

Näringslivs- och infrastrukturnämnden

Tid 16.02.2023 klo 17:32 - 22:50

Plats Hybridsammanträde och Societetshuset, stadsstyrelsens mötesrum

Deltagare

Pauser kl. 18.35–18.43 efter Cursor Oy:s framställning före § 28, 20.16–20.24 efter § 39, 21.34–21.40 efter § 45

Närvarande	Namn	Uppgift	Tilläggsuppgifter
	Karlsson Mikael	ordförande	
	Hyvönen Petri	vice ordförande	
	Björkman-Nystén Nina	ledamot	
	Lohenoja Pertti	ledamot	
	Holmström Eeva	ledamot	
	Fellman Annika	ledamot	jävig under § 46, frånvarande kl. 22.04-22.06
	Hagfors Kari	ledamot	
	Hägglom Kerstin	ersättare	
Övriga	Isotalo Arja	stst:s ordförande	
	Malmberg Irene	stst:s representant	jävig § 32 och § 33, frånvarande kl. 18.50-19.37
	Kauppi Samuel	representant för ungdomsfullmäktige	avlägsn. sig kl. 22.28 efter § 46
	Sari Paljakka	dir. för centr. för näringsliv och infrastruktur	
	Markus Lindroos	infrastrukturchef	
	Paimander Petri	livskraftsutvecklare	
	Eija Henriksson	controller	på distans kl. 17.32-18.35, på plats kl. 18.35-22.50
	Lotta Qvis	planerare	anlände kl. 18.35 före behandlingen av § 28, avlägsn. sig kl. 19.38 efter § 33
	Elina Hynninen	sekreterare	
	Lindström David	Cursor Oy	avlägsn. sig kl. 18.43 före § 28
	Hasanen Ilkka	Cursor Oy	avlägsn. sig kl. 18.43 före § 28
	Miettinen Ekaterina	Cursor Oy	avlägsn. sig kl. 18.43 före § 28
	Reijasalo Elina	Cursor Oy	avlägsn. sig kl. 18.43 före § 28
Frånvarande	Wide Roger	ledamot	
	Hento Miia	ledamot	
	Jan D. Oker-Blom	stadsdirektör	
	Ulf Blomberg	projektledningschef	
	Marko Luukkonen	chef för stadsplaneringsavd.	

Underskrifter



Mikael Karlsson
ordförande



Elina Hynninen
sekreterare

Behandlade ärenden 28 - 47

Justering av protokollet Elektroniskt i Lovisa 22.2.2023

Pertti Lohenoja
protokolljusterareKari Hagfors
protokolljusterare

Protokollet till påseende På Lovisa stads elektroniska anslagstavla 25.2-20.3.2023

Mötets laglighet och beslutförhet

NLIN 16.02.2023 § 28

Förslag

Näringslivs- och infrastrukturnämnden konstaterar sammanträdet vara lagligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Näringslivs- och infrastrukturnämnden konstaterade sammanträdet vara lagligt sammankallat och beslutfört.

