

MÅLTILLSTÅND	MÄTARE	NIVÅ SOM MÄTS / MÅL	NULÄGE / UTGÅNGSLÄGE	UTVÄRDERING – I mitten av fullmäktigeperioden	UTVÄRDERING – Vid utgången av fullmäktigeperioden
1. LIVSKRAFTIG STAD					
Lovisa är Finlands mest företagervänliga stad.	Resultaten för Företagarna i Finlands Kommunbarometer	Första plats i sin storleksklass i Kommunbarometern	Placering 65. Medeltal 2,65 (2022)		
I staden finns över 15 000 invånare i slutet av 2024.	Statistikcentralens befolkningsstatistik	15 000 (+357)	14 643 (2021)		
En effektiv planering av markanvändningen och en flexibel planläggning stöder inflyttning till Lovisa, åretruntboende och företagsetablering i staden.	Nettoinflyttning, ändringen i antalet företag och medelålder för detaljplaner	Nettoinflyttningen är positiv. Ändringen av antalet företag är positiv. (Statistikcentralen) Detaljplanernas medelålder:	-12 (2021) 1402/+2,26 % (2021) 29 år (2021)		
Vi förbättrar åtkomsten till Lovisa och tjänsterna (även inom staden) genom att utveckla trafiklederna och kollektivtrafiken.	Trafikflöden, trafikleds-investeringarnas belopp	Man kan ta sig till byarna och centrumet med alla färdstätt. Konsekvenser av grundläggande trafikledshållning och utvecklingsprojekt för områdesutveckling.	Staden 1,6 miljoner euro Staten 4,1 miljoner euro		
Vi genomför näringslivs-politiska åtgärder riktade på att främja företags-verksamhet och syssel-sättning och arbets-löshetsgraden i Lovisa 2025 underskrider 10 procent.	Ökade samfundsskatte-intäkter, syssel-sättningsgrad	Samfundsskatteintäkter är på samma nivå som tidigare eller ökar. Sysselsättningsgrad: 75 %	6,342 miljoner euro (2021) 69,4 % (2020)		

Vi främjar turismen och bibehåller livskraften i hela kommunen genom att upprätthålla och utveckla styrkorna i alla kommunens delar.	Inflyttningsöverskott, attraktionskraftsundersökning bland regionstäderna, Cursor Oy:s undersökningar, turistantal	Resultaten av attraktionskraftsundersökningen bland regionstäderna blir bättre. Resultaten av Cursors undersökningar blir bättre. Direkt turisminkomst: Antalet turister:	Välkändhet, image, attraktionskraft, kvarhållning av anställda/invånare, externt och internt attraktionsindex 17,2 miljoner euro (2021) 1,4 miljoner besökardagar/år		
Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock.	Akkumulerat överskott och lånestock euro/invånare	Boksluten visar överskott: Lånestocken är på en moderat nivå.	10,840 miljoner euro (kumulativt överskott 2021) 5 155 €/invånare (2021)		
2. VÄLMÅENDE INVÅNARE OCH EN TRIVSAM STAD					
I en barnvänlig kommun beaktar vi barnets fördel i vår all verksamhet.	Förverkligande av verksamhetsplanen för den Barnvänliga kommunen och genomförande av åtgärderna enligt välfärdsplanen för barn och unga	Procentuell nivå för verksamhetsplanen med fem mål för den Barnvänliga kommunen. Välfärdsplanens färgkod.	Den procentuella nivån för verksamhetsplanen med fem mål för den Barnvänliga kommunen 0 % (12.4.2022). Färgkodsläget i åtgärdsmatrisen för året innan.		
Vi främjar på ett omfattande sätt Lovisabornas välfärd och	Förverkligande av målen i välfärdsplanen, resultaten för välfärds-	Välfärden är bättre än läget för jämförelsekommunerna och hela	Välfärdsöversikten för året innan och		

närservice tillsammans med kommuninvånarna.	enkäten, TEAviisari och koefficienten för hälsa och välfärd	landet samt läget för resultaten i enkäten innan.	resultaten för välfärdsenkäten året innan. TEAviisari 68 (2021) HYTE-koefficient 63 (2021)		
Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamt i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.	Projekt som främjar naturens mångfald, invånarenkäter, stadens investeringar i stadsbilden	Antalet projekt: Stadsbildsmässiga investeringar:	4 (2021) 1 (2021)		
Vi värdesätter kultur, motion och idrott samt främjar tredje sektorns verksamhet.	Ordnade evenemang, besökarantal i olika kultur- och idrotts-evenemang, antalet ansökningar om verksamhetsunderstöd	Antal evenemang som staden arrangerat och antal besökare. Antalet som ansökt om verksamhetsunderstöd.	Antalen året innan.		
Vi förebygger marginalisering av unga.	Resultaten för välfärdsenkäten	Enligt svarsskalan som innefattar attitydpåståenden och tillfredsställelse har välfärden förbättrats.	En välfärdsenkät om vardaglig välfärd som utarbetats till stöd för välfärdsplanen för året innan.		
3. EFFEKTIV SMÅBARNSPEDAGOGIK OCH HÖGKLASSIG UTBILDNING					
Vår utbildning är bra, individuell och likvärdig och inte diskriminerande. Vi säkerställer stadens gymnasieutbildning och utvecklar möjligheten till andra stadens utbildning för alla i samarbete med läroinrättningar som erbjuder utbildning.	Resultaten för enkäten för vårdnadshavare och elever, utvärderingar av kvaliteten	Allmänt vitsord. Småbarnspedagogikens struktur och innehåll motsvarar de nationella kvalitetskriterierna. Elevernas kunskaper motsvarar åtminstone det nationella genomsnittet.	Inte känd. Enkäten har inte genomförts tidigare. Utvärderingar av kvaliteten på småbarnspedagogiken och utbildningen 0.		

