

Utredning om hur man kunde utöka läroavtalets popularitet i Lovisa, fullmäktigemotion

FM 16.11.2022 § 96

Ordföranden meddelade att undertecknade fullmäktigeledamöter (första undertecknare Daniel Thomasson) före sammanträdet uttryckt önskemål om att få inlämna en så lydande motion:

Utredning hur man kunde utöka läroavtalets popularitet i Lovisa.

Eftersom det inte längre finns andra stadiets yrkesutbildning i Lovisa så åker studerande till andra orter för att studera. Som följd av det så flyttar ungdomar från orten och blir ofta sysselsatta på annan ort och flyttar inte tillbaka till Lovisa efter studierna. För att bryta denna trend föreslår jag att Lovisa stad utreder vad som kunde göras på annat sätt för att få de unga att välja lokalt läroavtal i stället för att studera på annan ort. Lokala läroavtal önskas av lokala företag som får nytta av att den möjliga kommande anställda har just de färdigheter som företaget önskar. De flesta som har fått examen genom läroavtal fortsätter att jobba på det företag där de har genomgått läroavtalsutbildningen. 80–90 procent av dem som har fått sin examen genom läroavtal blir sysselsatta direkt, vilket är en betydligt högre andel än vid vanlig yrkesutbildning.

Därför föreslår jag att man utreder vilka möjligheter staden har att stöda denna form av utbildning genom marknadsföring, koordinering och ekonomiskt stöd.

Bilaga nr 3.

Beslut Sedan motionen hade lämnats, remitterades den till stadsstyrelsen för beredning enligt 133 § i stadsfullmäktiges arbetsordning.

NLIN 28.09.2023 § 127

Beredning sysselsättningskoordinator Kaisu Lempinen, tfn 040 168 5283, och direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka, tfn 040 560 2811

17 ledamöter med Daniel Thomasson som första undertecknare inlämnade under stadsfullmäktiges sammanträde 16.11.2022 en fullmäktigemotion där man framför görandet av en utredning om hur man kunde utöka läroavtalets popularitet i Lovisa.

I motionen för man fram att i och med att det inte längre finns andra stadiets yrkesutbildning i Lovisa beger sig studerandena till en annan ort för att studera. Till följd av detta flyttar ungdomar från orten och får ofta arbete från annan ort och de återvänder inte till Lovisa då de utexaminerats. I motionen föreslås det att Lovisa utreder vad man skulle kunna göra annorlunda så att ungdomen väljer ett lokalt läroavtal i stället för att bege sig till en annan ort för att studera.

Enligt motionen önskar även lokala företag lokala läroavtal och att dessa företag på så sätt kan få en möjlighet till en skräddarsydd anställd.

Majoriteten av personer som fått en examen med läroavtal sysselsätts av läroavtalsföretaget. 80–90 procent av dem som utexaminerat sig med läroavtal sysselsatte sig omedelbart efter läroavtalet, vilket är en betydligt högre andel än inom normal yrkesutbildning.

Läroavtalsrelaterade frågor redde ut på centralen för näringsliv och infrastruktur under vintern 2022–2023. Man diskuterade ärendet med Lovisa företagare rf, Lovisa stads central för bildning och välfärd och med läroanstalterna. Från företagarnas sida kom det fram den ekonomiska inverkan av den läroavtalsrelaterade handledningen. Handledningen av den läroavtalsstuderande minskar den tid som företagaren har tillgängligt för det egna arbetet. Centralen för näringsliv och infrastruktur har haft i användning Lovisatillägget som riktas för sysselsättning och tilläggets innehåll beslutades att utvidgas till att beröra läroavtal. Näringslivs- och infrastrukturnämnden godkände 16.2.2023 utvidgandet av Lovisatillägget med matchningstillägget som riktar sig på läroavtal.

Lovisa stads läroavtals matchningstillägg kan beviljas till en arbetsgivare inom privata eller tredje sektorn, som i läroavtalsbaserat anställningsförhållande anställer en Lovisastadd person som genomför andra stadiets studier och som avlagt första årets teoristudier på en yrkesläroanstalt. Personen som anställs kan hålla på att avlägga sin första examen eller vara en branschbytare. Stödets belopp är högst 350 euro i månaden. Anställningsförhållandet kan vara tillsvidare gällande eller tidsbundet. Läroavtalets matchningstillägg är avsett för övriga kostnader än anställningskostnader som uppkommer av anställningen, så som bland annat handlednings-, orienterings-, arbetsredskaps- och arbetsrumskostnader. Matchningstillägget har marknadsförts på Lovisa stads webbplats och via Lovisa företagare rf.

Lovisa stads sysselsättningstjänster använder läroavtalsstudier som en del av sysselsättningsåtgärderna. Lovisa stad har erbjudit läroavtalsplatser bland annat inom sektorerna fastighetsskötsel, städning, kostservice och utbildning.

Bilaga 71 Motion

Föredragning Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka

Förslag Näringslivs- och infrastrukturnämnden beslutar ge stadsstyrelsen och vidare stadsfullmäktige sitt följande svar på motionen:

Beslut Näringslivs- och infrastrukturnämnden beslutade ge stadsstyrelsen och vidare stadsfullmäktige sitt följande svar på motionen:

Läroavtalsrelaterade frågor redde ut på centralen för näringsliv och infrastruktur under vintern 2022–2023. Man diskuterade ärendet med Lovisa företagare rf, Lovisa stads central för bildning och välfärd och med läroanstalterna. Från företagarnas sida kom det fram den ekonomiska inverkan av den läroavtalsrelaterade handledningen. Handledningen av den läroavtalsstuderande minskar den tid som företagaren har tillgängligt för det egna arbetet. Centralen för näringsliv och infrastruktur har haft i användning Lovisatillägget som riktas för sysselsättning och tilläggets innehåll beslutades att utvidgas till att beröra läroavtal. Näringslivs- och infrastrukturnämnden godkände 16.2.2023 utvidgandet av Lovisatillägget med matchningstillägget som riktar sig på läroavtal.

Lovisa stads läroavtals matchningstillägg kan beviljas till en arbetsgivare

inom privata eller tredje sektorn, som i läroavtalsbaserat anställningsförhållande anställer en Lovisastadd person som genomför andra stadiets studier och som avlagt första årets teoristudier på en yrkesläroanstalt. Personen som anställs kan hålla på att avlägga sin första examen eller vara en branschbytare. Stödets belopp är högst 350 euro i månaden. Anställningsförhållandet kan vara tillsvidare gällande eller tidsbundet. Läroavtalets matchningstillägg är avsett för övriga kostnader än anställningskostnader som uppkommer av anställningen, så som bland annat handlednings-, orienterings-, arbetsredskaps- och arbetsrumskostnader. Matchningstillägget har marknadsförts på Lovisa stads webbplats och via Lovisa företagare rf.

Lovisa stads sysselsättningstjänster använder läroavtalsstudier som en del av sysselsättningsåtgärderna. Lovisa stad har erbjudit läroavtalsplatser bland annat inom sektorerna fastighetsskötsel, städning, kostservice och utbildning.

STST 16.10.2023 § 284

Bilaga nr 2.

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen godkänner för sin del svaret på motionen och föreslår att stadsfullmäktige godkänner svaret att motionen inte föranleder några andra åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

FM 15.11.2023 § 113
1508/12.00.00/2022

Bilaga nr 1.

Förslag

Stadsfullmäktige godkänner svaret att motionen inte föranleder några andra åtgärder och konstaterar motionen vara slutbehandlad.

Beslut

Beslut enligt förslaget.