

Ur strategin härledda mål för budgetåret

I förhållande till stadsfullmäktige bindande nyckelmål för 2023 vilka baserar sig på stadsstrategin och tyngdpunkterna för verksamheten samt en verksamhetsplan för hur nyckelmålen ska uppnås

Mål landsbygdsnämnden 2023

1. LIVSKRAFTIG STAD

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvars- områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person	Situationen 31.12.2023
--------------------------------	--------	--	------------------------------------	----------------------------	------------------------

Vi upprätthåller en balanserad ekonomi och en moderat lånestock.					
<p>Vi håller budgeten balanserad så att vi beaktar strukturella och ekonomiska ändringar.</p> <p>Vi fokuserar på att verksamheten är effektiv, produktiv och ekonomisk.</p>	<p>Ackumulerat överskott och lånestock euro/invånare</p> <p>Elektroniska vägregistret taget i bruk ja/nej</p>	<p>Vi håller budgeten balanserad så att vi beaktar strukturella och ekonomiska ändringar.</p>	<p>Vår verksamhet är så planmässig och föregripande som möjligt. Vi följer upp ekonomin noggrannare än tidigare och beaktar kostnads-effektiviteten i all vår verksamhet i varje avseende.</p>	<p>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, centralens alla ansvarsområden</p>	<p>Ja. Nästan alla ansökningar elektroniskt. Vidarebehandlingen har effektiverats.</p> <p>Vipu-mobilen, elektroniska förfrågningar, användning av distansmötesverktyg till att informera och betjäna kunder.</p>
		<p>Vi effektiviserar de elektroniska tjänsterna.</p>	<p>Vi tar i bruk det elektroniska vägregistret och elektronisk ansökan av vägbidrag</p>	<p>Vägombudet Landsbygdschefen</p>	
		<p>Vi förbättrar kundservicen.</p>	<p>Vi uppdaterar våra webbsidor kontinuerligt.</p> <p>Vi behärskar nya kontaktkanaler</p>	<p>Landsbygdsombuden med ansvar för hemsidorna Landsbygdschefen</p>	

2. VÄLMÅENDE INVÅNARE OCH EN TRIVSAM STAD

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvars- områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person	Situationen 31.12.2023
Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamenheten i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.					
Vi värnar om naturens mångfald och upprätthåller kulturmiljön samt främjar trivsamenheten i miljön i hela kommunen. Vi håller kommunens fastigheter i gott skick.	Projekt som främjar naturens mångfald, invånarenkäter, stadens investeringar i stadsbilden	Vi främjar projekt som stöder den biologiska mångfalden och vattenskyddet.	Landsbygdsenheten deltar i eventuella projekt som stöder den biologiska mångfalden och vattenskyddet (till exempel projekt som genomförs via programmen METSO eller Helmi) tillsammans med centralens övriga enheter och med externa samarbetsparter.	Miljöchefen Landsbygdschefen	Landsbygdschefen har deltagit i planeringen av den möjliga saneringen av Keitala viken
		Vi tar i bruk RAMS-klassificeringen.	Vi fastställer områdena enligt RAMS-klassificeringen tillsammans med miljövårdsenheten.	Infrastruktur-chefen, landsbygds-chefen, stads-trädgårds-mästaren Skogsombudet	RAMS-klassificeringen gällande nuvarande ekonomiskogarna har gjorts. Till detta återkommer vi samband med uppgörandet av skogsprogrammet.

