet utvecklingsprojekt				
Småbarns-pedagogiken är en främjare av barnets goda liv, utveckling och inläring.	Deltagargraden hos över treåriga barn i stadens småbarns-pedagogik är minst 90 procent.				
Tjänsterna är välorganiserade och tillgängliga i omfattande grad i olika delar av staden	Resultaten för kundenkäten inom småbarns-pedagogiken och resultaten för kundenkäten för morgon- och eftermiddags-verksamheten inom den grundläggande utbildningen				
Vår personal är experter inom sin bransch.	Andelen formellt behörig personal och deltagande i utbildningar				

4. SMIDIGT BESLUTFATTANDE					
<p>Beslutsprocessen är kunnig, förutsägbar, öppen och respektfull.</p>	<p>Beslut som ändrats utifrån ändringssökande, klagomål och rättsfall</p> <p>Årsklocka för ärenden som behandlas i stadsfullmäktige i bruk Ja/Nej</p>				
<p>Vi informerar om aktuella ärenden via olika kanaler. Vi är lyhörda till kommuninvånarnas åsikter och önskemål samt skapar möjligheter för delaktighet.</p>	<p>Antalet enkäter och personer som svarat på dem, antalet hörandemöten och delaktighetsmöten och deltagare i dem</p> <p>Modellen för deltagande budgetering är uppgjord, Ja/Nej</p>				
<p>Konsekvens-bedömning är en naturlig del av besluts-beredningen.</p>	<p>Antalet gjorda konsekvens-bedömningar</p>				
<p>I beslutsfattandet beaktar vi hållbar utveckling och vi är en kolneutral stad år 2035.</p>	<p>Resultaten för utvärderings-programmet Covenant of Mayors och uppföljning</p>				
<p>Tvåspråkigheten är livskraftig.</p>	<p>Mottagen respons</p>				
5. EN UPPSKATTAD PERSONAL					
<p>Vi främjar personalens välfärd, trivsel och</p>	<p>Resultaten för personalenkäten, antalet hälsorelaterade</p>				

arbetsförmåga i all vår verksamhet.	frånvarodagar, kostnaderna för arbetsförmåga				
Omfattningen och kompetensen av vår personal är dimensionerad i relation till uppgifterna. Vi reserverar tillräckligt med tid för chefsuppgifterna.	Resultaten för personalenkäten				
Varje anställd upplever sig vara hörd och arbetet utvecklas i samarbete med personalen.	Resultaten för personalenkäten, förda utvecklingssamtal				
Vi uppgör arbetets mål och syften tillsammans med personalen och utvärderar årligen tidsenligheten och funktionen av arbetsbeskrivningarna, arbetsuppgifterna och arbetsprocesserna.	Varje anställd har en arbetsbeskrivning som är á jour. Antalet förda utvecklingssamtal (%)				
Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i förändring.	Antalet utbildningsdagar				