

Val av integreringshandledare för tiden 15.9.2023–30.6.2025

KUFRI 06.09.2023 § 111
804/01.01.01/2023

Beredning

direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250, invandrarkoordinator Aki Savolainen, tfn 0440 555 435

Arbets- och näringsministeriet har 1.2.–30.4.2023 utlyst en ansökningsomgång i fråga om statligt specialunderstöd för lönekostnader för anställda inom sådana kommuner som tar emot kvotflyktingar. Syftet med understödet är att stöda ordnandet av mottagande av flyktingar och stöd för flyktingars integration samt verksamhetsmodeller och samarbetspraxis i kommunerna. Med understödet ersätts lönekostnaderna för anställda i den mottagande kommunen eller i de samarbetande kommunerna, och därigenom möjliggörs tilläggsresurser för mottagandet av flyktingar och främjandet av integration i kommunerna.

Arbets- och näringsministeriet (VN/2544/2023-TEM-142) har 20.6.2023 beviljat Lovisa stad understöd till ett belopp av 55 442,10 euro för tiden 1.8.2023–30.6.2025 för lönekostnader som uppstår i enlighet med beslutet om understöd och anvisningen om understöd. Med hjälp av det understöd som beviljas kan Lovisa stad utöver den fast anställda personalen rekrytera en ny personalresurs på heltid för uppgifter som gäller mottagande och integration av flyktingar. Det understöd som beviljas uppgår till högst 80 procent av lönekostnaderna för den personalresurs som rekryteras (exklusive arbetsgivarens lagstadgade lönebikostnader). Det maximala lönekostnadsbelopp på vilket den andel av kostnaderna som ska ersättas genom bidraget (80 procent av den andel av lönen som inte omfattar lönebikostnader) kan beräknas i enlighet med anvisningarna om bidraget utgörs av en årslön på 70 000 euro, inklusive lönebikostnader. Med understödet ersätts inte arbetsgivarens lagstadgade lönebikostnader, såsom arbetsgivarens sjukförsäkrings- och arbetspensionsavgifter. De lönekostnader som ersätts genom bidraget får inte vara föremål för andra stöd eller understöd, till exempel lönesubvention.

Den tidsbundna uppgiften som integreringshandledare (15.9.2023–30.6.2025) har varit ledig att sökas 10.7–18.8.2023 via Kuntarekry, på Lovisa stads webbplats och på arbets- och näringsstjänsternas webbplats samt på intranätet, det interna kommunikationsnätet för Lovisa stads personal. Grunden för visstidsanställningen är ett specialunderstöd som Arbets- och näringsministeriet (VN/2544/2023-TEM-142) beviljat Lovisa stad för tiden 1.8.2023–30.6.2025 för rekrytering av en ny personalresurs på heltid för uppgifter som gäller mottagande och integration av flyktingar. Uppgiften som integreringshandledare hör till centralen för bildning och välfärds ansvarsområde för förvaltning och utveckling. Direktören för centralen för bildning och välfärd är närmaste chef.

Arbetsannonsern innehöll följande uppgifter:

Integreringshandledaren arbetar i par med invandrarkoordinatorn och ansvarar tillsammans med invandrarkoordinatorn för ordnande av sådana verksamheter och invandringsärenden i Lovisa stad som hör till kommunens uppgifter enligt lagen om främjande av integration (1386/2010) och som ingår i Lovisa stads program för främjande av integration. Arbetet omfattar allmän handledning och rådgivning för invånare med invandrarbakgrund och för de nätverk som jobbar med dem,

vidtagande av integrationsåtgärder i samarbete med social- och hälsovårdstjänsterna, samordnande av de lokala nätverken, utvecklings, kontaktpersons- och sakkunniguppgifter inom ramen för särskilda verksamhetsmodeller samt genomförande av utredningar och rapportering i anknytning till det statsunderstöd som Arbets- och näringsministeriet beviljat (VN/2544/2023-TEM-142). Tyngdpunkten i anställningen ligger på integrationsfrämjande arbete med de kvotflyktingar som kommunen ansvarar för, asylsökande som beviljats uppehållstillstånd och kommuninvånare som får tillfälligt skydd. Arbetet är mångsidigt, självständigt och ansvarsfullt och inkluderar även hembesök.

Behörighetskravet för anställningen som integreringshandledare är lämplig högskoleexamen samt tillräcklig relevant arbetserfarenhet. Erfarenhet av arbete med invandrare och samarbete i sektorsövergripande nätverk räknas som merit. Vi förväntar oss att de sökande har utmärkta interaktionsfärdigheter, utmärkt social kompetens och god organisationsförmåga. Arbetstiden är 36,25 timmar per vecka. Vi kräver goda muntliga och skriftliga kunskaper i finska och engelska. Övriga språkkunskaper är meriterande.

