

Individuellt tillägg/UKTA

NFB 20.09.2023 § 108
854/01.02.01/2023

Beredning

direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250

Stadsstyrelsen har (22.6.2020 § 162) godkänt ett nytt lönesystem för Lovisa stad. Syftet med systemet är bland annat att säkerställa att lönesystemet tillämpas på ett enhetligt sätt i hela staden. Dessutom syftar lönesystemet bland annat till att främja verksamhetens effektivitet och motivera personalen till goda arbetsprestationer.

Stadsstyrelsen har tidigare (24.5.2021 § 139) beslutat följande om utbetalning av individuellt tillägg: Till den personal i staden som 1.5.2021 omfattas av AKTA betalas i samband med löneutbetalningen i augusti 2021 obetalda tillägg i form av en engångsersättning, 137,98 euro/person på basis av den centralspecifika fördelningen. Den engångsersättning som betalas står i proportion till personens arbetstid 1.5.2021 och förutsätter att personens arbetsavtalsförhållande har varat i minst 6 månader 1.5.2021. Utbetalningen av engångsarvodet enligt förslaget i Lovisa medför att den utbetalda summan av de individuella tilläggen anses vara utförd för åren 2107-2020. De individuella tilläggens belopp, som betalas ut i samband med justeringspotten 1.4.2021, ska beaktas i fortsättningen, utöver 1,3 procent av de individuella tilläggens minimisumma.

Enligt det lönesystem som tagits i bruk i Lovisa stad 1.8.2023 och som stadsstyrelsen godkänt i juni 2020 ska de individuella tillägg som betalas till personer som omfattas av UKTA utgöra 1,3 procent av det sammanlagda beloppet av de uppgiftsrelaterade lönerna.

De individuella tilläggen enligt UKTA är för tillfället fortfarande ofördelade i fråga om läsåren 2020–2021, 2021–2022, 2022–2023 och 2023–2024. Detta beror på att förhandlingarna om dessa tillägg drog ut på tiden eftersom man inte senast hösten 2022 hade hunnit göra en bedömning av uppgiftens svårighetsgrad eller en bedömning av den individuella prestationen i fråga om samtliga av de anställda som omfattas av UKTA. Dessutom har nyckelpersonerna haft mycket jobb och även de lagstadgade tjänstledigheterna har dragit ut på processen.

Beviljande av individuellt tillägg förutsätter en helhetsbedömning av arbetsprestationen. Den anställda och chefen gör denna bedömning tillsammans, till exempel i samband med utvecklingssamtalet. Individuellt tillägg utbetalas i huvudregel på basis av bedömningen av den anställdas arbetsprestation. Bedömningen görs på basis av de enhetliga utvärderingskriterierna. Delområdena i Lovisa stad utgörs av yrkesskicklighet, arbetsresultat, samarbetsförmåga och vilja att utvecklas. Då chefernas arbetsprestation bedöms, bedöms också ledarskap i enlighet med kriterierna för delområdet (Lovisa stads chefsutbildning 15.9.2020).

Till följd av de förhandlingar som förts under ledning av personalchefen (1.3, 16.2, 16.8, 4.9. och 11.9.2023) har FOSU rf:s huvudförtroendeman, UKTA:s förtroendeman, personalchefen, utbildningschefen samt direktören för centralen för bildning och välfärd konstaterat att det med tanke på likabehandlingen av personalen är skäl att se till att också individuella

tillägg enligt UKTA betalas ut retroaktivt. I frågan har man kommit överens om följande:

- Individuella tillägg enligt UKTA ska överföras till betalning från och med hösten 2020 eftersom stadsstyrelsen (22.6.2020 § 162) har godkänt att lönesystemet tas i bruk år 2020.
- Först fastställs anställningstiden i fråga om de befintliga anställda som omfattas av UKTA (ordinarie anställning eller tidsbunden anställning). Dessutom ska läsåren 2020–2021, 2021–2022, 2022–2023 tas med i granskningen. FOSU rf:s huvudförtroendeman och förtroendemannen utreder tillsammans med de HR-sakkunniga hur många anställda som under läsåren 2020–2021, 2021–2022, 2022–2023 omfattas av UKTA samt anställningsförhållandets längd i fråga om dessa anställda. Endast de personer som varje läsår är i ett anställningsförhållande under perioden 1.8–31.7 beaktas.

Personalchefen och de HR-sakkunniga har utrett vilka uppgiftsbaserade löner som i mars 2020, 2021 och 2022 betalats till lärare innehållande grundläggande utbildning, gymnasieutbildning och medborgarinstitut och lönerna är följande:

Lön som har betalats (uppgiftsrelaterad lön, sammanlagt belopp): 1,3%

| | |
|------------------------|---|
| 2020: 497 441,97 euro | 5 558,46 euro/mån x 12 mån = 66 701,47 euro |
| 2021: 494 730, 14 euro | 5 618,27 euro/mån x 12 mån = 67 419,26 euro |
| 2022: 507 208,35 euro | 5 845,75 euro/mån x 12 mån = 70 148,98 euro |

Sammanlagt 204 269,71 euro, med lönebikostnader 248 105,98 euro

För månaderna augusti till december 2023 (det vill säga för början av läsåret 2023–2024) ska det dessutom betalas retroaktivt 6 207,38 euro (1,3%)/månad, alltså för fem månader sammanlagt 31 036,89 euro, med lönebikostnader 37 697,41 euro.

Målet bör vara att individuella tillägg enligt UKTA betalas för de tre (3) föregående läsårens del retroaktivt i december 2023. De individuella tilläggen enligt UKTA för läsåret 2023–2024 bör sättas till betalning i februari 2024. Sammanlagt ska 285 803,39 euro, innehållande lönebikostnader, betalas retroaktivt i individuella tillägg enligt UKTA .

Föredragning

Direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen

Förslag

Nämnden för fostran och bildning beslutar

- a) verkställa det lönesystem som godkänts av stadsstyrelsen (22.6.2020 § 162) genom att betala individuella tillägg enligt UKTA
- b) godkänna betalningen av UKTA personliga tillägg på det sätt som presenteras i beredningen, retroaktiv betalning i februari 2024 för läsåret 2023-2024 augusti-december och för de tre tidigare läsåren retroaktiv betalning i december 2023.
- c) ansöka hos stadsstyrelsen och vidare hos stadsfullmäktige om sammanlagt 285 803,39 euro innehållande lönebikostnader i tilläggsanslag för år 2023 för att i februari 2024 betala individuella tillägg enligt UKTA
- d) justera paragrafen omedelbart.

Behandling

Vice ordförande Jari Kekkonen föreslog att ärendet remitteras för ny beredning.

Ledamot Meri Lohenoja understödde förslaget.

Beslut

Nämnden för fostran och bildning beslutade att remittera ärendet för ny beredning.