

## Besättande av tjänsten som dataförvaltningschef

STST 04.09.2023 § 230  
787/01.01.01/2023

Beredning

Förvaltningsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser  
Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Då Lovisa stads dataförvaltningschef övergått till en annan arbetsgivares tjänst har tjänsten som dataförvaltningschef i stadskanslicentralen varit offentligt ansökbar 29.5.2023–21.6.2023 och 5.7.2023–7.8.2023.

Tjänstens behörighetskrav är en lämplig högre högskoleexamen och dessutom en fast arbetserfarenhet i motsvarande uppgifter. Som krav var utmärkta muntliga och skriftliga färdigheter i det ena inhemska språket och goda skriftliga och muntliga färdigheter i det andra inhemska språket.

Arbetsannonsen publicerades på webbplatsen Kuntarekry.fi, Lovisa stads Facebooksida, på LinkedIn, på Lovisa stads lediga arbetsplatser-sida och på TE-tjänsternas webbplats.

Totalt inlämnades 23 ansökningar innan den utsatta tiden, av vilka två sökande tog tillbaka sin ansökan. Av de sökande valdes för intervju fem personer på basis av ansökningarna: Eija Grönholm, Mika Tepponen, Harri Vehviläinen, Tero Latvakangas och Tapio Karvo. Intervjuerna hölls 3.7.2023 och 10.8.2023. Intervjugruppen bestod av stadsstyrelsens ordförande, stadsdirektören, förvaltningsdirektören och en ICT-sakkunnig.

Kommunal besättning av en tjänst binds av de allmänna benämningsskiltningarna för offentliga tjänster. Dessa är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. De allmänna benämningsskiltningarna uppfylls för varje sökandes del.

På basis av ansökningshandlingarna, intervjuerna och den meritjämförelse som gjorts utifrån från dem samt på basis av den övergripande bedömningen föreslås att den mest meriterade sökanden Mika Tepponen väljs till tjänsten som dataförvaltningschef. Det bör anses att han har de bästa förutsättningarna för att framgångsrikt sköta tjänsten som dataförvaltningschef, när man beaktar hans utbildning, arbetserfarenhet och personliga egenskaper samt uppgifterna som hör till tjänsten som dataförvaltningschef.

En sammanställningsförteckning över sökandena, tillsättningspromemorian och meritjämförelser framförs som mötesmaterial (partsoffentliga). Handlingarna innehåller delvis uppgifter som enligt 24 § 1 mom. punkt 32 i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet är sekretessbelagda.

Tjänsteförhållandets villkor bestäms i enlighet med det Allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA). Dataförvaltningschefens arbetstid är kontorsarbetstid. Tjänstens uppgiftsrelaterade lön är 5 058,90 euro.

Det föreslås att den som väljs till tjänsten betalas utöver den uppgiftsrelaterade lönen dessutom rekryteringstillägg enligt 15 § i kapitel II i AKTA till beloppet 150 euro i månaden. Motiveringen till utbetalandet av rekryteringstillägget är orsak som relaterar till tillgänglighet av arbetskraft.

Det föreslås att rekryteringstillägget betalas tidsbundet, under 12 månader från att tjänsteutövningen inletts.

Innan tjänsten mottas ska den valda framföra ett godtagbart utlåtande om sitt hälsotillstånd.

Tillämpade bestämmelser 4 §, 5 §, 6 §, 7 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden

Föredragning Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser

Förslag Stadsstyrelsen beslutar välja Mika Tepponen till tjänsten som dataförvaltningschef. Dataförvaltningschefens uppgiftsrelaterade lön är 5 058,90 euro i månaden. Dessutom betalas den som valts till tjänsten ett rekryteringstillägg till beloppet 150 euro i månaden under 12 månader från att tjänsteutövningen inletts.

I tjänsten tillämpas en prøvotid på sex månader. Innan tjänsten mottas ska den valda framföra ett godtagbart utlåtande om sitt hälsotillstånd.

Beslut Beslut enligt förslaget.