

Stadsstyrelsen

Tid 21.08.2023 kl 17:32 - 18:27

Plats Societetshuset + *distans

Deltagare

	Namn	Uppgift	Tilläggsuppgifter
Närvarande	Isotalo Arja	ordförande	
	Liljestrand Tom	första vice ordförande	
	Hakasaari Petri	andra vice ordförande	
	Stenman Lotte-Marie	ledamot	
	Alm Agneta	ledamot	
	Sjöholm Markus	ledamot	
	Hämäläinen Satu	ledamot	
	Malmberg Irene	ledamot	
	Hagfors Kari	jäsen	
Övriga	Kekkonen Jari	fm:s första vice ordförande	
	Heijnsbroek-Wirén Mia	fm:s andra vice ordförande	
	Fredrik Böhme	ekonomidirektör	
	Yrjölä Ville	representant för ungdomsfullmäktige	*
	Elina Amnell-Holzhäuser	förvaltningsdirektör, tf stadsdirektör	
	Thomas Grönholm	sekreterare	
Frånvarande	Andersson Otto	fm:s ordförande	
	Jan D. Oker-Blom	stadsdirektör	

Underskrifter

Arja Isotalo
ordförande

Thomas Grönholm
sekreterare

Behandlade ärenden 217 - 227

Justering av protokollet Elektroniskt i i Lovisa

Petri Hakasaari
protokolljusterare

Markus Sjöholm
protokolljusterare

Protokollet till påseende

På Lovisa stads elektroniska anslagstavla

Protokollsutdragets riktighet intygar

Lovisa

Behandlade ärenden

§	Rubrik	Sida
§ 217	Mötets laglighet och beslutförhet	3
§ 218	Protokolljusterare	4
§ 219	Månadsrapport om budgetens utfall för tiden 1.1.2023–31.5.2023	5
§ 220	Lovisa stads deltagare i Östra Nylands säkerhetsforum och arbetsgruppen för Säkerhet i vardagen	6
§ 221	Att ingå hyresavtal av Lovisa stad ägda lokaler med Östra-Nylands välfärdsområde	8
§ 222	Avgiftsfri användningsrätt av stadens gym som arbetsförmån för anställda i Lovisa stad, fullmäktigemotion	9
§ 223	Att harmonisera löner att motsvara lönenivån i de omkringliggande kommunerna, fullmäktigemotion	11
§ 224	Tjänsteinnehavarbeslut	13
§ 225	Nämndernas och sektionernas beslut	14
§ 226	Anmälningsärenden	15
§ 227	Övriga ärenden	16

Stadsstyrelsen

§ 217

21.08.2023

Mötets laglighet och beslutförhet

STST 21.08.2023 § 217

Förslag

Mötet konstateras lagligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Sammanträdet konstaterades vara lagligt och beslutfört.

Stadsstyrelsen strök ärendet "Markanvändningsingenjörrens och stadsplaneringsavdelningens chefs beslut om uthyrning av semesterbostadstomter" från föredragningslistan och behandlade inte ärendet.

Stadsstyrelsen

§ 218

21.08.2023

Protokolljusterare

STST 21.08.2023 § 218

Förslag

Det väljs två protokolljusterare.

Beslut

Till protokolljusterare valdes ledamöterna Petri Hakasaari och Markus Sjöholm.

Månadsrapport om budgetens utfall för tiden 1.1.2023–31.5.2023

STST 21.08.2023 § 219
747/02.02.02/2023

Beredning

Ekonomidirektör Fredrik Böhme

Resultaträkningen för perioden 1-5/2023 är budgetenlig.

Verksamhetsintäkterna är 3,297 miljoner euro för tiden 1.1.2023-31.5.2023 och utfallet 22,5 procent. Verksamhetskostnaderna är -23,507 miljoner euro och utfallet 41,5 procent. Verksamhetsbidraget är härmed -20,210 miljoner euro och utfallet 48,2 procent.