Lovisatillägget

NLIN 16.02.2023 § 36
179/02.05.01.00/2023

Beredning	<p>direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka, tfn 040 630 2811, och sysselsättningskoordinator Kaisu Lempiinen, tfn 040 168 5283</p> <p>Lovisa stad har använt sig av Lovisatillägget för att stöda sysselsättning. Lovisatillägg har beviljats arbetsgivare för anställande av en arbetslös person som fått arbetsmarknadsstöd över 300 dagar och som fått ett positivt beslut om lönesubvention.</p> <p>Det anses nu vara nödvändigt att utvidga Lovisatillägget och uppdatera villkoren för beviljande av tillägget. Det föreslås att Lovisatillägget utvidgas med ett Matchningstillägg för läroavtal.</p> <p>Lovisatillägget finns med i centralen för näringsliv och infrastrukturs budget, och de uppdateringar som nu föreslås medför inte behov av tilläggsanslag.</p> <p>För att underlätta ansökningsprocessen utarbetas ansökningsblanketter som kan laddas ner från Lovisa stads webbplats samt en samtyckesblankett till exempel för att anmäla förändrade personuppgifter och uppgifter om bostadsort.</p> <p>Bilaga 24</p> <ol style="list-style-type: none">1. Regler och villkor för Lovisatillägget för registrerade föreningar och allmännyttiga aktörer2. Regler och villkor för Lovisatillägget för företag och sammanslutningar som bedriver näringsverksamhet3. Lovisa stads Matchningstillägg för läroavtal, regler och villkor
Föredragning	Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka
Förslag	<p>Näringslivs- och infrastrukturnämnden beslutar uppdatera villkoren för beviljande av Lovisatillägg och utvidga Lovisatillägget till att även omfatta läroavtal genom tilläggsbenämningen Matchningstillägg. Beslutet skickas till nämnden för fostran och bildning i Lovisa stad för kännedom.</p> <p>Paragrafen justeras omedelbart.</p>
Beslut	<p>Näringslivs- och infrastrukturnämnden beslutade uppdatera villkoren för beviljande av Lovisatillägg och utvidga Lovisatillägget till att även omfatta läroavtal genom tilläggsbenämningen Matchningstillägg. Beslutet skickas till nämnden för fostran och bildning i Lovisa stad för kännedom.</p> <p>Paragrafen justerades omedelbart.</p>

Publiceringsdatum: 24.2.2023

Mottagare: Nämnden för fostran och bildning i Lovisa stad

Skickat per e-post 23.2.2023.

Protokollsutdragets riktighet intygar

23.02.2023

Loviisan kaupungin elinkeino- ja infrastruktuurilautakunta
Näringslivs- och infrastrukturnämnden i Lovisa stad


Maria Lindroos
byråsekreterare

Regler och villkor för Lovisatillägget för registrerade föreningar och allmännyttiga aktörer

Anvisningarna godkända av näringslivs- och infrastrukturnämnden 16.2.2023 § 36

- ❖ Lovisatillägg kan beviljas registrerade allmännyttiga föreningar och andra sammanslutningar som bedriver annan verksamhet än näringsverksamhet (såsom stiftelser, registrerade religiösa samfund och församlingar) när en aktör som bedriver allmännyttig verksamhet anställer en arbetstagare som är stadigvarande bosatt i Lovisa och som har fått arbetsmarknadsstöd på grund av arbetslöshet i minst 200 dagar eller varit arbetslös i minst 12 månader. Ett villkor är att arbets- och näringsbyrån beviljat lönesubvention för anställningsförhållandet.
- ❖ Lovisatillägg beviljas på basis av prövning för högst 8 månader. Tillägg beviljas inom ramen för det anslag som reserverats för ändamålet i den ordning som ansökningarna inkommit.
- ❖ Lovisatillägg kan beviljas som en del av lönekostnaderna. Lovisatillägget utgör skillnaden mellan de faktiska lönekostnaderna och lönesubventionen men uppgår högst till 350 euro i månaden och beviljas för högst 8 månader.
- ❖ Lovisatillägget kan inte användas för annat än skillnaden mellan de faktiska lönekostnaderna och lönesubventionen.
- ❖ Lovisatillägget får tillsammans med andra stöd som beviljats för lönekostnader och kostnadsersättning som betalas på basis av läroavtalsutbildning inte överstiga maximibeloppet för statligt stöd, 100 procent. Om arbetsgivaren har rätt till 100-procentig lönesubvention för anställningen, uppstår det inte någon rätt till Lovisatillägg.
- ❖ Arbetsgivaren ska själv reda ut samverkan av Lovisatillägget och eventuella andra stöd.
- ❖ Samma arbetsgivare kan samtidigt beviljas Lovisatillägg för högst två anställda.
- ❖ Anställningen kan vara en tillsvidareanställning eller en visstidsanställning. Anställningen kan också basera sig på läroavtal.
- ❖ Längden på anställningen måste uppfylla arbetsvillkoret för den person som anställs. Om anställningen är lönesubventionerad ska den vara minst 35 veckor (cirka 8,5 månader).
- ❖ Den person som anställs ska ha en arbetstid på minst 18 timmar i veckan. Om personen anställs till ett läroavtalsbaserat anställningsförhållande ska arbetstiden vara minst 25 timmar i veckan.
- ❖ Lönen för den person som anställs ska vara förenlig med kollektivavtalet och om kollektivavtal saknas ska lönen vara minst 1 331 euro i månaden (2023).
- ❖ Lönen ska basera sig på annat än arbetsresultat.
- ❖ Lovisatillägg beviljas inte om den som anställs under de senaste två kalenderåren arbetat i ett anställningsförhållande för vilket Lovisatillägg beviljats.
- ❖ Arbetsgivaren ska ha ändamålsenliga arbetslokaler och arbetsledning. Chefen ska vara en person som inte står i lönesubventionerat anställningsförhållande.
- ❖ Den arbetsgivare som beviljats Lovisatillägg förbinder sig att utan dröjsmål anmäla förändringar i den subventionerade anställningen (till exempel anställningen inleds inte eller anställningen

