

STRATEGI

Lovisa stad

Stadsstyrelsen 30.5.2022

Stadsfullmäktige 15.6.2022



Finlands bästa småstad

är Lovisa stads vision

Tillsammans. Vi har aktiva och deltagande invånare och företagare samt föreningar. Lovisa har en stark service- och vi-anda.

Livskvalitet. Vi har välmående invånare, havsnära och historisk boendeidyll, kultur, livskraftiga byar och mångsidig natur.

Trygghet. Vi erbjuder på ett likvärdigt sätt god service på två språk samt en stabil kommunalekonomisk miljö.

Lovisa stads slogan är Lovisa – liten stad, stora upplevelser!



VÄRDERINGAR

➤ TILLSAMMANS

➤ KREATIVITET

➤ FÖRTROENDE

➤ SMIDIGHET

➤ ANSVARSFULLHET

STRATEGISK MILJÖ

I framtiden fokuserar staden allt kraftigare på bildning och välfärd, sysselsättning och livskraft.

Vi vill på ett mångsidigt och kreativt sätt främja välfärden genom fostran, utbildning, kultur, idrott, näringslivsåtgärder, företagsamhet, stadsplanering och begripligt beslutsfattande.

Konkurrensläget mellan kommunerna blir hårdare och flyttningsströmmarna blir kraftigare. Lovisa drar nytta av den ökade populariteten av distansarbete och distansstudier med hjälp av sitt goda läge (i Nylands kustområde), sin flexibilitet, sina snabba datanätsförbindelser och sin effektivitet. Lovisa är en liten men mångsidig stad.

STRATEGISKA MÅL

1. Livskraftig stad

- Till att bli Finlands mest företagervänliga stad.
- I staden finns över 15 000 invånare i slutet av 2024. En effektiv planering av markanvändningen och en flexibel planläggning stöder inflyttning, åretruntboende och företagsetablering.
- Vi förbättrar åtkomsten till Lovisa och tjänsterna (även inom staden) genom att utveckla trafiklederna och kollektivtrafiken.
- Näringslivspolitiska åtgärder riktade på att främja företagsverksamhet och sysselsättning och en arbetslöshetsgrad i Lovisa 2025 som underskrider 10 procent.
- Vi främjar turismen och bibehåller livskraften i hela kommunen genom att upprätthålla och utveckla styrkorna i alla kommunens delar.
- Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock.

2. Välmående invånare och en trivsamt stad

- I en barnvänlig kommun beaktar vi barnets fördel i all verksamhet.
- Vi främjar på ett omfattande sätt Lovisabornas välfärd och närservice tillsammans med kommuninvånarna.
- Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamt i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.
- Vi värdesätter kultur, motion och idrott samt främjar tredje sektorns verksamhet.
- Vi förebygger marginalisering av unga.

3. Effektiv småbarnspedagogik och högklassig utbildning

- Vår utbildning är bra, individuell och likvärdig och inte diskriminerande . Vi säkerställer stadens gymnasieutbildning och utvecklar möjligheten till andra stadiets utbildning för alla, i samarbete med läroinrättningar som erbjuder utbildning.
- Vi utvecklar kontinuerligt och aktivt vår verksamhet i samråd med kommuninvånarna.
- Småbarnspedagogiken är en främjare av barnets goda liv, utveckling och inläring.
- Tjänsterna är välorganiserade och tillgängliga i omfattande grad i olika delar av staden.
- Vår personal är experter inom sin bransch.

4. Smidigt beslutsfattande

- Beslutsprocessen är kunnig, förutsägbar, öppen och respektfull.
- Vi informerar om aktuella ärenden via olika kanaler. Vi är lyhörda för kommuninvånarnas åsikter och önskemål samt skapar möjligheter för delaktighet.
- Konsekvensbedömning är en naturlig del av beslutsberedningen.
- I beslutsfattandet beaktar vi hållbar utveckling och vi är en kolneutral stad år 2035.
- Livskraftig tvåspråkighet

5. En uppskattad personal

- Vi främjar personalens välfärd, trivsel i arbetet och arbetsförmåga i all vår verksamhet.
- Omfattningen och kompetensen av vår personal är dimensionerad i relation till uppgifterna. Tillräckligt med tid reserveras för chefsuppgifterna.
- Varje anställd upplever sig vara hörd och arbetet utvecklas i samarbete med personalen.
- Arbetets mål och syften uppgörs tillsammans med personalen och årligen utvärderas tidsenligheten och funktionen av arbetsbeskrivningarna, arbetsuppgifterna och arbetsprocesserna.
- Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i förändring.

