

71/01.01.01/2021

Stadsfullmäktige

Fullmäktigemotion

Anonym rekrytering i Lovisa stad

Anonym rekrytering har blivit alltmer populär både inom den privata och inom den offentliga sektorn. Med anonym rekrytering avses en metod där all information som hänvisar till personen, såsom den sökandes namn, födelsetid, adress och modersmål, tas bort från arbetsansökan. Utgångspunkten är likabehandling av de sökande och målet är att sänka tröskeln för att komma till en arbetsintervju. Valet av dem som kallas till arbetsintervju görs på grundval av den kompetens och arbetserfarenhet som den sökande angett.

Centrala fördelar med anonym rekrytering är att öka jämställdhet och minska diskriminering. Anonym rekrytering är ett effektivt sätt att öka jämställdhet och minska upplevelse av diskriminering. Anonym rekrytering är ett utmärkt verktyg för att genomföra strategin. Med hjälp av anonym rekrytering kan det visas att värdena inte bara är tomma ord och att det samhälleliga ansvaret som är infört i strategin bara är god vilja. Många personer som är i anställningsförhållande vill inte att deras nuvarande arbetsgivare ska få veta om deras avsikt att byta arbete. Därför är det ett säkert sätt att utforska nya karriärmöjligheter genom att söka arbete anonymt och diskutera med intressanta arbetsgivare. Anonym rekrytering får passiva arbetssökande in på arbetsmarknaden och gör det lättare att nå dem.

På basis av allt ovanstående föreslår undertecknade att
anonym rekrytering tas i användning i Lovisa stad inom de olika verksamhetsområdena.

Lovisa 18.1.2021

Kari Hagfors