

Ur strategin härledda mål för budgetåret

I förhållande till stadsfullmäktige bindande nyckelmål för 2023 vilka baserar sig på stadsstrategin och tyngdpunkterna för verksamheten samt en verksamhetsplan för hur nyckelmålen ska uppnås

Mål landsbygdsnämnden 2024 Centralens mål med kursivstil, nämndens med bård stil.

1. LIVSKRAFTIG STAD

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvars-områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person
-----------------------------------	--------	--	------------------------------------	----------------------------

Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock.				
<p><i>Vi håller budgeten balanserad så att vi beaktar strukturella och ekonomiska ändringar.</i></p> <p><i>Vi fokuserar på att verksamheten är effektiv, produktiv och ekonomisk.</i></p>	<p><i>Akkumulerat överskott och lånestock euro/invånare</i></p> <p>Elektroniska vägregistret taget i bruk ja/nej</p>	<p><i>Vi håller budgeten balanserad så att vi beaktar strukturella och ekonomiska ändringar.</i></p> <p><i>Vi effektiverar de elektroniska tjänsterna.</i></p> <p><i>Vi förbättrar kundservicen.</i></p>	<p><i>Vår verksamhet är så planmässig och föregripande som möjligt. Vi följer upp ekonomin noggrannare än tidigare och beaktar kostnads-effektiviteten i all vår verksamhet i varje avseende.</i></p> <p>Ökning av elektroniska ärenden</p> <p>Vi behärskar nya kontaktkanaler</p> <p>Vi handleder kunderna om användningen av nya verktyg</p>	<p><i>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, centralens alla ansvarsområden</i></p> <p>Vägombudet</p> <p>Landsbygds- chefen</p> <p>Landsbygdsom- buden</p>

2. VÄLMÅENDE INVÅNARE OCH EN TRIVSAM STAD

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvars-områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person
Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamenheten i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.				
Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamenheten i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.	Projekt som främjar naturens mångfald, invånarenkäter, stadens investeringar i stadsbilden	Vi främjar projekt som stöder den biologiska mångfalden och vattenskyddet.	Landsbygdsenheten deltar i eventuella projekt som stöder den biologiska mångfalden och vattenskyddet (till exempel projekt som genomförs via programmen METSO eller Helmi) tillsammans med centralens övriga enheter och med externa samarbetsparter.	Miljöchefen Landsbygdschefen
		Slutförande av RAMS-klassificeringen.	Ekonomiskogens klassificering blir klar då några figurers beståndsuppgifter har uppdaterats. Vi fastställer områdena enligt RAMS-klassificeringen tillsammans med miljövårdsenheten.	Infrastrukturchefen, landsbygdschefen, stads-trädgårdsmästaren skogsexperten Skogsombudet

3. SMIDIGT BESLUTFATTANDE

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvars- områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person
Vårt beslutsfattande är kunnande, förutsägbart, öppet och transparent.				
Vårt beslutsfattande är kunnande, smidigt, förutsägbart, öppet och transparent.	Beslut som ändrats utifrån ändringssökande, klagomål och rättsfall	Vi upprätthåller kontinuerligt yrkes-skickligheten.	Personalen deltar regelbundet bland annat i aktuell utbildning om ändringar i lagstiftningen.	Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur, cheferna, personalen
		Samarbete med sökande och beslutsfattare och inom centralen för näringsliv och infrastruktur	Öppet, involverande och konstruktivt samarbete under processer för beslutsfattande.	Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, byggnads- och miljönämnden, landsbygds-nämnden, centralens personal
Vi uppgör en årsklocka för ärenden som behandlas i stadsfullmäktige.	Årsklocka för ärenden som behandlas i stadsfullmäktige i bruk. Ja/Nej.	Nämndernas årsklocka är i bruk och kopplad till stadsfullmäktiges årsklocka.	Vi uppgör en gemensam årsklocka för centralens nämnder (t.ex. för budgeten och dess ramar, bokslutet, planläggnings-översikten och byggprogrammet). Landsbygdsnämnden bokar färdigt det kommande årets mötesdagar	Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, byggnads- och miljönämnden, landsbygds-nämnden, centralens personal
Vi informerar om aktuella ärenden via olika kanaler. Vi är lyhörda till kommuninvånarnas åsikter och önskemål samt skapar möjligheter för delaktighet.				