Vi utvecklar kontinuerligt och aktivt vår verksamhet i samråd med kommuninvånarna.	Deltagande i utvecklingsprojekt, antalet utvecklingsprojekt	Antal och totalt belopp i euro.	Budgetårets läge 30.6.		
Småbarnspedagogiken är en främjare av barnets goda liv, utveckling och inläring.	Deltagargraden hos över treåriga barn i stadens småbarnspedagogik är minst 90 procent.	Procentuell andel.	Budgetårets läge 30.4.		
Tjänsterna är välorganiserade och tillgängliga i omfattande grad i olika delar av staden	Resultaten för kundenkäten inom småbarnspedagogiken och resultaten för kundenkäten för morgon- och eftermiddagsverksamheten inom den grundläggande utbildningen	Allmänt vitsord.	Resultatet för året innan.		
Vår personal är experter inom sin bransch.	Andelen formellt behörig personal och deltagande i utbildningar	Behörighet i procent jämfört med uppgifterna och tjänsterna i personalplanen. Antalet utbildningsdagar.	Antalet utbildningsdagar i bokslutet för året innan.		
4. SMIDIGT BESLUTFATTANDE					
Beslutsprocessen är kunnig, förutsägbar, öppen och respektfull.	Beslut som ändrats utifrån ändringssökande, klagomål och rättsfall Årsklocka för ärenden som behandlas i stadsfullmäktige i bruk Ja/Nej	Besluten som fattats med anledning av ändringssökande, klagomål och rättsfall förordar de beslut som staden fattat. Årsklocka för ärenden som behandlas i	Besluten som 2022 ändrats utifrån ändringssökande, klagomål och rättsfall (inte ännu statistikförda). Årsklockan tas i bruk under början av 2023.		

		stadsfullmäktige är i bruk Ja			
Vi informerar om aktuella ärenden via olika kanaler. Vi är lyhörda till kommuninvånarnas åsikter och önskemål samt skapar möjligheter för delaktighet.	Antalet enkäter och personer som svarat på dem, antalet hörandemöten och delaktighetsmöten och deltagare i dem. Modellen för deltagande budgetering är uppgjord, Ja/Nej	Antalet enkäter och personer som svarat på dem, antalet hörandemöten och delaktighetsmöten och deltagare i dem ökar. Ja	Att skapa en mall 2023.		
Konsekvensbedömning är en naturlig del av beslutsberedningen.	Antalet gjorda konsekvensbedömningar	Utifrån den centralspecifika statistiken är konsekvensbedömning är en naturlig del av beslutsberedningen.	Centralspecifik statistik uppgörs från och med 2023.		
I beslutsfattandet beaktar vi hållbar utveckling och vi är en kolneutral stad år 2035.	Resultaten för utvärderingsprogrammet Covenant of Mayors och uppföljning. Totala utsläpp, utsläpp per invånare.	Ton CO ₂ -ekv/invånare	7,6 ton CO ₂ -ekv/invånare (2021)		
Tvåspråkigheten är livskraftig.	Mottagen respons	Enligt enkäterna får var och en stadens tjänster på det språk de önskar på finska eller svenska.	I olika enkäter som staden genomför bifogas frågan om hur tjänsterna utfallit på det önskade språket (på finska och svenska).		
5. EN UPPSKATTAD PERSONAL					

Vi främjar personalens välfärd, trivsel och arbetsförmåga i all vår verksamhet.	Resultaten för personalenkäten, antalet hälsorelaterade frånvarodagar, kostnaderna för arbetsförmåga	Enkätens svarsprocent ökar, antalet hälsorelaterade frånvarodagar hålls samma eller minskar, kostnaderna för arbetsförmåga hålls samma eller minskar.	Resultaten för enkäten 2022, antalet hälsorelaterade frånvarodagar: 14 734 dagar (2021), kostnaderna för arbetsförmåga: 1 723 000 euro (2021).		
Omfattningen och kompetensen av vår personal är dimensionerad i relation till uppgifterna. Vi reserverar tillräckligt med tid för chefsuppgifterna.	Resultaten för personalenkäten	Minst 80 % av personalen och cheferna upplever att de har tillräckligt med kompetens och tid för sina uppgifter.	Resultaten för enkäten 2022.		
Varje anställd upplever sig vara hörd och arbetet utvecklas i samarbete med personalen.	Resultaten för personalenkäten, förda utvecklingssamtal	På basis av resultaten i personalenkäten upplever minst 80 % av svararna sig bli hörda i utvecklingen av deras arbete. Utvecklingssamtal har förts med alla minst en gång per år.	Resultaten för enkäten 2022.		
Vi uppgör arbetets mål och syften tillsammans med personalen och utvärderar årligen tidsenligheten och funktionen av arbetsbeskrivningarna, arbetsuppgifterna och arbetsprocesserna.	Varje anställd har en arbetsbeskrivning som är à jour. Antalet förda utvecklingssamtal (%)	Cheferna ansvarar för att arbetsbeskrivningarna hålls à jour. 100 %	Alla anställda har en arbetsbeskrivning som är à jour. 72 % av utvecklingssamtalen förda (2021).		

Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i förändring.	Antalet utbildningsdagar	Alla anställda har möjligheten att utnyttja tre dagar per år till att utveckla sin kompetens.	929 dagar (2021)		
---	--------------------------	---	------------------	--	--