

Tid: 9.2.2023 klockan 9.00

Plats: Societetshuset

Närvarande: stadsdirektör Jan D. Oker-Blom, stadsstyrelsens ordförande Arja Isotalo, stadsstyrelsens I vice ordförande Tom Liljestrand och stadsstyrelsens II vice ordförande Petri Hakasaari

UTVECKLINGSSAMTAL MELLAN STADSDIREKTÖREN OCH PRESIDET

1. ALLMÄNT

Stadsstyrelsens presidium och stadsdirektören höll 9.2.2023 det årliga utvecklingssamtalet. Under samtalet gick vi igenom det förra årets utmaningar och lyckanden samt de mål som ställts för 2022 och utvärderade deras utfall. Centrala frågor under vårt samtal var det ekonomiska läget, näringslivsverksamheten, befolkningsutvecklingen, personalfrågor och kommunikationen.

2. UTVÄRDERING AV RESULTATMÅLEN FÖR ÅRET INNAN

2.1. Kostnadseffektiv och resultatrik verksamhet

Verksamheten har varit resultatrik, men försäljningen av egendom och coronastöden har inverkat.

2.2. Befolkningstillväxten att öka med olika åtgärder

Statistiken för 2022 var 14 567 (det strategienliga målet 14 810).

Personer som flyttat till Lovisa	+675
Personer som flyttat bort	-701
Nettoinvandring	+35
Födda	+86
Döda	-171
Folkmängden totalt	-76

2.2.1. Planläggning

Har varit underställd direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur.

2.2.2. Marknadsföring och attraktivitet

Bostadsmässan och Cursor Oy har gett mycket synlighet, men det viktigaste året är nu framför.

2.2.3. Fungerande och snabba näringslivstjänster

Har varit underställd direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur. Samarbetet har utvecklats med centralerna och Cursor Oy. Man har lyckats med centralen för näringsliv och infrastrukturens rekryteringar.

2.2.4. Det att Drottningstranden lyckas och genomförs och att förbättra försäljningen av företags- och affärstomter

Byggandet av infrastrukturen på Drottningstranden har inneburit en stor satsning för staden. Reflekterande på mässans nuvarande läge kan man förvänta ett lyckat evenemang. Intresset för tomterna på Drottningstranden var stort, trots att alla överlåtelse inte förverkligades.

Genomförandet av Drottningstranden och försäljningen av övriga företags- och affärstomter har varit underställda centralen för näringsliv och infrastruktur.

2.3. Omorganisering av stadsorganisationens förvaltnings- och stödtjänster då social- och hälsovården övergår till välfärdsområdet

Stödtjänsterna har gjorts, men omorganiseringen har inte ännu gjorts.

2.4. Att främja intressebevakning, samarbete och kommunikation

Det förekommer utmaningar inom intressebevakningen, samarbetet och ledningen. Kommunikationen till stadsfullmäktige har blivit bättre, men det finns fortsättningsvis rum för förbättring inom kommunikationen.

2.5. Aktivt främjande av arbetshälsa

Arbetsbeskrivningarna är ännu oklara. Rekryteringarna har varit utmanande.

Den ökade frånvarostatistiken berodde närmast på coronaviruset. Som en positiv sak kan nämnas att frånvarofall relaterade till mental hälsa minskade med tio procent från året innan. Temana har uppenbarligen hjälpt.

2.6. Strategi (förankring av den nya strategin i organisationen)

Godkännande och ibruktage av den nya strategin skedde sent och därför har dess förankring först nyligen inletts. Iakttagandet av strategin till ett mål för 2023.

3. MÅL OCH UTVÄRDERINGSKRITERIER FÖR FÖLJANDE ÅR

Under samtalet såg man tillsammans över målen för nästa år. Målen med tillhörande mätare infördes i tabellen nedan.

Mål	Mätare / Bedömning
Kostnadseffektiv och resultatrik verksamhet	Man håller sig inom budgeten. Budgeten.
Befolkningstillväxten att öka med olika åtgärder	Strategienliga målet för 2023 är 15 040 invånare.
Lyckande, efterförverkligande och eftermarknadsföring av bostadsmässan	Mätare: antalet mässbesökare, synlighet i tidningarna, omfattningen av respons och även efterfrågan på andra tomter.
Att intensiviera och utveckla personalorganisationens verksamhet	Personalens välmående, personalens arbetsår, sjukfrånvarofall.
Att främja intressebevakningen	T.ex. regeringsprogrammet, reformen av TE-tjänsterna.
Att utveckla ledningen, samarbetet och kommunikationen	

Strategin (att förankra den nya strategin inom organisationen och iaktta strategin)	
---	--

4. JUSTERING AV STADSDIREKTÖRENS LÖN

Alla mål som ställts för förra året uppnåddes inte, men man har hållits inom budgeten och sommarens bostadsmässa är helt bakom hörnet.

Vi förde i gott samförstånd samtal om stadsdirektörens lön och enligt gemensam syn beslutade vi hålla lönen på samma nivå som året innan.

Vi framför denna utvärdering och dessa tyngdpunkter för 2023 stadsstyrelsen och vidare stadsfullmäktige till kännedom och bifogar detta promemoria som bilaga till direktörsavtalet.

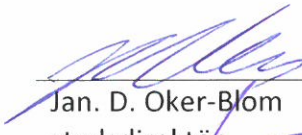
Lovisa 15.3.2023



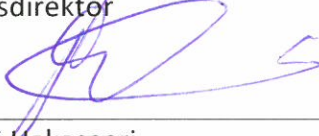
Arja Isotalo
stadsstyrelsens ordförande



Tom Liljestrand
stadsstyrelsens I vice ordförande



Jan. D. Oker-Blom
stadsdirektör



Petri Hakasaari
stadsstyrelsens II vice ordförande