

## LOKALT TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM RESEERSÄTTNINGAR VID MEDBORGARINSTITUTET

### 1. Tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns undervisningspersonal (UKTA) 2022–2025, del F, bilaga 12

”Till en timlärare som är bosatt i någon annan kommun än den där medborgarinstitutet är beläget betalas resekostnadsersättning för timlärarens resa från bostaden som ligger utanför kommunen eller från lärarens verksamhetsställe utanför kommunen till institutets arbetsställe till den del resans längd överstiger tjugo kilometer. På samma grunder ersätts återresan och betalas dagtraktamente.

Till en timlärare som är bosatt i samma kommun betalas resekostnadsersättning från timlärarens bostad eller verksamhetsställe till medborgarinstitutets arbetsställe, dock högst till den del resan överstiger tjugo kilometer. På samma grunder ersätts återresan.”

### 2. Lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal

Lovisa stad och den undertecknade fackorganisationen har ingått följande lokala avtal angående betalning av reseersättning till medborgarinstitutets timlärare.

§ 1 Bilaga 12 till del F i tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns undervisningspersonal tillämpas på följande sätt:

§ 2 ”Till en timlärare som är bosatt i någon annan kommun än den där medborgarinstitutet är beläget betalas resekostnadsersättning för timlärarens resa från bostaden som ligger utanför kommunen eller från lärarens verksamhetsställe utanför kommunen till institutets arbetsställe till den del resans längd överstiger sex kilometer. På samma grunder ersätts återresan och betalas dagtraktamente.

Till en timlärare som är bosatt i samma kommun betalas resekostnadsersättning från timlärarens bostad eller verksamhetsställe till medborgarinstitutets arbetsställe, dock högst till den del resan överstiger sex kilometer. På samma grunder ersätts återresan.”

§ 3 Avtalet är tidsbundet och gäller läsåret 2022–2023. Avtalets tidsbundenhet baserar sig på det faktum att timlärarna kommit överens om anställningsvillkoren våren 2022 innan det nya kollektivavtalet ingicks. Under läsåret 2022–2023 fås information om hur det nya avtalet påverkat tillgången på personal vid de institut som redan hösten 2022 tagit i bruk villkoren i det nya kollektivavtalet. Behovet av ett lokalt avtal kan bedömas på nytt våren 2023.

Avtalet kan sägas upp skriftligen så att det upphör tre månader efter uppsägningen, efter vilket det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet tillämpas.

Ändringar som gäller detta avtal kan dock överenskommas genom samtliga parter gemensamma beslut utan att avtalet sägs upp.

Godkänt av stadsstyrelsen 10.10.2022

Träder i kraft 11.10.2022.

Lovisa 14.10.2022

På arbetsgivarna i Lovisa stads vägnar:

---

Jan D. Oker-Blom  
stadsdirektör

---

Thomas Grönholm  
personalchef

På personalorganisationerna i Lovisa stads vägnar:

På Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf:s vägnar

---

Alexander Smeds, huvudförtroendeman