

## Budget för år 2023

### Landsbygdsförvaltningen

2023 kommer att vara ett förändringarnas år. På grund av EU: nya finansieringsperiod, ändras landsbygdspolitiken och till den hörande stöd och regler märkbart. Personalens utbildningsbehov ökar. Utbildning och rådgivning riktad till kunderna ökar märkbart. Både tjänsteinnehavare och kunder har nu fungerat enligt förra periodens regler de senaste åtta åren.

Även sättet att arbeta ändras. Stödansökan är i fortsättningen helt elektronisk. Ansökan, dess behandling och övervakning har varit skilda helheter. Ansökan är ännu tidsmässigt begränsad men efter ansökningstiden blir det mera ändrings- och korrigeringsmöjligheter. I ansökan ingår mera bifogad information och alla kommer i fortsättningen att lämna höstanmälan.

I övervakningen övergår man till så kallad monitorering, vilket betyder att varje åker fortlöpande fotograferas från satelliter. Artificiell intelligens tolkar bilderna och analyserar växtlighetens utveckling. Om systemet inte kan tolka bilderna eller upptäcker brister, skickar det en utredningsbegäran till en applikation som odlaren har laddat i sin telefon. Odlaren kan rätta till bristen, inte reagera på begäran eller med applikationen skicka en platsbestämd bild som förklarar situationen. Tolkning av dessa bilder kommer att utföras också av den kommunala landsbygdsförvaltningen. Arbetsskedet är helt nytt och mängden bilder är svår att bedöma på förhand.

### Jord- och skogsbruk

Skötselklassificeringen av markområdena den så kallade RAMS-klassificeringen blir klar. Uppdelningen mellan ekonomiskog och annan skog granskas. Det har föreslagits att man anställer en skogsfackman som verka både i när- och ekonomiskogarna. Personens inverkan på arbetsfördelningen och placering inom organisationen klarnar under höstens lopp.

Landsbygdschefen fortsätter att i samarbete med centralens andra avdelningar att främja mångfaldsprojekt.

### Enskilda vägar

Informationsprojektet som stöds av Traficom fortsätter. Det på hösten beställda vägprogrammet tas fullskaligt i bruk. Det möjliggör elektronisk ansökan av vägbidrag. Pappersansökan är även i fortsättningen möjlig.

Prisstegringen på bränsle kommer att höja väglagens kostnader. I synnerhet vinterunderhållet blir dyrare. Informationsprojektet ökar antalet grundförbättringar. Det finns motiveringar att höja anslaget för vägbidrag.

### Personal

I personalplanen görs inga ändringar. Personalfrågorna sköts enligt centralens och stadens allmänna mål och förfaranden.

## Målsättningar

Eki-centralen har på basen av fullmäktiges nyckelmål gjort upp en egen tabell över målsättningar och deras förverkligande. Landsbygdschefen har från den lyft fram punkter som rakt gäller landsbygdsenheten och -nämnden och bearbetat dem att motsvara förvaltningsgrenens drag. Tabellen är som bilaga, kursiva texten är ursprunglig och den med fet stil är ändrad eller till satt.

Ur strategin härledda mål för budgetåret

I förhållande till stadsfullmäktige bindande nyckelmål för 2023 vilka baserar sig på stadsstrategin och tyngdpunkterna för verksamheten samt en verksamhetsplan för hur nyckelmålen ska uppnås

Mål landsbygdsnämnden 2023

1. LIVSKRAFTIG STAD

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvars-områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person
-----------------------------	--------	--	---------------------------------	-------------------------

Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock.				
<p>Vi håller budgeten balanserad så att vi beaktar strukturella och ekonomiska ändringar.</p> <p>Vi fokuserar på att verksamheten är effektiv, produktiv och ekonomisk.</p>	<p>Akkumulerat överskott och lånestock euro/invånare</p> <p><b>Elektroniska vägregistret taget i bruk ja/nej</b></p>	<p>Vi håller budgeten balanserad så att vi beaktar strukturella och ekonomiska ändringar.</p>	<p>Vår verksamhet är så planmässig och föregripande som möjligt. Vi följer upp ekonomin noggrannare än tidigare och beaktar kostnads-effektiviteten i all vår verksamhet i varje avseende.</p>	<p>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, centralens alla ansvarsområden</p>
		<p>Vi effektiviserar de elektroniska tjänsterna.</p>	<p>Vi tar i bruk det elektroniska vägregistret och elektronisk ansökan av vägbidrag</p>	<p>Vägombudet Landsbygdschefen</p>
		<p>Vi förbättrar kundservicen.</p>	<p>Vi uppdaterar våra webbsidor kontinuerligt.</p> <p>Vi behåller nya kontaktkanaler</p>	<p>Landsbygdsombuden med ansvar för hemsidorna Landsbygdschefen</p>

## 2. VÄLMÅENDE INVÅNARE OCH EN TRIVSAM STAD

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvars-områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person
Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamheten i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.				
Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamheten i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.	Projekt som främjar naturens mångfald, invånarenkäter, stadens investeringar i stadsbilden	Vi främjar projekt som stöder den biologiska mångfalden och vattenskyddet.	<b>Landsbygdsenheten</b> deltar i eventuella projekt som stöder den biologiska mångfalden och vattenskyddet (till exempel projekt som genomförs via programmen METSO eller Helmi) tillsammans med centralens övriga enheter och med externa samarbetsparter.	Miljöchefen <b>Landsbygdschefen</b>
		Vi tar i bruk RAMS-klassificeringen.	Vi fastställer områdena enligt RAMS-klassificeringen tillsammans med miljövårdsenheten.	Infrastrukturchefen, landsbygdschefen, stads-trädgårdsmästaren <b>Skogsombudet</b>

### 3. SMIDIGT BESLUTFATTANDE

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvars- områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person
Vårt beslutsfattande är kunnande, förutsägbart, öppet och transparent.				
Vårt beslutsfattande är kunnande, smidigt, förutsägbart, öppet och transparent.	Beslut som ändrats utifrån ändringssökande, klagomål och rättsfall	Vi upprätthåller kontinuerligt yrkesskickligheten.	Personalen deltar regelbundet bland annat i aktuell utbildning om ändringar i lagstiftningen.	Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur, cheferna, personalen
		Samarbete med sökande och beslutsfattare och inom centralen för näringsliv och infrastruktur	Öppet, involverande och konstruktivt samarbete under processer för beslutsfattande.	Näringslivs- och infrastrukturnämnden, byggnads- och miljönämnden, landsbygdsnämnden, centralens personal
Vi uppgör en årsklocka för ärenden som behandlas i stadsfullmäktige.	Årsklocka för ärenden som behandlas i stadsfullmäktige i bruk. Ja/Nej.	Nämndernas årsklocka är i bruk och kopplad till stadsfullmäktiges årsklocka.	Vi uppgör en gemensam årsklocka för centralens nämnder (t.ex. för budgeten och dess ramar, bokslutet, planläggningsöversikten och byggprogrammet). Landsbygdsnämnden bokar färdigt det kommande årets mötesdagar	<b>Näringslivs- och infrastrukturnämnden, byggnads- och miljönämnden, landsbygdsnämnden, centralens personal</b>
Vi informerar om aktuella ärenden via olika kanaler. Vi är lyhörda till kommuninvånarnas åsikter och önskemål samt skapar möjligheter för delaktighet.				

Vi använder både traditionella informationskanaler och sociala medier på ett mångsidigt sätt för att nå så många mottagare som möjligt.		Vi informerar om ansökningar, beslut och projekt.	Vi ser till att nödvändig och aktuell information sprids via olika informationskanaler.	Hela personalen i centralen för näringsliv och infrastruktur
Vi möjliggör dialog.	Antalet enkäter och personer som svarat på dem, antalet hörandemöten och delaktighetsmöten och deltagare i dem. Modellen för deltagande budgetering är uppgjord. Ja/Nej.	Vi möjliggör dialog.	Möten för allmänheten i anknytning till planläggningen, marknadsföringsamtal i anknytning till upphandlingar, elektroniska responstjänster	Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur, cheferna för ansvarsområdena
Vi skapar en modell för deltagande budgetering och prövar på det.		Vi tar i bruk den skapade modellen för deltagande budgetering.	Vi prövar deltagande budgetering i enlighet med den skapade modellen.	Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur
Vi utvecklar den centralspecifika informeringen i den mån resurserna tillåter.		Vi utvecklar informeringen i centralen.	Kommunikationssekreteraren utarbetar en informationsplan och vi genomför den.	Hela centralen
Tvåspråkigheten är livskraftig.				
Vi ger service på båda språken.	Mottagen respons	Vi ger service på båda språken.	Vi fortsätter att ordna språkkurser för personalen. <b>Beaktas vid rekrytering</b>	Hela personalen <b>Landsbygdsnämnden</b>

