

Justering av lönerna för avdelningscheferna inom centralen för bildning och välfärd

STST 22.05.2023 § 154

Beredning

Direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250

Stadsstyrelsen (STS 9.1.2023 § 4) har höjt dataförvaltningschefens uppgiftsrelaterade lön så att förhöjningen trädde i kraft 1.1.2023. Dessutom har stadsstyrelsen (6.3.2023 § 71) beslutat att höja lönerna för de tjänsteinnehavare som är chefer för avdelningarna inom centralen för näringsliv och infrastruktur till såatt förhöjningarna trädde i kraft 1.3.2023.

Under åren, och speciellt till följd av coronaviruspandemin, beredningen och samarbetet i fråga om välfärdsområdet, utmaningar gällande lokalerna, det ständiga behovet av utvecklingsprojekt, kriget i Ukraina och den plötsliga ökningen av invandrare, har arbetsmängden och ansvaret ökat märkbart för cheferna inom centralen för bildning och välfärd. Till arbetsuppgifterna hör många sådana risker som på ett väsentligt sätt påverkar stadens verksamhet. Arbetsuppgifterna för cheferna inom centralen för bildning och välfärd utgör i synnerhet från och med 2023 en grundförutsättning för bildnings- och välfärds kommunen. Dessa tjänster hör till de viktigaste framgångsfaktorerna och utgör en grund för kommunens och kommuninvånarnas välfärd. Arbetsuppgifterna förutsätter en omfattande helhelssyn. De löner som betalas till de sakkunniga inom centralen för bildning och välfärd, speciellt chefernas löner, måste vara konkurrenskraftiga. Dessutom förutsätter arbetsavtalslagen att cheferna behandlas jämlikt vad gäller lönesättningen.

Ärendet har förutom tillsammans med cheferna inom centralen för bildning och välfärd diskuterats i stadens lönesystemarbetsgrupp den 15 mars 2023 och i ledningsgruppen den 20 mars 2023.

På basis av uppskattningen av uppgifternas svårighetsgrad (inklusive poängsättningen) och på basis av uppgifternas ansvarsnivå föreslås följande uppgiftsrelaterade löner från och med 1.5.2023:

- utbildningschef Timo Tenhunen 5 661 euro per månad
- chef för småbarnspedagogik Sofia Hoff 4 592 euro per månad
- chef för kultur- och fritidsväsendet Leif Eriksson 4 592 euro per månad
- kostservicechef Annika Kuusimurto 3 903 euro per månad
- städservicechef Tuija Niemeläinen 3 903 euro per månad.

Dessutom är det allt skäl att ändra den lönesättningskod som gäller kostservicechefens uppgift så att koden motsvarar den tillämpningsanvisning i § 1 i bilaga 6 i AKTA enligt vilken den högsta administrativa ledningen inom kommunens (till exempel kostchefen) står utanför lönesättningen. Lönesättningskoden för kostservicechefen är för närvarande 06RUO020.

Enligt 51.3 § i Lovisa stads förvaltningsstadga är det den myndighet som fattar beslut om anställning som bestämmer om lönesättningen enligt bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtalet ifall personalresursen finns i personalplanen och löneanslaget finns i budgeten.

Enligt bedömningen av uppgiftens krav är kostnadseffekten av korrigeringen av de nuvarande lönerna, inklusive sidokostnader, totalt 2 500 euro per månad, det vill säga 20 000 euro 2023. Det finns inte anslag för detta i budgeten för 2023. Anslaget ska i första hand täckas med centralens interna arrangemang.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar att

a) ändra kostservicechefens uppgift så att uppgiften står utanför lönesättningen

b) höja de uppgiftsrelaterade lönerna för de tjänsteinnehavare och personer i anställningsförhållande som är chefer för avdelningarna inom centralen för näringsliv och infrastruktur så att den nya uppgiftsrelaterad lönen är följande från och med 1.5.2023:

- utbildningschef Timo Tenhunen: 5 661 euro per månad
- chef för småbarnspedagogik Sofia Hoff: 4 592 euro per månad
- chef för kultur- och fritidsväsendet Leif Eriksson: 4 592 euro per månad
- kostservicechef Annika Kuusimurto: 3 903 euro per månad
- städservicechef Tuija Niemeläinen: 3 903 euro per månad

Det betalas inga separata VAS-tillägg som anknyter till basuppgiften

c) anteckna till kännedom, att anslaget ska i första hand täckas med centralens interna arrangemang. I samband med delårsrapporten för centralen för bildning och välfärd är det motiverat att granska tillräckligheten av löneanslagen i augusti 2023.

d) justera denna paragraf omedelbart.