Villkoren för arbetsavtalsförhållandet bestäms enligt behörighetsvillkoret för olika sakkunniguppgifter i lönepunkt 01ASIA040 i AKTA. Utgående från bedömningen av uppgiftens svårighetsgrad är den uppgiftsrelaterade lönen 2.755,69 euro i månaden. Vi önskar att integreringshandledaren inleder sitt arbete senast 18.9.2023.

I arbetsavtalsförhållandet tillämpas en provotid på fyra (4) månader. Ansökningstiden går ut fredag 18.8.2023 klockan 12.00.

Vi önskar att ansökningarna i första hand skickas via systemet Kuntarekry.fi. Alternativt kan ansökan skickas per post till adressen Lovisa stad, Mariegatan 12 A, 07900 LOVISA. Till ansökan ska bifogas kopior av examensbetyg som påvisar behörighet, antingen inskannade på Kuntarekry eller skickade som papperskopia i kuvert. Märk kuvertet med "Integreringshandledare". Vi ordnar intervjuer för dem som kallas till intervju vecka 34 och 35 enligt separat överenskommelse.

Den som valts till uppgiften ska inom 30 dagar från delfåendet av beslutet om valet uppvisa ett sådant straffregisterutdrag som avses i lagen (504/2002) och ett intyg om sitt hälsotillstånd.

För mer information kontakta direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250 eller invandrarkoordinator Aki Savolainen, tfn 044 055 5435 eller per e-post fornamn.efternamn@loviisa.fi.

Sjutton (17) ansökningar lämnades in inom ansökningstiden. Invandrarkoordinatorn kallade fem (5) sökande till intervju 30.8.2023. Intervjugruppen bestod av direktören för centralen för bildning och välfärd, invandrarkoordinatorn och kultur- och fritidsnämndens vice ordförande.

I Lovisa stads förvaltningsstadga (FM 15.2.2023 § 17) fastställs att centralens direktör för högst ett års arbetsavtalsförhållande väljer en anställd vars uppgift inte baseras på personalplanen, förutsatt att löneanslaget ingår i budgeten. Det är motiverat att kultur- och fritidsnämnden fattar beslut i ärendet eftersom integreringshandledarens arbetsförhållande varar över 20 månader.

Föredragning	Direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen
Förslag	<p>På basis av intervjugruppens enhälliga förslag beslutar kultur- och fritidsnämnden följande:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) På basis av ansökan, utbildningen, arbetserfarenheten, intervjun och helhetsbedömningen väljs den person som kommer att föreslås på mötet till den tidsbundna uppgiften som integreringshandledare fram till 30.6.2025. Tidpunkten för tillträdet ska överenskommas separat med den som valts till uppgiften. Integreringshandledarens uppgiftsrelaterade lön är 2.755,69 euro i månaden. b) På mötet föreslås en person som reserv. Denna person väljs till uppgiften i händelse av att den i första hand valda personen tackar nej. c) Valet är villkorligt tills den som valts till uppgiften har uppvisat ett sådant straffregisterutdrag samt ett sådant godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd som avses i lagen (504/2002). Registerutdraget och intyget ska uppvisas senast inom 30 dagar efter delfåendet av beslutet om valet. d) I uppgiften som integreringshandledare tillämpas en provotid på fyra (4) månader. e) Paragrafen justeras omedelbart.
Beslut	<p>Kultur- och fritidsnämnden beslutade utgående från intervjugruppens enhälliga förslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) välja utgående från ansökan, utbildning, arbetserfarenhet, intervju och en helhetsbedömning Suvi Itkonen, som föreslogs på mötet till den tidsbundna uppgiften som integreringshandledare fram till 30.6.2025. Tidpunkt om när den valda kan ta emot uppgiften överenskommes senare. Integreringshandledarens uppgiftsrelaterade lön är 2.755.69 euro i månaden. b) välja Heini Reynolds till reserv, som föreslogs på mötet. Hen väljs till uppgiften i händelse av att den i första hand valda personen tackar nej. c) Valet är villkorligt tills den som valts till uppgiften har uppvisat ett sådant straffregisterutdrag samt ett sådant godtagbart intyg över sitt hälsotillstånd som avses i lagen (504/2002). d) I uppgiften som integreringshandledare tillämpas en provotid på fyra (4) månader. e) justera paragrafen omedelbart.