

Lokal justeringspott 1.6.2023

ASSAG 08.02.2023 § 10

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm

Allmänt

I enlighet med det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA), tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal (TS) och tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns undervisningspersonal (UKTA) 2022–2025 utdelas det 1.6.2023 en lokal justeringspott som utgör 0,4 procent av lönesumman inom dessa tjänste- och arbetskollektivavtal. Lönesumman ska beräknas för en så vanlig månad som möjligt. KT torde under våren 2023 ge närmare anvisningar om vilken månad ska användas vid beräkningen av lönesumman, men för att kunna inleda stadens interna beredningsprocess används mars 2023 som beräkningsmånad.

I de tidigare nämnda tjänste- och arbetskollektivavtalen preciseras närmare hur fördelningen av justeringspotten ska genomföras (fördelning, beräkning, verkställande och förhandlingsförfarande samt utredning om användningen av justeringspotterna).

Beredningstidtabell och beredningsprocess

April och maj:

- HR-teamet sammanställer tabeller av vilka framgår de belopp som ska delas ut enligt avtalsområde, central och lönebilagor (vecka 14).
- Centralerna går igenom materialet och lägger fram förslag om personer som ska beviljas antingen uppgiftsrelaterat tillägg eller individuellt tillägg (vecka 15–18).
- Det förs förhandlingar om förslagen med representanter för personalen, det vill säga huvudförtroendemännen, i april innan centralernas direktörer senast 12.5.2023 lägger fram sitt förslag till hur justeringspotten ska fördelas (vecka 19).

Juni:

- Cheferna eller alternativt Sarastia för in tilläggen i personalförvaltningsprogrammet senast 2.6.2023 så att tilläggen kan beaktas i löneutbetalningen för juni (vecka 22).

Enligt 53.3 § i Lovisa stads förvaltningsstadga är det den myndighet som fattar beslut om anställning som bestämmer om lönesättningen ifall personalresursen finns i personalplanen och löneanslaget finns i budgeten. Den myndighet som fattar beslut om anställning kan delegera den befogenhet som avses i paragrafen i fråga till en underordnad tjänsteinnehavare ifall rätten att välja har delegerats. Stadsstyrelsen beslutar om stadsdirektörens lön och om löneförhöjningarna för de tjänsteinnehavare som stadsfullmäktige valt.

I detta fall är det dock ändamålsenligt att stadsstyrelsen delegerar beslutanderätten gällande fördelningen av justeringspotten till centralernas direktörer för att processen ska kunna genomföras enligt anvisad tidtabell. Föregående gång, då justeringspotten delades ut från och med 1.4.2021, fattade stadsstyrelsen motsvarande beslut om delegering.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Arbetarskydds- och samarbetsgruppen fastställer för sin del beredningstidtabellen och beredningsprocessen för den justeringspott som ska utdelas 1.6.2023. Arbetarskydds- och samarbetsgruppen föreslår stadsstyrelsen att stadsstyrelsen beslutar delegera beslutanderätten om fördelningen av justeringspotten till centralernas direktörer.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

STST 06.03.2023 § 76
162/01.02.01/2023

Föredragning

Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar delegera beslutanderätten om fördelningen av justeringspotten till centralernas direktörer.

Beslut

Beslut enligt förslaget.