

Att harmonisera löner att motsvara lönenivån i de omkringliggande kommunerna, fullmäktigemotion

773/01.02.01/2021

FM § 33

Ordföranden meddelade att undertecknade fullmäktigeledamöter (första undertecknare Janne Lepola) före sammanträdet uttryckt önskemål om att få inlämna en så lydande motion:

Att harmonisera löner att motsvara lönenivån i de omkringliggande kommunerna

Vi undertecknade föreslår att Lovisa stad genomför en jämförelse om lönerna för personer på direktörs- och chefsnivå med situationen i de omkringliggande kommunerna och harmoniserar lönenivån till att närmare motsvara lönenivån i de omkringliggande kommunerna.

Motiveringen är att vi för lätt förlorar immateriellt kapital och sakkunnigkapital till de omkringliggande kommunerna.

Bilaga nr 4.

Beslut: Sedan motionen hade lämnats, remitterades den till stadsstyrelsen för beredning enligt 133 § i stadsfullmäktiges arbetsordning.

STST 21.08.2023 § 223

Beredning

personalchef Thomas Grönholm

Åtta ledamöter med Janne Lepola som första undertecknare har 15.9.2021 till stadsfullmäktige lämnat fullmäktigemotionen Att harmonisera löner att motsvara lönenivån i de omkringliggande kommunerna.

I fullmäktigemotionen föreslås att staden jämför lönerna på direktörsnivå och chefsnivå med lönerna på direktörsnivå och chefsnivå i de omkringliggande kommunerna samt harmoniserar lönenivåerna så att de bättre motsvarar lönenivåerna i de omkringliggande kommunerna.

Svar på fullmäktigemotionen

Det är givetvis möjligt att jämföra lönerna på direktörsnivå och chefsnivå i Lovisa stad med lönerna på direktörsnivå och chefsnivå i de omkringliggande kommunerna men en jämförelse är inte ändamålsenlig och ger därför inte en korrekt bild av lönenivåerna. Detta beror på att arbetsuppgifterna och ansvaren hos direktörerna och cheferna i de omkringliggande kommunerna är sinsemellan olika, även i jämförelse med tjänsteinnehavarna i chefsposition i Lovisa stad. Skillnaderna i arbetsuppgifterna innebär också att uppgifternas svårighetsgrad är olika. De uppgiftsrelaterade löner som utbetalas är därför också olika från kommun till kommun. På grund av det som nämns ovan är det inte möjligt att göra en entydig jämförelse av lönerna eller genomföra en harmonisering av lönerna på basis av denna typ av jämförelse. Den

uppgiftsrelaterade lön som betalas till en enhetschef eller en chef för ett visst ansvarsområde i en kommun går alltså inte att jämföra med lönenivån i fråga om den lön som betalas till en kollega som arbetar i en annan kommun.

Lovisa stad har under våren 2023 höjt de löner som betalas till stadskanslicentralens chefer samt de löner som betalas till cheferna inom centralen för näringsliv och infrastruktur. Denna löneförhöjning har ännu inte genomförts, vid beredningen av detta ärende, i fråga om cheferna inom centralen för bildning och välfärd. I och med fördelningen av den lokala justeringspotten har dessutom de löner som betalas till centralernas direktörer höjts från och med 1.6.2023. Syftet med de löneförhöjningar som nämns ovan är att lönenivån i fråga om de löner som betalas till cheferna och direktörerna i staden är mer konkurrenskraftig än tidigare i jämförelse med lönenivåerna i de omkringliggande kommunerna.

Bilaga nr 3.

Föredragning	Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser
Förslag	Stadsstyrelsen godkänner för sin del svaret på motionen och föreslår att stadsfullmäktige godkänner svaret att motionen inte föranleder några andra åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.
Beslut	Beslut enligt förslaget.
FM 13.09.2023 § 90 764/01.02.01/2023	

Bilaga nr 8.

Förslag	Stadsfullmäktige godkänner svaret att motionen inte föranleder några andra åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.
Beslut	Beslut enligt förslaget.