Skatteinkomsterna har ett utfall på 50,3 procent. Hela årets skatteinkomster uppskattas ändå hållas på den budgeterade nivån. Statsandelarnas utfall är 38,8 procent och för statsandelarnas del uppskattas att de också för hela året utfaller enligt plan.

Resultatet är 0,235 miljoner euro. I budgeten för nuvarande år är det budgeterat ett resultat på 1,027 miljoner euro.

Tilläggsmaterial
Resultaträkning 31.5.2023

Föredragning

Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser

Förslag

Stadsstyrelsen antecknar för kännedom månadsrapporten för januari-maj.

Beslut

Antecknades för kännedom.

Lovisa stads deltagare i Östra Nylands säkerhetsforum och arbetsgruppen för Säkerhet i vardagen

STST 21.08.2023 § 220
502/00.04.01/2023

Beredning

Direktör för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen, tfn
0440 555 250

Till stadens registratur inkom 27.6.2023 Östra Nylands välfärdsområdes ledande jurists påminnelsebegäran om att utse Lovisa stads deltagare i följande två arbetsgrupper:

1. Den Regionala samarbets- och beredskapsgruppen, det vill säga det så kallade Säkerhetsforumet.
(§ 50 i lagen om ordnande av social- och hälsovård, 3 § i förordningen om välfärdsområdenas beredskap för störningssituationer inom social- och hälsovården).

Forumets sammanställning är följande och kommunerna ombedes att framföra sin representant enligt förteckningen:

- välfärdsområdets direktör, ordf.
- räddningsdirektören, vice ordf.
- social- och hälsovårdsdirektören
- välfärdsområdets beredskapschef, sekr.
- Borgå stadsdirektör eller hans representant
- (roterande) representant vald av de andra kommundirektörerna, till exempel 1–2 år i taget
- den specialiserade sjukvårdens (regionala) representant, HUS
- miljöhälsovårdens representant, Borgå
- representant för Östra Nylands polis
- sekreteraren för arbetsgruppen för Säkerhet i vardagen

2. Arbetsgruppen för Säkerhet i vardagen.
Inom Östra Nyland har en arbetsgrupp för säkerhet i vardagen redan i åratal varit verksam och arbetsgruppens verksamhet har ansetts vara viktig. Arbetsgruppen har varit på paus och man har överenskommit om att Östra Nylands välfärdsområde har som uppgift att starta arbetsgruppens verksamhet på nytt. Kommunerna kan utse till arbetsgruppen sina anställda som tidigare deltagit i arbetsgruppen eller andra anställda som är intresserade av säkerhetsarbete.

- En eller flera tjänsteinnehavare eller anställd i kommunen som gör säkerhetsarbete i vardagen.

Föredragning

Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar utse

A. till den regionala samarbets- och beredskapsgruppen, det vill säga

Stadsstyrelsen

§ 220

21.08.2023

Säkerhetsforumet stadsdirektören.

B. till arbetsgruppen för säkerhet i vardagen: välfärdsplanerare Päivi Hämäläinen och välfärdskoordinator Sara Tallsten.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Att ingå hyresavtal av Lovisa stad ägda lokaler med Östra-Nylands välfärdsområde

STST 21.08.2023 § 221
272/00.04.01/2022

Beredning

Lokalchef Kenneth Albrecht

Beredningen för hyrandet av lokaler till välfärdsområdet för tiden 1.1.2023–31.12.2025 har gjorts i enlighet av förordningen av hyresavtal mellan kommuner och välfärdsområden under övergångsperioden 2023–2026 272/2022 samt stadsstyrelsens beslut 7.3.2022, § 48, 7.3.2022, § 48, och 7.12.2022, § 325.

Som resultat av beredningen och förhandlingar som förts med välfärdsområdet har bilagan om uthyrda lokaler i stadsstyrelsens beslut 7.3.2022, 48 § blivit uppdaterad.