3. SMIDIGT BESLUTFATTANDE

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÅTARE	Nyckelmål på ansvars- områdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person	Situationen 31.12.2023
Vårt beslutsfattande är kunnande, förutsägbart, öppet och transparent.					
Vårt beslutsfattande är kunnande, smidigt, förutsägbart, öppet och transparent.	Beslut som ändrats utifrån ändringssökande, klagomål och rättsfall	Vi upprätthåller kontinuerligt yrkesskickligheten.	Personalen deltar regelbundet bland annat i aktuell utbildning om ändringar i lagstiftningen.	Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur, cheferna, personalen	Inga ändrade beslut. Livsmedelsverket ordnar månatligen utbildning för landsbygdsförvaltningen
		Samarbete med sökande och beslutsfattare och inom centralen för näringsliv och infrastruktur	Öppet, involverande och konstruktivt samarbete under processer för beslutsfattande.	Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, byggnads- och miljönämnden, landsbygdsnämnden, centralens personal	
Vi uppgör en årsklocka för ärenden som behandlas i stadsfullmäktige.	Årsklocka för ärenden som behandlas i stadsfullmäktige i bruk. Ja/Nej.	Nämndernas årsklocka är i bruk och kopplad till stadsfullmäktiges årsklocka.	Vi uppgör en gemensam årsklocka för centralens nämnder (t.ex. för budgeten och dess ramar, bokslutet, planläggnings-översikten och byggprogrammet). Landsbygdsnämnden bokar färdigt det kommande årets mötesdagar	Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, byggnads- och miljönämnden, landsbygdsnämnden, centralens personal	Ja

Vi informerar om aktuella ärenden via olika kanaler. Vi är lyhörda till kommuninvånarnas åsikter och önskemål samt skapar möjligheter för delaktighet.

<p><i>Vi använder både traditionella informationskanaler och sociala medier på ett mångsidigt sätt för att nå så många mottagare som möjligt.</i></p>	<p><i>Antalet enkäter och personer som svarat på dem, antalet hörandemöten och delaktighetsmöten och deltagare i dem. Modellen för deltagande budgetering är uppgjord. Ja/Nej.</i></p>	<p><i>Vi informerar om ansökningar, beslut och projekt.</i></p>	<p><i>Vi ser till att nödvändig och aktuell information sprids via olika informationskanaler.</i></p>	<p><i>Hela personalen i centralen för näringsliv och infrastruktur</i></p>	<p>Landsbygdsväsendets öppna dörrar, medverkande stadens miljöförvaltning, Nylands NTM-central, Silmu Rf och den egna landsbygdsförvaltningen, 80 deltagare.</p>
<p><i>Vi möjliggör dialog.</i></p>		<p><i>Vi möjliggör dialog.</i></p>	<p><i>Möten för allmänheten i anknytning till planläggningen, marknadsförings-samtal i anknytning till upphandlingar, elektroniska responstjänster</i></p>	<p><i>Direktören för centralen för näringsliv och infrastruktur, cheferna för ansvarsområdena</i></p>	<p>Vägdag, medverkande företag inom branschen och Lantmäteriverket, stadens vägexpert, 60 deltagare.</p> <p>E-postens feedback fick 8 meddelanden.</p> <p>Två distanstillfällen om vägärenden.</p> <p>Tre informationstillfällen om den nya programperioden i samarbete med Nylands NTM-central.</p> <p>Fyra distanstillfällen om den förnyade stödpolitiken.</p>
<p><i>Vi utvecklar den centralspecifika informeringen i den mån resurserna tillåter.</i></p>		<p><i>Vi utvecklar informeringen i centralen.</i></p>	<p><i>Kommunikationssekreteraren utarbetar en informeringsplan och vi genomför den.</i></p>	<p><i>Hela centralen</i></p>	<p>Landsbygdschefen medverkade i Keitalaprojektets invånartillfälle.</p>

Tvåspråkigheten är livskraftig.					
Vi ger service på båda språken.	Mottagen respons	Vi ger service på båda språken.	Vi fortsätter att ordna språkkurser för personalen. Beaktas vid rekrytering	Hela personalen Landsbygdsnämnden	Har inte kommit respons. Inga nyrekryteringar.