<i>Vi använder både traditionella informationskanaler och sociala medier på ett mångsidigt sätt för att nå så många mottagare som möjligt.</i>	<i>Antalet enkäter och personer som svarat på dem, antalet hörandemöten och delaktighetsmöten och deltagare i dem. Modellen för deltagande budgetering är uppgjord. Ja/Nej.</i>	<i>Vi informerar om ansökningar, beslut och projekt.</i>	<i>Vi ser till att nödvändig och aktuell information sprids via olika informationskanaler.</i>	<i>Hela personalen i centralen för näringsliv och infrastruktur</i>
<i>Vi möjliggör dialog.</i>		<i>Vi möjliggör dialog.</i>	<i>Möten för allmänheten i anknytning till planläggningen, marknadsförings-samtal i anknytning till upphandlingar, elektroniska responstjänster</i>	<i>Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur, cheferna för ansvarsområdena</i>
<i>Vi utvecklar den centralspecifika informeringen i den mån resurserna tillåter.</i>		<i>Vi utvecklar informeringen i centralen.</i>	<i>Kommunikationssekreteraren utarbetar en informeringsplan och vi genomför den.</i>	<i>Hela centralen</i>
<i>Tvåspråkigheten är livskraftig.</i>				
<i>Vi ger service på båda språken.</i>	<i>Mottagen respons</i>	<i>Vi ger service på båda språken.</i>	<i>Vi fortsätter att ordna språkkurser för personalen.</i> Beaktas vid rekrytering	<i>Hela personalen</i> Landsbygdsnämnden

4. EN UPPSKATTAD PERSONAL

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvars- områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person
<i>Vi främjar personalens välfärd, trivsel och arbetsförmåga i all vår verksamhet.</i>				
<i>Vi tar i användning nya sätt för att förstärka personalens resurser och för att hantera arbetets belastning.</i>	<i>Resultaten för personalenkäten, antalet hälsorelaterade frånvarodagar, kostnaderna för arbetsförmåga</i>	<i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet och arbets-effektiviteten ökar.</i>	<i>Flexibla arbetsarrangeman- g Resurser och arbetsmängd i balans Vi ingriper i ignorering av chefsnivåer i ledningsarbete</i>	<i>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete</i>
<i>Omfattningen och kompetensen av vår personal är dimensionerad i relation till uppgifterna. Vi reserverar tillräckligt med tid för chefsuppgifterna.</i>				
<i>Enligt personalenkäten upplever minst 80 procent av de anställda och cheferna att de har tillräckligt med tid att utföra arbetsuppgifterna.</i>	<i>Resultaten för personalenkäten</i>	<i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet och arbets-effektiviteten ökar.</i>	<i>Resurser och arbetsmängd i balans Vi uppfyller personaldimensio- neringen som fastställts i avtalet om betalningsmyndig- het som gjorts med Livsmedelsverket</i>	<i>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete</i>
<i>Enligt resultaten i personalenkäten upplever minst 80 procent att de kan utnyttja sin kunskap och sina färdigheter i sitt arbete.</i>	<i>Resultaten för personalenkäten</i>	<i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbets-motivationen och arbets-effektiviteten ökar.</i>	<i>Vi uppskattar personalens kunnande och lyfter fram det.</i>	<i>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete</i>
<i>Varje anställd upplever sig vara hörd och arbetet utvecklas i samarbete med personalen.</i>				

<p>Enligt resultaten i personalenkäten upplever minst 80 procent att de kan inverka på sitt eget arbete.</p>	<p>Resultaten för personalenkäten, resultaten för utvecklingssamtal</p>	<p>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbetsmotivationen och arbets-effektiviteten ökar.</p>	<p>Vi uppskattar personalens kunnande och ger personalen ansvar.</p>	<p>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete</p>
<p>Vi uppgör arbetets mål och syften tillsammans med personalen och utvärderar årligen tidsenligheten och funktionen av arbets-beskrivningarna, arbetsuppgifterna och arbetsprocesserna.</p>				
<p>Arbets-beskrivningarna är á jour.</p>	<p>Varje anställd har en arbetsbeskrivning som är á jour.</p>	<p>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbetsmotivationen och arbets-effektiviteten ökar.</p>	<p>Vi uppdaterar arbets-beskrivningarna vid behov.</p>	<p>Alla som utför chefsarbete</p>
<p>Vi har fört utvecklingssamtal med alla anställda.</p>	<p>Antalet förda utvecklingssamtal (%)</p>	<p>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbetsmotivationen och arbets-effektiviteten ökar.</p>	<p>Vi för utvecklingssamtal.</p>	<p>Alla som utför chefsarbete</p>
<p>Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i förändring.</p>				
<p>Utbildningen är planerlig och motsvarar behoven.</p>	<p>Antalet utbildningsdagar</p>	<p>Arbetet blir lättare och är meningsfullare.</p>	<p>Vi deltar i utbildningar.</p>	<p>Alla anställda</p>