

## Lokalt avtal om ersättande av resekostnader för medborgarinstitutets timlärare

STST 10.10.2022 § 254  
1348/01.02.01/2022

Beredning

Rektor Merja Sillanpää

I tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns undervisningspersonal (UKTA 2022–2025, avsnitt F, bilaga 12), vilket ingicks i juni 2022, bestäms det följande om ersättningen av resekostnaderna för timlärare vid medborgarinstitut:

”Till en timlärare som är bosatt i någon annan kommun än den där medborgarinstitutet är beläget betalas resekostnadsersättning för timlärarens resa från bostaden som ligger utanför kommunen eller från lärarens verksamhetsställe utanför kommunen till institutets arbetsställe till den del resans längd överstiger tjugo kilometer. På samma grunder ersätts återresan och betalas dagtraktamente.

Till en timlärare som är bosatt i samma kommun betalas resekostnadsersättning från timlärarens bostad eller verksamhetsställe till medborgarinstitutets arbetsställe, dock högst till den del resan överstiger tjugo kilometer. På samma grunder ersätts återresan.”

Ändringen är betydande jämfört med föregående kollektivavtal, där självriskandelen för resor uppgick till sex kilometer i vardera riktningen, det vill säga till tolv kilometer sammanlagt. I Lovisa avtalade man om anställningsvillkoren för timlärarna före utgången av maj 2022. Det nya kollektivavtalet godkändes i juni 2022. Med stor sannolikhet skulle en del av lärarna inte ha tagit emot undervisningstimmar på vissa områden om de hade vetat om den nya självriskandelen då vi kom överens om det nya läsåret. Anställningsvillkoren skulle således vara annorlunda än de som avtalades våren 2022.

För lärare som undervisar på flera verksamhetsställen är det i många fall inte lönsamt att fortsätta arbeta som timlärare om man är tvungen att stå för alla resekostnader själv. Det totala antalet lärare som varje vecka arbetar på många verksamhetsställen är litet, men de undervisar många kurser. Om tjänsterna i byarna minskar har det en större kostnadseffekt än vad ökningen i reseersättningar har.

Det nya kollektivavtalet gynnar i synnerhet stora städer med välfungerande kollektivtrafik. Geografiskt sett är Lovisa tre gånger större än Helsingfors, och i praktiken finns det ingen kollektivtrafik i staden. Utöver detta är bränslepriserna särskilt höga just nu.

Lokala förhandlingar fördes kring frågan 12.9.2022. I förhandlingarna deltog huvudförtroendemannen för FOSU rf Alexander Smeds, direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen, personalchef Thomas Grönholm och rektorn för Lovisa medborgarinstitut Merja Sillanpää. Vid förhandlingarna konstaterades det att det är motiverat att ingå ett lokalt avtal för läsåret 2022–2023 i vilket resekostnaderna för timlärare bibehålls på samma nivå som i det föregående kollektivavtalet. Under läsåret 2022–2023 fås information om hur det nya avtalet påverkar tillgången på personal vid de jämförelseinstitut som redan hösten 2022 tagit i bruk villkoren i det nya kollektivavtalet. Behovet av ett lokalt avtal kan bedömas på nytt våren 2023.

Bilaga nr 1:  
Lokalt avtal

Föredragning	Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom
Förslag	Stadsstyrelsen i Lovisa stad godkänner det lokala avtalet om ersättande av resekostnader för timlärare för läsåret 2022–2023.  Paragrafen justeras omedelbart.
Beslut	Beslut enligt förslaget.  Paragrafen justerades omedelbart.