#### 4. EN UPPSKATTAD PERSONAL

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvars- områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person
<i>Vi främjar personalens välfärd, trivsel och arbetsförmåga i all vår verksamhet.</i>				
<i>Vi tar i användning nya sätt för att förstärka personalens resurser och för att hantera arbetets belastning.</i>	<i>Resultaten för personalenkäten, antalet hälsorelaterade frånvarodagar, kostnaderna för arbetsoförmåga</i>	<i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet och arbets-effektiviteten ökar.</i>	<i>Flexibla arbetsarrangemang  Resurser och arbetsmängd i balans  Vi ingriper i ignorering av chefsnivåer i ledningsarbete</i>	<i>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete</i>
<i>Omfattningen och kompetensen av vår personal är dimensionerad i relation till uppgifterna. Vi reserverar tillräckligt med tid för chefsuppgifterna.</i>				
<i>Enligt personalenkäten upplever minst 80 procent av de anställda och cheferna att de har tillräckligt med tid att utföra arbetsuppgifterna.</i>	<i>Resultaten för personalenkäten</i>	<i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet och arbets-effektiviteten ökar.</i>	<i>Resurser och arbetsmängd i balans  <b>Vi uppfyller personaldimensioneringen som fastställts i avtalet om betalningsmyndighet som gjorts med Livsmedelsverket</b></i>	<i>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete</i>
<i>Enligt resultaten i personalenkäten upplever minst 80 procent att de kan utnyttja sin kunskap och sina färdigheter i sitt arbete.</i>	<i>Resultaten för personalenkäten</i>	<i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbets-motivationen och arbets-effektiviteten ökar.</i>	<i>Vi uppskattar personalens kunnande och lyfter fram det.</i>	<i>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete</i>
<i>Varje anställd upplever sig vara hörd och arbetet utvecklas i samarbete med personalen.</i>				

<p>Enligt resultaten i personalenkäten upplever minst 80 procent att de kan inverka på sitt eget arbete.</p>	<p>Resultaten för personalenkäten, resultaten för utvecklingssamtal</p>	<p>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbetsmotivationen och arbets-effektiviteten ökar.</p>	<p>Vi uppskattar personalens kunskande och ger personalen ansvar.</p>	<p>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete</p>
<p>Vi uppgör arbetets mål och syften tillsammans med personalen och utvärderar årligen tidsenligheten och funktionen av arbets-beskrivningarna, arbetsuppgifterna och arbetsprocesserna.</p>				
<p>Arbets-beskrivningarna är á jour.</p>	<p>Varje anställd har en arbetsbeskrivning som är á jour.</p>	<p>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbetsmotivationen och arbets-effektiviteten ökar.</p>	<p>Vi uppdaterar arbets-beskrivningarna vid behov.</p>	<p>Alla som utför chefsarbete</p>
<p>Vi har fört utvecklingssamtal med alla anställda.</p>	<p>Antalet förda utvecklingssamtal (%)</p>	<p>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbetsmotivationen och arbets-effektiviteten ökar.</p>	<p>Vi för utvecklingssamtal.</p>	<p>Alla som utför chefsarbete</p>
<p>Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i förändring.</p>				
<p>Utbildningen är planerlig och motsvarar behoven.</p>	<p>Antalet utbildningsdagar</p>	<p>Arbetet blir lättare och är meningsfullare.</p>	<p>Vi deltar i utbildningar.</p>	<p>Alla anställda</p>