

## Övergångsavtal för personal

### 1. Avtalets parter

#### Överlåtare

xxx kommun/stad/samkommun, nedan Överlåtaren

FO-nummer

Adress

#### Förvärvare

Östra Nylands välfördsområde, nedan Förvärvaren

FO-nummer 3221339-3

Adress Mannerheimgatan 20 K 3:e vån,

06100 Borgå

### 2. Avtalets bakgrund

Skyldigheten att ordna social- och hälsovård enligt lagen om ordnande av social- och hälsovård överförs från kommunerna och samkommunerna till välfördsområdena den 1 januari 2023. Skyldigheten att ordna räddningsväsendet enligt lagen om ordnande av räddningsväsendet överförs från kommunerna och samkommunerna till välfördsområdena den 1 januari 2023.

### 3. Principer för överföring av personal

I enlighet med 18 § i införandelagen betraktas överföringen av uppgifter inom social- och hälsovården och räddningsväsendet samt den personal som utför dem från kommunerna och samkommunerna till Östra Nylands välfördsområde som överlåtelse av rörelse. Även överföringen av elevhälsans kommun- eller samkommunanställda psykologer och kuratorer till välfördsområdet betraktas som en överlåtelse av rörelse i enlighet med 18 § 1 mom. i införandelagen.

Som överlåtelse av rörelse betraktas även överföring av uppgifter som stöder ovan avsedda uppgifter och av den personal som utför dem, om minst hälften av personens faktiska arbetsuppgifter består av stöduppgifter till de uppgifter som avses i 18 § 1 mom. i införandelagen.

I enlighet med 56 och 57 § i införandelagen överförs personalen i Kårkullas och Etevas specialomsorgsdistrikt, som huvudsakligen arbetar inom Östra Nylands välfördsområde vid boendeserviceenheter, i dagcenter- och arbetscenterverksamhet, genom överlåtelsen av rörelse till Östra Nylands välfördsområde.

Med överlåtelse av rörelse avses enligt 10 § i arbetsavtalslagen (55/2001) och 25 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfördsområden överlåtelse av en funktionell del till en annan arbetsgivare om den del som överläts efter överlåtelsen förblir oförändrad eller likartad.

Personal i Överlåtarens tjänst som sköter uppgifter enligt stycke 1 och 2 under denna punkt samt uppgifter enligt 18 § 1 mom. och 56 och 57 § i införandelagen övergår till Östra Nylands välfärdsområdes tjänst från den 1 januari 2023. Från den 1 januari 2023 har välfärdsområdet produktionsansvar för de uppgifter som personalen enligt detta avtal har skött före övergången.

Personalförmåner, personaltjänster, arbetstidsarrangemang, arbetsplatsmåltider, företagshälsovård och andra motsvarande arrangemang som grundar sig på Överlåtarens ensidiga beslut överförs inte utan beslut om dessa fattas av Förvärvaren. Förvärvaren harmoniserar de anställdas yrkesbeteckningar.

Överlåtaren säger upp de lokala avtal som gäller personalen som överförs så att de går ut den 31 december 2022.

Om ett avtal om köpta tjänster som ingåtts med en privat tjänsteproducent i enlighet med 29 § i införandelagen är ogiltigt eller om välfärdsområdet säger upp avtalet, övergår social- och hälsovårdspersonalen samt personalen som sköter ovan avsedda stöduppgifter genom överlåtelse av rörelse till välfärdsområdet efter att avtalet har upphört att gälla, om personalen tidigare på basis av ett avtal om köpta tjänster har övergått till producenten av köpta tjänster.

#### **4. Personalens övergång till uppgifter i tjänsteförhållande**

För uppgifter där man tillämpar offentlig makt ska välfärdsområdet inrätta de tjänster som behövs för verksamheten. Personerna från Överlåtarens organisationer överförs automatiskt utan ansökningsförfarande till tjänster vars behörighetsvillkor de uppfyller och som kan anses vara lämpliga för dem.

Tjänsteinnehavarens tjänsteutövningsskyldighet kan ändras om en omorganisering av verksamheten eller någon annan grundad anledning så förutsätter. Innan tjänsteutövningsskyldigheten ändras ska tjänsteinnehavaren ges tillfälle att bli hörd.

#### **5. Personalens övergång till uppgifter i arbetsavtalsförhållande**

De tjänsteinnehavare som inte tillämpar offentlig makt överförs till motsvarande uppgifter under arbetsavtalsförhållande med i övrigt samma anställningsvillkor som tidigare och utan avbrott i anställningsförhållandet. För dem som övergår till arbetsavtalsförhållande utarbetas ett arbetsavtal eller ges sådan skriftlig information om de centrala villkoren i arbetet som avses i 2 kap. 4 § i arbetsavtalslagen.

För personal som övergår från ett arbetsavtalsförhållande till ett annat utarbetas i regel inte nya skriftliga arbetsavtal såvida inte uppgifterna ändras.

#### **6. Specificering av personal som överförs**

Med personal som överförs avses personer som överförs från Överlåtarens tjänst till välfärdsområdets tjänst och som specificeras i de samarbetsförfaranden som genomförs i varje överlåtande organisation. Överlåtaren har lämnat uppgifter till Förvärvaren om den personal som överförs genom överlåtelse av rörelse och svarar för att uppgifterna är korrekta.

