

## Tillsättande av tjänsten som förvaltningsdirektör

STST 19.12.2022 § 341

### Beredning

Personalchef Thomas Grönholm och stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Direktören för stadskanslicentralen (förvaltningsdirektör från och med 1.1.2023) valdes i november till en annan arbetsgivares tjänst och kommer sannolikt att lämna en uppsägningsanmälan i slutet av december. Enligt lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden har de tjänsteinnehavare som anställts av fullmäktige en uppsägningsperiod på två månader. Direktören för stadskanslicentralen har uttagen semester, så efter att hon kommit överens med stadsdirektören om vilka semesterdagar hon tar ut innan hon övergår till den nya arbetsgivarens tjänst blir det också klart när hennes sista arbetsdag är.

Då de ovan nämnda närmare datumen blir klara är det ytterst viktigt att processen för rekrytering av en ny förvaltningsdirektör inleds så fort som möjligt. Av denna anledning tas den bifogade annonsen för förvaltningsdirektörstjänsten redan i detta skede upp för behandling i stadsstyrelsen.

I annonsen anges behörighetskraven för förvaltningsdirektörstjänsten och övriga krav som hänför sig till tjänsteutövningen, tjänstens huvudsakliga ansvarsområden och uppgifter, villkoren för tjänsteförhållandet och den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten. Det är ändamålsenligt att precisera ansökningstiden för tjänsten (minst 14 dagar) och den närmare tidpunkten för när tjänsteutövningen inleds enligt annonsen i det skede då det är klart vilken dag direktören för stadskanslicentralen säger upp sig och vilken dag som är den sista dagen för tjänsteutövningen.

För att säkerställa att antalet sökande är tillräckligt stort och tillräckligt omfattande är det ändamålsenligt att kunna anlita en rekryteringskonsult i samband med rekryteringen.

Det är stadsfullmäktige som har beslutanderätt vid tillsättandet av tjänsten som direktör för stadskanslicentralen (förvaltningsstadgan § 53.1), men stadsstyrelsen inleder rekryteringsprocessen för sin del.

Bilaga nr 2:  
Annons för förvaltningsdirektörstjänsten

### Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

### Förslag

Stadsstyrelsen beslutar att

– den bifogade annonsen för förvaltningsdirektörstjänsten, med en inledningstidpunkt för tjänsteutövningen och en ansökningstid som preciseras närmare senare, offentliggörs omedelbart när det blivit klart vilken den nuvarande direktören för stadskanslicentralens (förvaltningsdirektör från och med 1.1.2023) sista arbetsdag är

–rekryteringskonsult kan användas vid rekryteringen.

### Beslut

Direktören för stadskanslicentralen Kristina Lönnfors anmälde jäv (grund: delaktig) och avlägsnade sig från mötesrummet för den tid som ärendet

behandlades.

Stadsfullmäktiges ordförande var sekreterare.

Stadsdirektören ändrade sin föredragning enligt följande: till beslutsförslaget läggs till en ny tredje punkt enligt följande:

– stadsdirektören kan tillsammans med personalchefen redigera annonsen till dess slutliga form

Förslaget godkändes enhälligt.

Beslut enligt det ändrade förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.

Paus klockan 19.10-19.15.

Stadsfullmäktiges ordförande avlägsnade sig från sammanträdet klockan 19.15.

STST 06.03.2023 § 73  
1589/01.01.01/2022

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm och stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förvaltningsdirektörstjänsten har varit offentligt lediganslagen och tjänstens ansökningstid gick ut 31.1.2023. Inom den utsatta tiden ansökte fem personer tjänsten. Alla fem sökanden fyllde behörighetskraven för tjänsten och av de sökande fyllde tre även de övriga krav som ställts för tjänsten i anknytning till förtrogenhet med kommunalförvaltning, erfarenhet och språkkunskap. Utifrån detta beslutade sig intervjugruppen, som bestod av stadsfullmäktiges ordförande, stadsstyrelsens ordförande, stadsdirektören, personalchefen och två representanter från ett externt rekryteringsföretag, att intervjua tre sökande. Intervjuerna ägde rum 14.2.2023. Efter de gjorda intervjuerna kom intervjugruppen enhälligt fram till att alla tre intervjuade deltar i lämplighetstest vecka 8.

Utifrån ansökningshandlingarna, rekommendationerna, intervjuerna, lämplighetstesten och jämförelse av meriter samt helhetsbilden som bildats på basis av dem föreslår intervjugruppen att Elina Amnell-Holzhäuser väljs som mest meriterade sökande till förvaltningsdirektörstjänsten. Intervjugruppen anser att hon har de bästa förutsättningarna till att framgångsrikt sköta förvaltningsdirektörstjänsten.

Tjänsteförhållandets villkor bestäms enligt det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA) och förvaltningsdirektören arbetar i totalarbetstid. Den uppgiftsbaserade lönen för tjänsten uppgår till 6 244,93 euro i månaden.

Innan den valda tar emot tjänsten ska den valda framställa ett godtagbart utlåtande om sitt hälsotillstånd. Enligt 51.1 § i förvaltningsstadgan väljer stadsfullmäktige stadsdirektören, direktören för centralen för bildning och välfärd, direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur, förvaltningsdirektören och ekonomidirektören.

Tilläggsmaterial:

Tillsättningspromemoria/jämförelse av meriter (partsoffentlig)

Föredragning

Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår stadsfullmäktige att Elina Amnell-Holzhäuser väljs till förvaltningsdirektörstjänsten. En provotid på sex månader iaktas i tjänsten.

Tjänstens uppgiftsbaserade lön är 6 244,93 euro i månaden tills 31.5.2023 och från och med 1.6.2023 är tjänstens uppgiftsbaserade lön 6 338,60 euro i månaden, beroende på den allmänna förhöjningen på 1,5 procent enligt det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet.

Tidpunkten för när tjänsten inleds överenskomms separat med den valda.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.