upphör). Om anställningen upphör tidigare än planerat betalas Lovisatillägg till slutet av anställningen.

- ❖ Lovisatillägg betalas inte för de veckor som arbetsvillkoret inte uppfylls. Arbetsgivaren är skyldig att meddela oavlönade perioder till sysselsättningstjänsterna i samband med att Lovisatillägget faktureras.
- ❖ Stöd som betalats ut utan grund kan återkrävas. Stödet kan också återkrävas om arbetsgivaren inte tillställer de uppgifter som begärs eller om arbetsgivaren tillställt felaktiga uppgifter.

Ansökande om Lovisatillägg och fakturering

- ❖ Till ansökan om Lovisatillägg ska bifogas: undertecknat arbetsavtal och arbets- och näringsbyråns beslut om lönesubvention samt **samtyckesblankett som undertecknats av den som ska anställas**. Om personen har anställts för ett löneavtalsbaserat anställningsförhållande ska dessutom utbildningsavtalet bifogas.
- ❖ Lovisatillägg ska ansökas innan anställningen börjar. Om Lovisatillägg ansöks först efter att anställningen börjat, beviljas Lovisatillägg från början av den månad som ansökan lämnats in. Anställningsförhållandet måste vara i kraft då det fattas tjänsteinnehavarbeslut om Lovisatillägget. Lovisatillägg kan inte beviljas om ansökan lämnas in först efter att anställningen upphört.
- ❖ Lovisatillägg ansöks skriftligen med blanketten **TP01/2020**. Den undertecknade blanketten lämnas till [Lovinfo](#) (Mariegatan 12 A, 07900 Lovisa).
- ❖ Det fattas ett skriftligt tjänsteinnehavarbeslut om ansökan om Lovisatillägg. Beslutet levereras enligt de kontaktuppgifter som sökanden uppgett. Beslutet publiceras också på stadens webbplats.
- ❖ Ett beviljat Lovisatillägg betalas i efterskott på basis av fakturering. Det rekommenderas att faktureringen sker två gånger under den tid då Lovisatillägg betalas ut: vid halva tiden och vid slutet av utbetalningsperioden.
- ❖ Av fakturan ska framgå fakturerarens kontaktuppgifter, den sysselsattas namn, betald lön med personalbikostnader och beloppet av semesterpenning och eventuell semesterersättning. I samband med faktureringen ska också eventuella oavlönade perioder meddelas.
- ❖ Faktureringsadress: [Kontrollera stadens faktureringsuppgifter här](#). Beställarkod: Lovisatillägg L113.