Beslut

Ledamot Tom Liljestränd föreslog att ärendet remitteras för ny beredning så att ärendet bereds enligt det av stadsstyrelsen 22.6.2020 godkända lönesystemet. Till stadsstyrelsen bereds ett förslag på granskning av lönerna innehållande uppgifter om grundlönen, den gamla och den nya uppgiftsrelaterade lönen.

Blanketterna "uppgiftsbeskrivning" och "värdering av arbetets svårighetsgrad" (VAS) inklusive poängsättning ges som bakgrundsmaterial.

Ledamot Markus Sjöholm understödde Liljestrands remitteringsförslag.

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt att remittera ärendet för ny beredning.

STST 18.09.2023 § 247
455/01.02.01/2023

Beredning

Direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen, tfn 0440 555 250

En del av den lokala justeringspotten 1.6.2023 har genom stads-direktörens tjänsteinnehavarbeslut (29.5.2023 § 11) riktats till cheferna vid centralen för bildning och välfärd. Lönestrukturen för grundlönen för cheferna inom centralen för bildning och välfärd har således redan delvis korrigerats tack vare justeringspotten 1.6.2023. Den uppgiftsrelaterade lönen för chefen för kultur- och fritidsväsendet, chefen för småbarns-pedagogik och städservicechefen behöver dock justeras ytterligare så att den motsvarar värderingen av arbetets svårighetsgrad.

Direktören för centralen för bildning och välfärd har 12.7.2023 § 27 justerat det tillägg som baserar sig på bedömningen av svårighetsgraden i fråga om utbildningschefens uppgift.

I rättvisans och likabehandlingens namn bör också den lön som betalas till cheferna inom centralen för bildning och välfärd justeras så att lönenivån motsvarar stadens lönesystem och uppgiftens svårighetsgrad samt så att den står i rätt proportion till de övriga chefernas löner. För Lovisa stads del är det inte ändamålsenligt att jämföra chefernas löner med lönerna i grannkommunerna eftersom det finns stora skillnader mellan uppgifterna, verkningsområdet och ansvarsområdet och sålunda mellan uppgifternas svårighetsgrad i fråga om till exempel chefen för småbarnspedagogik samt chefen för kultur- och fritidsväsendet.

Man bör också ta hänsyn till att förslaget nedan är i linje med tidigare förhöjningar av de löner som betalas till cheferna inom de övriga centralerna. Dessutom är det bra att notera att det är svårt att jämföra poängsättningen vid bedömningen av uppgifternas svårighetsgrad eftersom tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal (TS) tillämpas i fråga om cheferna inom centralen för näringsliv och infrastruktur och det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA) tillämpas i fråga om cheferna inom centralen för bildning och välfärd. Inte heller i stadens gällande lönesystem, vilket tillämpas, är poängen och de bedömningar av uppgifternas svårighetsgrad som görs på basis av dem sinsemellan jämförbara. AKTA är indelat i fyra (4) delområden och inom dessa delområden läggs tyngdpunkten vid olika faktorer. Vad gäller TS existerar inte några sådana betoningar.

Bifogat material

- förslag till lönejusteringar med uppgifter om grundlön, gammal och föreslagen ny uppgiftsrelaterad lön
- uppdaterade uppgiftsbeskrivningar för cheferna, i vilka ingår en poängsättning enligt värderingen av arbetets svårighetsgrad.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar att

1. anteckna till kännedom att det anslag som behövs för följande ändringar i första hand ska täckas med centralens interna arrangemang år 2023. Det är dock motiverat att i samband med delårsrapporten för centralen för bildning och välfärd granska tillräckligheten av löneanslagen.

2. ändra kostservicechefens uppgift så att uppgiften står utanför lönesättningen

3. höja lönerna för cheferna för följande avdelningar inom centralen för bildning och välfärd så att de stämmer överens med värderingen av arbetets svårighetsgrad och så att den nya uppgiftsrelaterade lönen är följande från och med 1.10.2023:

- a) chefen för kultur- och fritidsväsendet Leif Eriksson: 4 900 euro i månaden
- b) chefen för småbarnspedagogik Sofia Hoff: 4 900 euro i månaden
- c) städservicechef Tuija Niemeläinen: 3 809,16 euro i månaden.

Paragrafen justeras omedelbart.

Behandling

Föredraganden strök punkt 1 från förslaget.

Beslut

Beslut enligt förslaget med beaktande av föredragandens ändrade förslag.

Paragrafen justerades omedelbart.