

Godkännande av resultatet av samarbetsförhandlingarna inom sysselsättningstjänsterna

STST 19.06.2023 § 184
500/01.04.00/2023

Beredning

Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka, tfn 040 630 28 11

Stadsstyrelsen i Lovisa stad godkände 27.3.2023, § 100, ett intentionsavtal enligt vilket Lovisa stad förbinder sig att bereda ett sådant gemensamt sysselsättningsområde som avses i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice och där Borgå stad är ansvarig kommun i enlighet med kommunallagen. Det faktiska samarbetsavtalet kommer att överlämnas till kommunerna för beslutsfattande under juni 2023.

Stadsstyrelsen i Lovisa stad beslutade 24.4.2023 § 129 att inleda samarbetsförhandlingar i fråga om den fast anställda personalen inom sysselsättningstjänsterna i enlighet med lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007). Den förhandlingsframställning som avses i 7 § 1 mom. i denna lag skickades 19.5.2023, och samarbetsförhandlingarna inleddes med möte 26.5.2023. I förhandlingarna deltog som arbetsgivarens representanter direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka och stadsdirektör Jan D. Oker-Blom samt på uppdrag av arbetsgivaren vicehäradshövding Keijo Siiskonen från Asianajotoimisto Lindblad & Co Oy.

Under samarbetsförhandlingarna gick man igenom och preciserade den information som i förhandlingsframställningen getts personalen inom sysselsättningstjänsterna angående reformen av arbets- och näringstjänsterna, ingåendet av samarbetsavtalet, bildandet av sysselsättningsområdet och de lagändringar som fastställdes 23.3.2023 (regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagstiftning som gäller en omorganisering av den offentliga arbetskrafts- och företagsservicen RP 207/2022 rd och regeringens proposition till riksdagen med förslag till lag om ändring av lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice och vissa lagar som har samband med den) och deras inverkan på Lovisa stads skötsel av sysselsättningen och på personalens arbetsuppgifter. Vid samarbetsförhandlingarna diskuterades arbetsgivarens plan för omorganisering av verksamheterna, alternativen till planen och planens verkningar i enlighet med 4, 5 och 7 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden (449/2007).

Ett protokoll har upprättats över samarbetsförhandlingarna. I protokollet redovisas hur förändringarna påverkar respektive anställds fortsatta anställning, arbetets svårighetsgrad och arbetsbeskrivning. Ingen av de personer som var föremål för samarbetsförhandlingarna har begärt att ett andra diskussionsmöte ska ordnas.

I den budget och den ekonomiplan för åren 2023–2025 som stadsfullmäktige i Lovisa stad har godkänt (FM 14.12.2022, 107 §) är målet för stadens sysselsättningstjänster att effektivisera sysselsättningstjänsterna och svara på ändringar. Samarbetsförhandlingarna hade också som syfte att söka lösningar för att omorganisera och effektivisera kommunens egna tjänster, eftersom flera rapporter visar att Lovisa stads sysselsättningsåtgärder inte haft önskad effekt.

De första ändringarna, vilka påverkar verksamheten vid arbetsverkstäderna, trädde i kraft 1.1.2023 då arbetsverksamheten i rehabiliteringssyfte överfördes till välfärdsområdet. De ändringar som gäller lönesubvention träder i kraft i juli 2023. I samband med reformen av arbets- och närings tjänsterna överförs betalningsansvaret för lönesubventionen till kommunerna eller de samarbetsområden kommunerna bildar, och kommunerna får ett större betalningsansvar för arbetsmarknadsstödet. I nuvarande form är lönesubventionerade anställningar inte längre ändamålsenliga för kommunen. I Lovisa finns det en grupp på cirka 250 långtidsarbetslösa personer, av vilka många redan flera gånger arbetat på arbetsverkstaden, även om målet bör vara att övergå till arbetslivet. Lovisa behöver en ny modell och bredare sakkunskap och kunnande för skötseln av sysselsättningen i staden.

Vid samarbetsförhandlingarna framkom inga genomförbara och motiverade alternativ till de åtgärder som planerats i förhandlingsframställningen 19.5.2023. Ändringarna kommer särskilt att påverka verksamheten vid Vägglösa verkstaden för vuxna. Lovisa stad avstår från verksamheten vid Vägglösa verkstaden och drar in uppgifterna som individuell handledare och arbetshandledare vid verkstaden. Verksamheten vid ungdomsverkstaden LovLuotsi riktas från praktiska färdigheter mer mot karriärvägledning och studier. Av denna anledning dras en av arbetshandledaruppgifterna vid LovLuotsi in. I framtiden köps tjänsterna in och samtidigt skapas en ny modell för skötseln av sysselsättningen i Lovisa stad.

Bilaga nr 2:
Protokoll över samarbetsförhandlingarna 26.5.2023

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen antecknar protokollet över samarbetsförhandlingarna för kännedom.

Stadsstyrelsen beslutar lägga ner verksamheten vid Vägglösa verkstaden och dra in uppgifterna som individuell handledare och arbetshandledare vid verkstaden samt en av arbetshandledaruppgifterna vid LovLuotsi 30.9.2023. I stället för verkstadsverksamheten för vuxna bygger man upp en ny modell för att stödja sysselsättningen och tjänsterna ersätts med köpta tjänster och verksamheten vid ungdomsverkstaden revideras. Strävan är att placera Vägglösa verkstadens personal i andra lediga uppgifter vid Lovisa stad. Om sådana uppgifter inte hittas leder det till uppsägning.

Personalen har informerats om konsekvenserna av den kommande reformen.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.