Regler och villkor för Lovisatillägget för företag och sammanslutningar som bedriver näringsverksamhet

Godkända av näringslivs- och infrastrukturnämnden 16.2.2023 § 36

- ❖ Lovisatillägg kan beviljas företag eller andra aktörer som bedriver näringsverksamhet när de anställer en arbetstagarare som är stadigvarande bosatt i Lovisa och som har fått arbetsmarknadsstöd på grund av arbetslöshet i minst 200 dagar eller varit arbetslös i minst 12 månader. Tillägg kan också ansökas för ett läroavtalsbaserat anställningsförhållande.
- ❖ Arbetsgivaren behöver inte få lönesubvention för anställningsförhållandet, men anställningen måste uppfylla övriga villkor som ställts på Lovisatillägget.
- ❖ Lovisatillägg beviljas på basis av prövning för högst åtta (8) månader. Tillägg beviljas inom ramen för det anslag som reserverats för ändamålet i den ordning som ansökningarna inkommit. Stödet uppgår till högst 350 euro i månaden.
- ❖ Lovisatillägget är avsett för andra kostnader än lönekostnader som uppkommer på grund av anställningen, såsom kostnader för handledning, introduktion, arbetsredskap och arbetslokaler.
- ❖ Samma arbetsgivare kan samtidigt beviljas Lovisatillägg för högst två anställda.
- ❖ Anställningen kan vara en tillsvidareanställning eller en visstidsanställning. Anställningen kan också basera sig på läroavtal.
- ❖ Längden på anställningen måste uppfylla arbetsvillkoret för den person som anställs. Om anställningen är lönesubventionerad ska den vara minst 35 veckor (cirka 8,5 månader), i övriga fall minst 26 veckor (cirka 6 månader).
- ❖ Den person som anställs ska ha en arbetstid på minst 18 timmar i veckan. Om personen anställs till ett läroavtalsbaserat anställningsförhållande ska arbetstiden vara minst 25 timmar i veckan.
- ❖ Lönen för den person som anställs ska vara förenlig med kollektivavtalet och om kollektivavtal saknas ska lönen vara minst 1 331 euro i månaden (2023).
- ❖ Lönen ska basera sig på annat än arbetsresultat. Lovisatillägg beviljas inte för hyrd arbetskraft.
- ❖ Lovisatillägg beviljas inte om den som anställs under de senaste två kalenderåren arbetat i ett anställningsförhållande för vilket Lovisatillägg beviljats.
- ❖ För en sökande som bedriver näringsverksamhet utgör Lovisatillägget ett [de minimis-stöd](#). Vid ansökan om Lovisatillägg ska arbetsgivaren lägga fram en utredning om det de minimis-stöd som arbetsgivaren blivit beviljad under pågående skatteår och de två föregående skatteåren. Om det sammanlagda beloppet av de minimis-stöden under dessa år överskrider 200 000 euro kan Lovisatillägg inte beviljas.
- ❖ Arbetsgivaren ska själv reda ut förhållandet mellan det Lovisatillägg som arbetsgivaren eventuellt beviljas och övriga förmåner som arbetsgivaren eventuellt får.
- ❖ Den arbetsgivare som beviljats Lovisatillägg förbinder sig att utan dröjsmål anmäla förändringar i den subventionerade anställningen (till exempel anställningen inleds inte, anställningen avbryts eller anställningen upphör).

- ❖ Lovisatillägg betalas inte för de veckor som arbetsvillkoret inte uppfylls. Arbetsgivaren är skyldig att meddela oavlönade perioder till sysselsättningstjänsterna i samband med att Lovisatillägget faktureras.
- ❖ Stöd som betalats ut utan grund kan återkrävas. Stödet kan också återkrävas om arbetsgivaren inte tillställer de uppgifter som begärs eller om arbetsgivaren tillställt felaktiga uppgifter.
- ❖ Arbetsgivaren måste ha minst en arbetstagare i arbetsledningsposition vars anställning inte är lönesubventionerad samt ändamålsenliga arbetslokaler.
- ❖ Lovisatillägget får inte leda till uppsägningar, omvandling av anställningar till deltidsanställningar eller permitteringar.
- ❖ Arbetsgivaren får inte ha försummat lagstadgade avgifter eller skatter.
- ❖ Lovisatillägg kan inte beviljas om det i samband med beviljandet av tidigare Lovisatillägg har framkommit oklarheter som inte utretts på ett godtagbart sätt.

