

Avtal om ett gemensamt organ för att sköta arbets- och näringsuppgifter och plan för ordnande av arbets- och näringsstjänster

STST 04.10.2023 § 275

Beredning

Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka
Förvaltningsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser
Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

I enlighet med lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) övertar kommunerna 1.1.2025 ansvaret för den arbetskraftsservice som tillhandahålls arbetssökande och företag samt andra arbetsgivare. Enligt 12 § i denna lag får en kommun vars arbetskraft uppgår till minst 20 000 personer ordna arbetskraftsservicen självständigt. I annat fall ska kommunerna i syfte att ordna servicen bilda sysselsättningsområden vars arbetskraft uppgår till minst 20 000 personer. Dessutom ska området vara geografiskt sammanhängande och funktionellt med hänseende till arbetsmarknaden. De kommuner som bildar ett sysselsättningsområde ska på det sätt som anges i 51 § i kommunallagen komma överens om att en ansvarig kommun sköter uppgiften för deras räkning. Enligt 8 § i kommunallagen svarar kommunen för finansieringen av sina uppgifter, också då organiseringsansvaret har överförts på en annan kommun eller en samkommun. De kommuner som bildar ett sysselsättningsområde ska komma överens med varandra om fördelningen av de kostnader som skötseln av uppgiften medför.

I 15 § i lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023) föreskrivs om den upplysningsskyldighet som de kommuner eller en den kommun som bildar ett sysselsättningsområde ska uppfylla när sysselsättnings-områden inrättas eller ändras. Om kommunerna bildar ett gemensamt sysselsättningsområde ska de ge in avtalet om ett gemensamt organ eller grundavtalet för samkommunen (nedan avtal) till Arbets- och näringsministeriet. I samband med upplysningen om avtalet eller beslutet ska kommunerna eller kommunen i enlighet med 15 § 4 momentet ge in en plan för hur arbetskraftsservicen ska ordnas till Arbets- och näringsministeriet. Kommunen eller de kommuner som bildar ett gemensamt sysselsättningsområde ska utöver övriga dokument lämna in organiseringsplanen till Arbets- och näringsministeriets registratorskontor senast 31.10.2023. De handlingar som lämnas in ska vara godkända av kommunens behöriga organ. Av tidsmässiga skäl krävs det inte att handlingarna vunnit laga kraft.

I enlighet med det intentionsavtal som godkändes i februari 2023 har kommunerna Askola, Lappträsk, Mörskom, Pukkila och Sibbo samt städerna Borgå och Lovisa förberett ett gemensamt sysselsättningsområde där Borgå stad utgör en sådan ansvarig kommun som avses i kommunallagen.

Den arbetskraftsmyndighet som uppkommer genom avtalet ansvarar för arbetskraftsmyndighetens lagstadgade uppgifter, vilka definieras i följande lagar:

- lagen om ordnande av arbetskraftsservice (380/2023)
- lagen om sektorsövergripande främjande av sysselsättningen (381/2023)

- lagen om ändring av lagen om närings-, trafik- och miljöcentralerna (382/2023), i tillämpliga delar.

Enligt 15 § 4 momentet i lagen om ordnande av arbetskraftsservice ska följande framgå av planen:

- a) de ekonomiska resurser och personalresurser som reserveras för skötseln av uppgifterna enligt denna lag och hur resurserna ska riktas
- b) lösningarna för hur servicen enligt denna lag ska produceras och riktas
- c) antalet verksamhetsställen och var verksamhetsställena är belägna
- d) samarbetspartner och samarbetsformer
- e) främjande av arbetskraftsinvandring, matchning av arbetskraft och arbetstillfällen samt arbetskraftens rörlighet
- f) beredskap för situationer med strukturförändringar.

I organiseringsplanen för Borgå sysselsättningsområde har den lagstadgade servicen inte entydigt fastställts som en egen helhet.

I planen ska anges de ekonomiska resurser och personalresurser som reserveras för skötseln av uppgifterna och hur resurserna ska riktas med den noggrannhet som beredningsläget i oktober 2023 tillåter. Organiseringsplanen kan preciseras och utvecklas senare, men den ska uppfylla bestämmelserna i lagen om ordnande av arbetskraftsservice och vara omsorgsfullt och grundligt utarbetad.

Fullmäktige i var och en av avtalskommunerna måste godkänna det bifogade avtalet och den bifogade organiseringsplanen genom överensstämmande beslut. Avtalet verkställs trots eventuella överklaganden.

Bilaga nr 1:

Avtal om ett gemensamt organ för att sköta arbets- och näringsuppgifter
Plan för ordnande av arbets- och näringstjänster

Föredragning

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom

Förslag

Stadsstyrelsen i Lovisa stad godkänner för sin del det avtal om ett gemensamt organ för att sköta arbets- och näringsuppgifter som presenteras i bilagan och föreslår att stadsfullmäktige godkänner avtalet som bindande för staden.

Stadsstyrelsen i Lovisa stad godkänner för sin del den plan för ordnande av arbets- och näringstjänster som presenteras i bilagan till dess lagstadgade delar och föreslår att stadsfullmäktige godkänner planen till dess lagstadgade delar.

Avtalet verkställs trots eventuella överklaganden.

Behandling

Sari Paljakka berättade som inbjuden till sammanträdet om ärendet.

Otto Anderson anslöt sig till mötet på distans klockan 16.46.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.

Bilaga nr 1:

Avtal om ett gemensamt organ för att sköta arbets- och näringsuppgifter
Plan för ordnande av arbets- och näringsstjänster

Förslag

Stadsfullmäktige godkänner avtalet som bindande för staden och godkänner den plan för ordnande av arbets- och näringsstjänster som presenteras i bilagan till dess lagstadgade delar.

Avtalet verkställs trots eventuella överklaganden.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.

FM 13.12.2023 § 129
226/14.00.00/2023

Beredning

Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur Sari Paljakka, tfn
040 630 28 11

Stadsstyrelsen i Borgå stad godkände enhälligt 25.10.2023 avtalet om ett gemensamt organ för att sköta arbets- och näringsuppgifter och gjorde utifrån det en anmälan till Arbets- och näringsministeriet 27.10.2023. Fullmäktige i Askola, Lapträsk, Lovisa och Pukkila godkände avtalet. Kommunstyrelsen i Mörskom kommun beslutade att det föreslagna avtalet inte kan godkännas. Således ingick inte Mörskom i den anmälan som Borgå stad 27.10.2023 gjorde till Arbets- och näringsministeriet.

Borgå och Mörskom har fortsatt förhandlingarna om sysselsättningsområdet, och avtalet har uppdaterats till följd av förhandlingarna. Det uppdaterade avtalet har skickats till de övriga kommunerna i sysselsättningsområdet för förnyat godkännande i skyndsam ordning.

Enligt 95 § i kommunallagen kan fullmäktige behandla ett ärende som har nämnts i kallelsen till sammanträdet och som har beretts på det sätt som avses i 93 §. Om ett ärende är brådskande kan fullmäktige besluta att ta upp ärendet till behandling trots att det inte har nämnts i kallelsen till sammanträdet. Om ärendet inte har beretts, ska beslutet om att ta upp det till behandling vara enhälligt.

Bilaga nr 7.

Förslag

Stadsfullmäktige beslutar att ta upp ärendet Avtal om ett gemensamt organ för att sköta arbets- och näringsuppgifter till behandling i enlighet med § 95 i kommunallagen som ett brådskande ärende och beslutar godkänna det bifogade uppdaterade avtalet om ett gemensamt organ för att sköta arbets- och näringsuppgifter.

Beslut

Beslut enligt förslaget.