Största ändringen i förteckningen är borttagandet av de lokaler som staden inte äger, även preciseringar i ytor har gjorts, så att de motsvarar bilagan om fastställandet av hyran i hyreskontrakt mellan kommunen och välfärdsområdet åren 2023–2026 i SRf 272/2022. De interna hyrorna som framställdes i förteckningen innehåller i hyrans underhållsdel städningsservice, denna andel har tagits bort enligt SRf 272/2022, § 5 och städningsservicen erbjuds till välfärdsområdet med separat kontrakt.

Den sammanlagda ytan av de uthyrda utrymmena är 16 229 läg-m² och månadshyran är 307 055,50 euro i månaden, kontraktet kompletteras under hösten med de i kontraktet nämnda tre objekten ca. 300 läg-m².

Bilaga nr 1.
hyreskontrakt
förteckning av uthyrda lokaler till välfärdsområdet.

Föredragning

Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar att Lovisa stad hyr lokaler enligt bilaga till välfärdsområdet och befullmäktigar stadsdirektören och förvaltningsdirektören att underteckna hyresavtalet som finns som bilaga och en avtalsbilaga som kompletterar hyresavtalet och som senare bifogas till hyresavtalet. Bilagan gäller stadens hyrande av skolornas hälsovårdslokaler till hälsovårdsområdet (cirka 300 läg-m²).

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.

Stadsfullmäktige
Stadsstyrelsen

§ 54
§ 222

19.04.2023
21.08.2023

Avgiftsfri användningsrätt av stadens gym som arbetsförmån för anställda i Lovisa stad, fullmäktigemotion

FM 19.04.2023 § 54

Ordföranden meddelade att undertecknade fullmäktigeledamöter (första undertecknare Meri Lohenoja) före sammanträdet uttryckt önskemål om att få inlämna en så lydande motion:

Avgiftsfri användningsrätt av stadens gym som arbetsförmån för anställda i Lovisa stad

Motion har en central roll i förebyggande och vård av sjukdomar som hotar eller försvagar arbets- och funktionsförmågan. Motion stärker både de fysiska och de psykiska resurserna och minskar sjukdomsprevalensen bland anställda. En person med bra kondition klarar bättre av belastning och återhämtar sig snabbare än en person som har dålig kondition. En bra funktionsförmåga och kondition i förhållande till arbetets krav, framför allt i belastande arbeten, är viktigt vad gäller arbetsförmågan.

Det är viktigt för arbetsgivaren att främja de anställdas hälsa och välfärd. Arbetsgivaren bör även sporra sina anställda till att varje dag göra något hälsofrämjande.

Lovisa stad har sex gym på olika håll i staden.

Genomförandet av motionen kan medföra några kostnader. Dock är satsningen liten om en dylik arbetsförmån skulle förebygga frånvarofall bland de anställda och stöda personalens psykiska och fysiska välfärd. En personal som mår bra är ett viktigt mål som man faktiskt måste satsa på. Lovisa stad har haft svårigheter med rekryteringen. Denna arbetsförmån skulle också fungera som konkurrensfördel!

Därför föreslår vi att

Lovisa stad erbjuder alla sina anställda som arbetsförmån en avgiftsfri användningsrätt till stadens gym.

Bilaga nr 4.

Beslut

Sedan motionen hade lämnats, remitterades den till stadsstyrelsen för beredning enligt 133 § i stadsfullmäktiges arbetsordning.

Stadsfullmäktige
Stadsstyrelsen

§ 54
§ 222

19.04.2023
21.08.2023

STST 21.08.2023 § 222
464/01.04.04/2023

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm, lokalchef Kenneth Albrecht, chefen för kultur- och fritidsväsendet Leif Eriksson

Tjugofyra ledamöter med Meri Lohenoja som första undertecknare har 19.4.2023 till stadsfullmäktige lämnat fullmäktigemotionen Avgiftsfri användningsrätt av stadens gym som arbetsförmån för anställda i Lovisa stad.