LAGSTADGADE PROGRAM

- Vårdförberättelsen (2022)
- Ägarstyrnings- och koncerndirektiv för Lovisa stad (2019)
- Vårdförberättelsen för barn och unga (2022)
- Plan för att stödja den äldre befolkningens funktionsförmåga (2021)
- Integreringsprogrammet (2021)
- Planer för småbarnspedagogik och läroplaner
- Arbetsmiljöskyddets verksamhetsprogram (2022)
- Plan för jämställdhet och likabehandling (2022)
- Delaktighetsprogrammet (2021)
- Program för förebyggande rusmedels- och mentalvårdsarbete (2019)

FRIVILLIGA PROGRAM

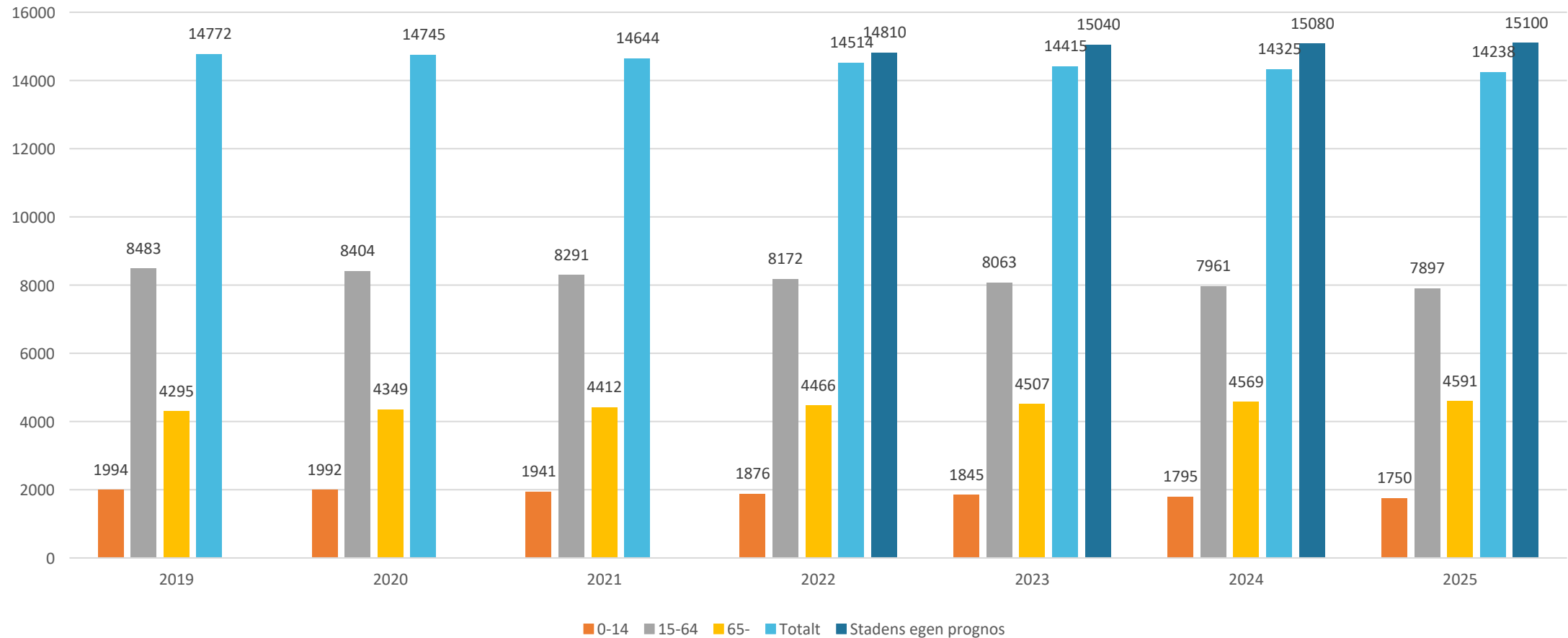
- Livskraftsprogrammet (under beredning)
- Näringslivsprogrammet (2014)
- Bostadspolitiska programmet (2012)
- Markpolitiska programmet (2018)
- Programmet för främjande av kultur och kulturturism (2022)
- Idrottspolitiska programmet (2018)

ÖVRIGA PROGRAM

- UNICEF:s Barnvänliga kommun (2020)
- Klimatprogrammet Covenant of Mayors (beslut om anslutning 2018)
- Programmet för främjande av gående och cykeltrafik (2022)

Programmets årliga utfall rapporteras till stadsfullmäktige i samband med verksamhetsberättelsen.