Ansökande om Lovisatillägg och fakturering

- ❖ Till ansökan om Lovisatillägg ska bifogas: undertecknat arbetsavtal för den som ska anställas, ett intyg över arbetslöshet som utskrivits av arbets sökanden ELLER arbets- och näringsbyråns beslut om lönesubvention om lönesubvention beviljats för anställningen samt **samtyckesblankett som undertecknats av den som ska anställas**. Om personen har anställts för ett löneavtalsbaserat anställningsförhållande ska dessutom utbildningsavtalet bifogas. Utöver detta ska arbetsgivaren lägga fram en utredning om det de minimis-stöd som arbetsgivaren blivit beviljad under pågående skatteår och de två föregående skatteåren.
- ❖ Lovisatillägg ska ansökas innan anställningen börjar. Om Lovisatillägg ansöks först efter att anställningen börjat, beviljas Lovisatillägg från början av den månad som ansökan lämnats in. Lovisatillägg kan inte beviljas om ansökan lämnas in först efter att anställningen upphört. Lovisatillägg kan inte beviljas retroaktivt.
- ❖ Lovisatillägg ansöks skriftligen med blanketten **TP01/2020**. Den undertecknade blanketten lämnas till [Lovinfo](#) (Mariegatan 12 A, 07900 Lovisa).
- ❖ Det fattas ett skriftligt beslut om ansökan om Lovisatillägg. Beslutet levereras enligt de kontaktuppgifter som sökanden uppgett. Beslutet publiceras också på stadens webbplats.
- ❖ Ett beviljat Lovisatillägg betalas i efterskott på basis av fakturering. Det rekommenderas att faktureringen sker då halva utbetalningsperioden för Lovisatillägget löpt ut och efter utbetalningsperioden.
- ❖ Av fakturan ska framgå fakturerarens kontaktuppgifter och den sysselsattas namn. I samband med faktureringen ska också eventuella oavlönade perioder meddelas. Faktureringsadress: [Kontrollera stadens faktureringsuppgifter här](#). Beställarkod: Lovisatillägg L113.