I fullmäktigemotionen föreslås att staden erbjuder rätt till avgiftsfri användning av stadens gym som arbetsförmån för alla anställda i Lovisa stad. Som motivering till detta har i motionen bland annat angetts att det är viktigt att arbetsgivaren främjar de anställdas hälsa och välfärd. Arbetsgivaren bör även sporra sina anställda till att varje dag göra något hälsofrämjande. I motionen lyfts också fram att arbetsförmånen skulle förebygga frånvarofall bland de anställda och stöda personalens psykiska och fysiska välfärd.

Lovisa stad har sex (6) gym på olika håll i staden.

Svar på fullmäktigemotionen

Motionen om att staden som arbetsförmån för alla sina anställda ska erbjuda rätt att avgiftsfritt använda stadens gym bör understödas både med tanke på de anställdas hälsa och välfärd och med tanke på upprätthållandet av de anställdas arbetsförmåga.

Genomförandet av förslaget i fullmäktigemotionen i fråga kräver planering samt samordning mellan stadens olika centraler. Det är ändamålsenligt att reservera hösten 2023 för intern planering och samordning samt för utarbetandet av personalanvisningar om förmånen i fråga. Därefter är målet att staden från och med 1.1.2024 som arbetsförmån erbjuder sina anställda rätt att avgiftsfritt använda stadens gym.

Bilaga nr 2.

Föredragning

Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser

Förslag

Stadsstyrelsen godkänner för sin del svaret på motionen och föreslår att stadsfullmäktige godkänner svaret att motionen leder till åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Att harmonisera löner att motsvara lönenivån i de omkringliggande kommunerna, fullmäktigemotion

773/01.02.01/2021

FM § 33

Ordföranden meddelade att undertecknade fullmäktigeledamöter (första undertecknare Janne Lepola) före sammanträdet uttryckt önskemål om att få inlämna en så lydande motion:

Att harmonisera löner att motsvara lönenivån i de omkringliggande kommunerna

Vi undertecknade föreslår att Lovisa stad genomför en jämförelse om lönerna för personer på direktörs- och chefsnivå med situationen i de omkringliggande kommunerna och harmoniserar lönenivån till att närmare motsvara lönenivån i de omkringliggande kommunerna.

Motiveringen är att vi för lätt förlorar immateriellt kapital och sakkunnigkapital till de omkringliggande kommunerna.

Bilaga nr 4.

Beslut: Sedan motionen hade lämnats, remitterades den till stadsstyrelsen för beredning enligt 133 § i stadsfullmäktiges arbetsordning.

STST 21.08.2023 § 223
764/01.02.01/2023

Beredning

personalchef Thomas Grönholm

Åtta ledamöter med Janne Lepola som första undertecknare har 15.9.2021 till stadsfullmäktige lämnat fullmäktigemotionen Att harmonisera löner att motsvara lönenivån i de omkringliggande kommunerna.

I fullmäktigemotionen föreslås att staden jämför lönerna på direktörsnivå och chefsnivå med lönerna på direktörsnivå och chefsnivå i de omkringliggande kommunerna samt harmoniserar lönenivåerna så att de bättre motsvarar lönenivåerna i de omkringliggande kommunerna.

Svar på fullmäktigemotionen

Det är givetvis möjligt att jämföra lönerna på direktörsnivå och chefsnivå i Lovisa stad med lönerna på direktörsnivå och chefsnivå i de omkringliggande kommunerna men en jämförelse är inte ändamålsenlig och ger därför inte en korrekt bild av lönenivåerna. Detta beror på att arbetsuppgifterna och ansvaren hos direktörerna och cheferna i de omkringliggande kommunerna är sinsemellan olika, även i jämförelse med tjänsteinnehavarna i chefsposition i Lovisa stad. Skillnaderna i

arbetsuppgifterna innebär också att uppgifternas svårighetsgrad är olika. De uppgiftsrelaterade löner som utbetalas är därför också olika från kommun till kommun. På grund av det som nämns ovan är det inte möjligt att göra en entydig jämförelse av lönerna eller genomföra en harmonisering av lönerna på basis av denna typ av jämförelse. Den uppgiftsrelaterade lön som betalas till en enhetschef eller en chef för ett visst ansvarsområde i en kommun går alltså inte att jämföra med lönenivån i fråga om den lön som betalas till en kollega som arbetar i en annan kommun.