UTVECKLING AV INVÅNARANTALET | Bilaga A



2022–2025 Statistikcentralens prognos med åldersfördelning och Lovisa stads egen prognos för den totala folkmängden, vilken baserar sig på flyttningsrörelsen.

ÄGARPOLITISKA RIKTLINJER | Bilaga B

37 § punkt 4 i kommunallagen

Ägarpolitiken preciserar hurdan egendom staden införskaffar och i hurdana projekt staden deltar som ägare och investerare. Här definieras ägandets syfte och mål.

Ägandet ska basera sig på följande kriterier:

- Ägandet stöder förverkligandet av stadens strategi och stadens tillväxt.
- Ägandet är ekonomiskt motiverat och man är medveten om riskerna.
- Ägandet säkerställer högklassig och kostnadseffektiv serviceproduktion.

Stadens ägandeformer är

- markegendom, byggnadsegendom, konstruktioner och anläggningar
- affärsverk
- delägarskap i företags lokalinvesteringar, med vilka man bland annat främjar sysselsättning (stadsfullmäktige 7.9.2011 § 62)
- samkommuner, stiftelser och aktiebolag innefattande hyresbostadsverksamhet.

Ägarpolitisk styrning och uppföljning

- Stadsstyrelsen, utvecklings- och koncernsektionen eller stadsdirektören ger vid behov anvisningar till stadens representanter. Representanterna ska begära instruktioner i sådana ärenden som koncerndirektivet förutsätter då en risk kan anknyta till ändringen av dottersamfundets verksamhet.
- Då representanter väljs beaktas tillräcklig förtroenhet med ekonomin och affärsverksamheten inom sektorn. Representanterna får anvisningar om samfundets syfte och roll som del av stadskoncernen.
- I koncerndirektivet ges mer detaljerade bestämmelser om styrningen (stadsfullmäktige 12.6.2019 § 63).
- Koncerndirektivet uppdateras till behövliga delar under fullmäktigeperioden.
- Vi skapar en placeringsanvisning i vilken man preciserar Lovisa stads placeringspolitik utifrån grunderna för placeringsverksamheten och totala förmögenheten.
- Dotterbolagen godkänner att koncerndirektivet är bindande för dem.

INVÅNARNAS MÖJLIGHETER TILL DELTAGANDE OCH PÅVERKAN | Bilaga C

22 § i kommunallagen

1. Vi främjar invånarnas, personalens och övriga intressentgruppers möjligheter till att delta och påverka med en tvåspråkig kommunikation över flera kanaler.
2. I utvecklingen av tjänsterna satsar vi på användarvänlighet och användarnas delaktighet. Vi reder ut invånarnas och övriga intressentgruppers åsikter innan beslutsfattandet.
3. Vi utvecklar elektroniska tjänster med effektiv och flexibel kundservice som mål.
4. Vi bedömer olika beslutsalternativs konsekvenser på målgrupperna innan beslutsfattandet.

SWOT | Bilaga D

Styrka: Hemtrevlig och av passlig storlek – inte för liten, inte för stor. Alla tjänster som hör till en smidig vardag finns tillgängliga. Tillit till medmänniskorna och samhället.

Svaghet: En för liten tillväxttakt lockar inte tillräckligt med investeringar till kommunen. Demografin och utvecklingen av arbetsmarknaderna. En förbättring av ungdomarnas välmående skulle kräva mer resurser.

Möjlighet: Allt högre utnyttjande av det goda läget även inom distansarbetet. Nyland är attraktivt och mår bra.

Hot: Kommunernas allt mer begränsade möjlighet att påverka och att styra de centrala tjänsterna inom sitt område samt att konkurrera om invånare och arbetsplatser. Kommunernas krympande roll.