4. EN UPPSKATTAD PERSONAL

CENTRALENS NYCKELMÅL (1 ÅR)	MÄTARE	Nyckelmål på ansvarsområdesnivå (nämndnivå)	Åtgärdsplan / Tillvägagångssätt	Ansvarig nämnd / person	situationen 31.12.2023
Vi främjar personalens välfärd, trivsel och arbetsförmåga i all vår verksamhet.					
Vi tar i användning nya sätt för att förstärka personalens resurser och för att hantera arbetets belastning.	Resultaten för personalenkäten, antalet hälsorelaterade frånvarodagar, kostnaderna för arbetsförmåga	Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet och arbets-effektiviteten ökar.	Flexibla arbetsarrangemang Resurser och arbetsmängd i balans Vi ingriper i ignorering av chefsnivåer i ledningsarbete	Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete	Personalenkätens uppgifter kan inte användas på enhetsnivå då resultaten har sammanslagits med andra enheter.

<i>Omfattningen och kompetensen av vår personal är dimensionerad i relation till uppgifterna. Vi reserverar tillräckligt med tid för chefsuppgifterna.</i>					
<i>Enligt personalenkäten upplever minst 80 procent av de anställda och cheferna att de har tillräckligt med tid att utföra arbetsuppgifterna.</i>	<i>Resultaten för personalenkäten</i>	<i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet och arbets-effektiviteten ökar.</i>	<i>Resurser och arbetsmängd i balans</i> Vi uppfyller personaldimensioneringen som fastställts i avtalet om betalningsmyndighet som gjorts med Livsmedelsverket	<i>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete</i>	Personalenkätens uppgifter kan inte användas på enhetsnivå då resultaten har sammanslagits med andra enheter. Mängden personal var enligt Livsmedelsverkets minimimängd.
<i>Enligt resultaten i personalenkäten upplever minst 80 procent att de kan utnyttja sin kunskap och sina färdigheter i sitt arbete.</i>		<i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbets-motivationen och arbets-effektiviteten ökar.</i>	<i>Vi uppskattar personalens kunskande och lyfter fram det.</i>		
<i>Varje anställd upplever sig vara hörd och arbetet utvecklas i samarbete med personalen.</i>					
<i>Enligt resultaten i personalenkäten upplever minst 80 procent att de kan inverka på sitt eget arbete.</i>	<i>Resultaten för personalenkäten, resultaten för utvecklingssamtal</i>	<i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbets-motivationen och arbets-effektiviteten ökar.</i>	<i>Vi uppskattar personalens kunskande och ger personalen ansvar.</i>	<i>Näringslivs- och infrastruktur-nämnden, landsbygds-nämnden, byggnads- och miljönämnden, alla som utför chefsarbete</i>	Personalenkätens uppgifter kan inte användas på enhetsnivå då resultaten har sammanslagits med andra enheter.
<i>Vi uppgör arbetets mål och syften tillsammans med personalen och utvärderar årligen tidsenligheten och funktionen av arbets-beskrivningarna, arbetsuppgifterna och arbetsprocesserna.</i>					
<i>Arbets-beskrivningarna är á jour.</i>	<i>Varje anställd har en arbetsbeskrivning som är á jour.</i>	<i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbets-motivationen och arbets-effektiviteten ökar.</i>	<i>Vi uppdaterar arbets-beskrivningarna vid behov.</i>	<i>Alla som utför chefsarbete</i>	Ja

<p><i>Vi har fört utvecklingssamtal med alla anställda.</i></p>	<p><i>Antalet förda utvecklingssamtal (%)</i></p>	<p><i>Personalen orkar arbeta bättre och mår bättre i arbetet, arbetsmotivationen och arbets-effektiviteten ökar.</i></p>	<p><i>Vi för utvecklingssamtal.</i></p>	<p><i>Alla som utför chefsarbete</i></p>	<p>80 %</p>
<p><i>Vi ger stöd till personalen i en värld och arbetsmiljö som är i förändring.</i></p>					
<p><i>Utbildningen är planerlig och motsvarar behoven.</i></p>	<p><i>Antalet utbildningsdagar</i></p>	<p><i>Arbetet blir lättare och är meningsfullare.</i></p>	<p><i>Vi deltar i utbildningar.</i></p>	<p><i>Alla anställda</i></p>	<p>Personalen har använt totalt 17 dagar till traditionell utbildning. Livsmedelsverket har ordnat 19 olika långa distansutbildningar. Deltagande endera direkt eller från inspelning senare.</p>