Lovisa stad har under våren 2023 höjt de löner som betalas till stadskanslicentralens chefer samt de löner som betalas till cheferna inom centralen för näringsliv och infrastruktur. Denna löneförhöjning har ännu inte genomförts, vid beredningen av detta ärende, i fråga om cheferna inom centralen för bildning och välfärd. I och med fördelningen av den lokala justeringspotten har dessutom de löner som betalas till centralernas direktörer höjts från och med 1.6.2023. Syftet med de löneförhöjningar som nämns ovan är att lönenivån i fråga om de löner som betalas till cheferna och direktörerna i staden är mer konkurrenskraftig än tidigare i jämförelse med lönenivåerna i de omkringliggande kommunerna.

Bilaga nr 3.

Föredragning

Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser

Förslag

Stadsstyrelsen godkänner för sin del svaret på motionen och föreslår att stadsfullmäktige godkänner svaret att motionen inte föranleder några andra åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Stadsstyrelsen

§ 224

21.08.2023

Tjänsteinnehavarbeslut

STST 21.08.2023 § 224

Förslag

Stadsstyrelsen antecknar besluten för kännedom och meddelar att den inte enligt 92 § i kommunallagen kommer att ta ärende till behandling.

Beslut

Det fanns inga tjänsteinnehavarbeslut.

Antecknades för kännedom.

Stadsstyrelsen

§ 225

21.08.2023

Nämndernas och sektionernas beslut

STST 21.08.2023 § 225

Förslag

Stadsstyrelsen antecknar beslutsförteckningarna för kännedom och meddelar nämnderna och sektionerna att den inte enligt 92 § i kommunallagen kommer att ta ärendena till behandling.

Beslut

Det fanns inga beslutsförteckningar från nämnder eller sektioner.

Antecknades för kännedom.

Stadsstyrelsen

§ 226

21.08.2023

Anmälningsärenden

STST 21.08.2023 § 226

Förslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Måndagen 28.8 klockan 18 hålls ett diskussionsmöte på Societetshuset i Lovisa om reformen av arbets- och näringstjänsterna. Till mötet har inbjudits stadsfullmäktiges presidium, stadsstyrelsens presidium, ordförandena för fullmäktigegrupperna samt en del av de ledande tjänsteinnehavarna.

Antecknades för kännedom.

Stadsstyrelsen

§ 227

21.08.2023

Övriga ärenden

STST 21.08.2023 § 227

Förslag

Övriga ärenden antecknas för kännedom.

Beslut

Representanten för ungdomsfullmäktige Ville Yrjölä avlägsnade sig från sammanträdet klockan 18.15.

De övriga ärendena antecknades för kännedom.

Ordföranden avslutade sammanträdet klockan 18.27.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 217, § 218, § 219, § 222, § 223, § 224, § 225, § 226, § 227

Förbud mot att begära omprövning eller anföra kommunalbesvär

Omprövning får inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet, 136 § i Kommunallagen.

Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 220, § 221**ANVISNINGAR OM HUR MAN BEGÄR OMRÖVNING**

Den som är missnöjd med detta beslut kan begära omprövning skriftligt. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (*part*), och
- kommunmedlemmar.

Tidsfrist för begäran om omprövning

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till **Lovisa stads registratorskontor** senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En kommunmedlem anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Omprövningsmyndighet

Omprövning begärs hos det Lovisa stads organ som fattat beslutet.

Registratorkontorets kontaktinformation:

Postadress: PB 77, 07901 Lovisa
Besöksadress: Mariegatan 12 A
E-postadress: kaupunki@loviisa.fi
Telefonnummer: 019 555 1

Registraturen är öppen måndag–fredag kl. 9–16.

Omrövningsbegärens form och innehåll

Omrövning ska begäras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I omrövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omrövning begärs
- hurdan omrövning som begärs
- på vilka grunder omrövning begärs.

I omrövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omrövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omrövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Lovisa stads registratorskontor.