Östra Nylands välfärdsområde har i egenskap av Förvärvare satt sig in i de centrala villkoren i arbets- och tjänsteförhållandena för personalen som omfattas av Överlåtarens överlåtelse av rörelse. Enligt ovannämnda grunder omfattar överlåtelsen både ordinarie anställda och visstidsanställda vars anställningsförhållande är i kraft vid tidpunkten för överlåtelsen. En arbetstagare/tjänsteinnehavare med visstidsanställning, vars anställningsförhållande upphör den 31 december 2022, anses omfattas av överlåtelsen av rörelse om personens tjänsteförhållande förlängs utan något som helst avbrott.

Om visstidsanställningen upphör efter den 1 januari 2023 förlängs den inte automatiskt, utan upphör enligt det ursprungliga arbetsavtalet/tjänsteförordnandet om det inte förnyas separat.

Överlåtarens anställda som är arbets-/tjänstelediga vid tidpunkten för överlåtelsen av rörelse överförs också till välfärdsområdets tjänst i enlighet med principerna för överlåtelse av rörelse.

## **7. Tillämpligt arbets- och tjänstekollektivavtal**

Efter överföringen fram till avtalsperiodens slut tillämpas det tjänste- eller arbetskollektivavtal som tillämpats på personalen som överförs före överföringen, om inte avtalsparterna avtalar om annat.

## **8. Lönevillkor**

När en anställd/tjänsteinnehavare överförs från uppgifter hos Överlåtaren till motsvarande uppgifter hos Förvärvaren förblir personens ordinarie lön efter överföringen den samma som gällde den 31 december 2022. Lönestrukturen för personal som överförs kan senare anpassas till det lönesystem som tillämpas inom välfärdsområdet.

## **9. Semestrar, övrig frånvaro samt avbrott**

Semestrar, övrig frånvaro samt avbrott som beviljats/fastställts före överföringen fram till den 31 december 2022 samt som löper över den tidpunkten eller börjar efter den förblir i kraft inom välfärdsområdet utan nya ansökningar eller beslut.

Övergående personalens uttagna semestrar, inarbetade tider, utbytesledigheter och intjänade semesterpenningar överförs till välfärdsområdet för att användas eller betalas ut.

## **10. Arbetstidsplanering och arbetstidssystem**

Arbetskiftsplaner som fastställts i de överlåtande organisationerna följs i regel till slutet av de arbetstidsperioder som pågår i periodarbete vid överföringstidpunkten.

Efter det ansvarar välfärdsområdet som Förvärvare för planeringen av arbetskift.

Välfärdsområdet kan i egenskap av Förvärvare vid behov ändra eller harmonisera personalens arbetstidssystem/arbetstidsformer inom ramen för gällande lagstiftning samt arbets- och tjänstekollektivavtalen.

## 11. Pensionssystem

På personal som överförs tillämpas pensionslagen för den offentliga sektorn. Överföringen av personal från Överlåtarens tjänst till Förvärvarens tjänst påverkar inte pensionsskyddet. Förvärvarens pensionsavgifter fastställs enligt lagstiftningen som gäller dem samt Kevas bestämmelser.

## 12. Ansvar för fordringar

Ansvar för fordringar som härrör från anställningsförhållanden fastställs enligt 1 kap. 10 § i arbetsavtalslagen i fråga om personer i arbetsavtalsförhållande och enligt 5 kap. 25 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden i fråga om personer i tjänsteförhållande.

Den överlåtande arbetsgivarens rättigheter och skyldigheter gällande de anställningsförhållanden som är giltiga vid tidpunkten för överlåtelsen övergår till Förvärvaren. Överlåtaren och Förvärvaren ansvarar solidariskt för en arbetstagares lönefordran eller fordran av annat slag som härrör från anställningsförhållandet, om den har förfallit till betalning före överlåtelsen.

Överlåtaren är dock gentemot Förvärvaren ansvarig för en arbetstagares fordran som förfallit till betalning före överlåtelsen. Överlåtaren svarar för personalens löner och arvoden samt eventuella andra krav på anställningsförhållandet jämte sociala kostnader före överlåtelse tidpunkten. Överlåtaren informerar personal som överförs till välfärdsområdet och omfattas av flexibel arbetstid om att arbetstidssaldon ska antingen användas eller på annat sätt jämnas ut före överlåtelse tidpunkten. Exempelvis saldon i flexibel arbetstid som insamlats före överlåtelse tidpunkten och eventuella oanvända saldon för tilläggs- och övertidsarbete jämnas ut i Överlåtarens tjänst eller så betalar Överlåtaren ut dem till tjänsteinnehavarna/de anställda som överförs.

Överlåtaren svarar för eventuella penningersättningar till personalen som överförs som betalas på basis av saldot i arbetstidsbanken som går ut den 31 december 2022.

Den 1 januari 2023 överförs till välfärdsområdet, i enlighet med 24 § i införandelagen, semesterlöneskulden för personal inom den primärvård, det socialväsande, det räddningsväsande och den elevhälsa som Överlåtaren ordnar samt för Eteva, Kårkulla och den stödtjänstpersonal som överförs.

## 13. Avtalsexemplar, datum och underskrifter

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, ett för vardera avtalsparten.  
 Östra Nylands välfärdsområde Kommun/Stad/Samkommun

Borgå \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2022 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2022 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 Max Lönnqvist  
 Valfärdsområdesdirektör

\_\_\_\_\_  
 Namn  
 Titel

