

Inledande av samarbetsförhandlingar inom sysselsättningstjänsterna

STST 24.04.2023 § 129
458/01.04.00/2023

Beredning

Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka 040
630 28 11

I den budget och den ekonomiplan för åren 2023–2025 som Lovisa stadsfullmäktige har godkänt (FM 14.12.2022, 107 §) är målet för stadens sysselsättningstjänster att effektivisera sysselsättningstjänsterna och svara på ändringar.

Arbets- och näringstjänsterna övergår från staten till kommunerna i början av 2025 och sysselsättningsområdena har börjat förberedas. Planer och avtal som gäller sysselsättningsområdena ska läggas fram för ministeriet före utgången av oktober.

Förberedelserna för reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024 är redan igång i östra Nyland och den lagstiftning som gäller reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024 har godkänts 1.3.2023.

Stadsstyrelsen i Lovisa stad har 27.3.2023, § 100, godkänt ett intentionsavtal enligt vilket Lovisa förbinder sig till att kommunerna Askola, Lapträsk, Mörskom, Pukkila och Sibbo samt städerna Borgå och Lovisa förbereder ett sådant gemensamt sysselsättningsområde som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice och där Borgå stad utgör en sådan ansvarskommun som avses i kommunallagen.

Reformen av arbets- och näringstjänsterna ändrar på bestämningsgrunderna för kommunens finansieringsandel av arbetsmarknadsstödet och utvidgar stadens finansieringsansvar. Till följd av detta är det nödvändigt att ändra målgruppen för de av stadens tjänster som gäller skötseln av sysselsättningen, dessutom ska helheten bedömas och planeras på nytt. Samtidigt ska man bedöma arbetslöshetens struktur i Lovisa samt hur effektiv bekämpningen av arbetslösheten är. Enligt flera rapporter har Lovisa stads sysselsättningsåtgärder inte haft önskad effekt.

Kommunerna ska följa den samarbetslag (449/2007) som gäller kommuner. I 4 § i ovan nämnda lag föreskrivs följande om ärenden som behandlas i samarbete:

”I samarbetet mellan arbetsgivaren och personalen behandlas åtminstone ärenden som gäller

- 1) sådana förändringar i organiseringen av arbetet, kommunens eller välfärdsområdets servicestruktur, i kommunindelningen eller i samarbetet mellan kommunerna, i samarbetet mellan välfärdsområdena eller i samarbetet mellan kommunerna och välfärdsområdena som har betydande konsekvenser för personalens ställning,
- 2) principerna för omorganisering av tjänsterna, om ärendet kan ha väsentliga personalkonsekvenser som följer av anlitande av utomstående arbetskraft eller överlåtelse av rörelse eller andra väsentliga konsekvenser för personalen,

- 3) principer och planer som hänför sig till personalen, utvecklandet av och likvärdigt bemötande av personalen samt till det interna informationsutbytet inom arbetskollektivet,
- 4) överföring av arbetstagare till anställning på deltid, permittering eller uppsägning, om dessa åtgärder vidtas av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker.”

I den samarbetslag (449/2007) som gäller kommuner föreskrivs i 5 §:

”Innan arbetsgivaren avgör ett ärende som avses i 4 eller 4 a § ska arbetsgivaren med åtminstone de arbetstagare som saken gäller i en anda av samarbete och i syfte att uppnå enighet diskutera grunderna för, verkningarna av och alternativen till en åtgärd som är under beredning. Diskussionerna ska inledas i så god tid som möjligt.”

Under samarbetsförhandlingarna informerar arbetsgivaren den personal som handhar sysselsättningstjänsterna om grunderna för bildandet av sysselsättningsområden, om planerna för organiserandet av sysselsättningstjänsterna samt om planernas inverkan på personalen. Under förhandlingarna ska diskuteras bland annat grunderna för den åtgärd som bereds samt följer av och alternativ till åtgärden.

Målet med samarbetsförhandlingarna är också att finna lösningar i fråga om omorganiseringen av kommunens egna tjänster. Sysselsättningstjänsternas helhetsstruktur ska göras om så att den motsvarar de mål som ställts upp inom ramen för bland annat reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024.

Samarbetsförhandlingarna gäller produktionsmässiga orsaker och omorganisering av tjänsterna. Då sysselsättningstjänsterna omorganiseras överväger arbetsgivaren permittering, uppsägning eller anställning på deltid.

I enlighet med 7 § i den samarbetslag som gäller kommuner (449/2007) ska arbetsgivaren göra en skriftlig förhandlingsframställning för inledande av samarbetsförhandlingar senast fem dagar innan förhandlingarna inleds, om arbetsgivaren överväger en sådan åtgärd som avses i 4 § 1 mom. 4 punkten. Framställningen ska innehålla motiveringar framförda av arbetsgivaren och en bedömning av den tid inom vilken de eventuella åtgärderna genomförs.

I enlighet med 7 § i den samarbetslag som gäller kommuner (449/2007) deltar i samarbetsförhandlingarna även en i lagen avsedd företrädare för personalen, om permitteringen, överföringen till anställning på deltid eller uppsägningen gäller minst tre arbetstagare, eller om arbetsgivaren eller en företrädare för personalen kräver det.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar att inleda samarbetsförhandlingar i fråga om den fast anställda personalen inom sysselsättningstjänsterna i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007). En skriftlig förhandlingsframställning lämnas till personalen och till representanterna för personalen så fort som möjligt. Därefter inleds samarbetsförhandlingarna. Avsikten är att avsluta förhandlingarna under våren. Stadsstyrelsen beslutar därtill att direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur är representant för arbetsgivaren under förhandlingarna.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Stadsstyrelsen beslutar att inleda samarbetsförhandlingar i fråga om den fast anställda personalen inom sysselsättningstjänsterna, inklusive sysselsättningskoordinatör, i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007). En skriftlig förhandlingsframställning lämnas till personalen och till representanterna för personalen så fort som möjligt. Därefter inleds samarbetsförhandlingarna. Avsikten är att avsluta förhandlingarna under våren. Stadsstyrelsen beslutar därtill att direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur är representant för arbetsgivaren under förhandlingarna.

Beslut enligt det reviderade förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.

Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka närvarade klockan 18.07–18.37, då ärendet behandlades.