röd text = blankett ska uppdateras, skapas

Loviisan kaupunki
PL 77, Mannerheiminkatu 4
07901 LOVIISA

Puhelin (019) 5551
Faksi (019) 535 791

kaupunki@loviisa.fi
www.loviisa.fi

Lovisa stad
PB 77, Mannerheiminkatu 4
07901 LOVIISA

Telefon (019) 5551
Fax (019) 535 791

kaupunki@loviisa.fi
www.lovisa.fi

UTKAST

Matchningstillägg i Lovisa stads läroavtal, regler och villkor

Godkänd av näringslivs- och infrastrukturnämnden 16.2.2023 § 36

- ❖ Matchningstillägget i Lovisa stads läroavtal kan beviljas till en arbetsgivare på den privata eller tredje sektorn som anställer i läroavtalsbaserat anställningsförhållande en Lovisabo som studerar på andra stadiet och som avlagt första årets teoristudier på en yrkesläroanstalt.
- ❖ Personen som anställs kan vara en som studerar för sin första examen eller en branschbytare.
- ❖ Matchningstillägg kan beviljas för högst åtta (8) månaders tid inom ramen för det anslag som avsatts för ändamålet i den ordning som ansökningarna inlämnats. Stödets belopp är högst 350 euro/mån.
- ❖ Anställningsförhållandet kan vara tillsvidare gällande eller tidsbunden. Ett tidsbundet anställningsförhållande ska till sin längd vara minst 26 veckor (cirka 6 mån.) och arbetstiden minst 25 timmar i veckan.
- ❖ Läroavtalets Matchningstillägg är avsett för andra kostnader som uppkommer av anställningen än lönekostnader, så som handlednings-, orienterings-, arbetsredskaps- och arbetslokalskostnader.
- ❖ Matchningstillägget i Lovisa stads läroavtal kan beviljas samtidigt för högst två anställda per arbetsgivare.
- ❖ Lönen för den anställda ska vara kollektivavtalsenligt och i avsaknad av kollektivavtal minst 1 331 euro i månaden (år 2023). Lönen ska basera sig på annat än arbetets resultat.
- ❖ Matchningstillägget i Lovisa stads läroavtal är för en arbetsgivare som idkar näringslivsverksamhet ett [de minimis-stöd](#). Arbetsgivaren ska då arbetsgivaren ansöker om läroavtalets matchningstillägg framföra en utredning över de minimis-stöd som arbetsgivaren blivit beviljad under pågående och två senaste skatteår. Om de minimis-stöden överskrider 200 000 euro under pågående och två senaste skatteår kan läroavtalets matchningstillägg inte beviljas.
- ❖ Arbetsgivaren ska själv reda ut samverkan av matchningstillägget och eventuella övriga stöd.
- ❖ En arbetsgivare som får läroavtalets matchningstillägg förbinder sig att utan dröjsmål meddela om ändringar i anställningsförhållandet som understöds (till exempel anställningsförhållandet inleds inte, arbetet avbryts eller anställningsförhållandet upphör).
- ❖ Arbetsgivaren ska ha minst en icke-lönesubventionerad anställd med arbetsledaruppgifter samt ändamålsenliga arbetslokaler.
- ❖ Matchningstillägget får inte leda till att andra anställda uppsägs, sätts på deltid eller permitteras.
- ❖ Arbetsgivaren får inte ha försummelser av lagstadgade avgifter eller skatter.
- ❖ Matchningstillägget kan inte beviljas om det under beviljandet av tidigare matchningstillägg uppkommit oklarheter som inte retts upp på ett godtagbart sätt.
- ❖ Ett stöd som utbetalats utan motivering kan återkrävas. Stödet kan återkrävas också ifall arbetsgivaren inte levererar begärda uppgifter eller om arbetsgivaren har levererat felaktiga uppgifter.

- ❖ Matchningstillägg beviljas inte om personen som anställs under de senaste två kalenderåren arbetat i ett anställningsförhållande för vilken det beviljats sysselsättningens Lovisatillägg.

Ansökande av läroavtalets matchningstillägg och fakturering

- ❖ Lovisatillägg ansöks skriftligt med blankett **TP01/2020**. Den undertecknade blanketten lämnas till [LovInfo](#) (Mariegatan 12 A, 07900 Lovisa).
- ❖ Bilagor till ansökan om Lovisatillägget ska vara: Den anställda personens undertecknade arbetsavtal, utbildningsavtalet för läroavtalet och blankett för den anställda personens samtycke.
- ❖ Arbetsgivare som idkar näringslivsverksamhet ska dessutom ge en utredning om mottagna de minimis-stöd under pågående och de två tidigare skatteåren.
- ❖ Man ska ansöka om läroavtalets matchningstillägg omedelbart i början av det läroavtalsbaserade anställningsförhållandet. Matchningstillägget beviljas från början av den månad som ansökan lämnats in. Tillägget beviljas inte retroaktivt.
- ❖ Det fattas ett skriftligt beslut om läroavtalets matchningstillägg. Beslutet levereras enligt de kontaktuppgifter som den sökande angett. Dessutom publiceras beslutet på stadens webbplats.
- ❖ Ett beviljat läroavtalets matchningstillägg betalas i efterskott två gånger under tiden för vilken stöd betalas: vid halva tiden och vid slutet av den beviljade stödperioden. Av fakturan som adresseras till staden ska framgå fakturerarens kontaktuppgifter, den anställdas namn, arbetstid / vecka och läroanstalt med vilken läroavtalet ingåtts. Faktureringsadress: [Se stadens faktureringsuppgifter här](#). Beställarkod: Läroavtalets matchningstillägg L113

med rött = behöver uppdateras

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 28

Förbud mot att begära omprövning eller anföra kommunalbesvär

Omprövning får inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet, 136 § i Kommunallagen.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 36

Förbud mot att begära omprövning eller anföra kommunalbesvär

Omprövning får inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet, 136 § i Kommunallagen.