

LOKALT TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL

ERSÄTTNING SOM BETALAS TILL ARBETSPLATSHANDLEDARE FÖR HANDLEDNING AV STUDERANDE

1. Allmänt tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorn (AKTA), kapitel II, § 9, mom. 3.2 och Tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorns undervisningspersonal (UKTA), del A, § 6, mom. 3.2 samt Tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorns tekniska personal (TS), kapitel II, § 9, mom. 2 tillämpningsanvisning

- “En tjänsteinnehavare eller arbetstagare kan ges extra uppgifter utöver de vanliga och extra ansvar, vilket påverkar arbetets svårighetsgrad och därmed också den uppgiftsrelaterade lönen. Vid bestämningen av lönen för en arbetsplatshandledare beaktas handledningsuppgiftens inverkan på arbetets svårighetsgrad. Om handledningsuppgiften är tidsbegränsad, betalas en högre uppgiftsrelaterad lön för denna tid.”
- “En tjänsteinnehavare kan utöver de vanliga uppgifterna ges extra uppgifter och extra ansvar, vilket påverkar arbetets svårighetsgrad och därmed också den uppgiftsrelaterade lönen. Om extra uppgifter eller ansvar ges för en viss tid kan den uppgiftsrelaterade lönen vid behov höjas tillfälligt.”
- “Förändringen i uppgifternas svårighetsgrad kan grunda sig på att den anställda till exempel övergår till en annan tjänst eller befattning, att den anställda får en tilläggsuppgift för viss tid eller att uppgifternas svårighetsgrad ändras så att de blir väsentligt mindre eller mer krävande.”

2. Lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal

Lovisa stad och de undertecknade fackförbunden har ingått följande lokala avtal om ersättning som betalas till arbetsplatshandledare för handledning av studerande.

Med arbetsplatshandledare avses en sådan uppgift där läroavtalsstuderande och övriga studerande handleds och stöds i praktiskt arbete/praktik. Arbetsgivaren har all orsak att säkerställa att arbetstiden som används för arbetsplatshandledningen är tillräcklig och att arbetsplatshandledaren är kompetent i handledningsuppgiften.

1 § Förutsättningar för betalande av ersättningen

Arbetsplatshandledarens ersättning tillämpas i avtalen AKTA, UKTA och TS.

- Ersättningen kan betalas till kommunens tjänsteinnehavare/anställda, som arbetar med arbetsplatshandledaruppgifter, ifall ersättningen inte utbetalas av någon annan part
- Arbetande som arbetsplatshandledare innebär att tjänsteinnehavaren/den anställda handleder och stöder läroavtalsstuderande eller övriga studerande i praktiskt arbete/praktik
- Ersättningen betalas endast till handledaren med huvudansvar som utsetts för studeranden, om det överenskommit om handledningsuppgiften mellan chefen, arbetsplatshandledaren och personen som ska handledas
- Handledarens ansvar och handledningens varaktighet ska preciseras och ersättningen betalas endast för den tid för handledningen som nämnts i avtalet.

2 § **Handledningsuppgiftens inverkan på uppgiftens svårighetsgrad**

- Betalandet av ersättning för en person som arbetar med arbetsplatshandledaruppgifter förutsätter att handledningsuppgiften ökar på personens uppgifts svårighetsgrad
- Ersättning betalas inte för handlednings- och orienteringsuppgifter som hör till sedvanliga tjänste-/arbetsuppgifter, till exempel orientering av en ny anställd, rådgivning av praktikant eller handledningsansvar som anknyter till chefsuppgifter
- Om handledningen är regelbunden och en del av den anställdas uppgiftsbeskrivning beaktas detta som en fast del av den uppgiftsbaserade lönen.

3 § **Ersättningens storlek och beslutande om ersättningen**

- Storleken på ersättningen som betalas till tjänsteinnehavare/anställd som arbetar med arbetsplatshandledaruppgifter är 90,00 euro i månaden. I regel bör antalet handledda vara en person per enhet och arbetsplatshandledare
- Om arbetsplatshandledarens arbete tillåter det, kan antalet handledda vara högst två, med chefens tillstånd. Ersättningen är då 120,00 euro i månaden
- Beslutet om utbetalningen av handledningsersättningen görs enligt förvaltningsstadgan. I beslutsförslaget ska framgå ersättningens belopp och för vilken tid ersättningen utbetalas. Ersättningen betalas i samband med lönen.
- Beslutet om betalning av ersättning fattas för den tid då personen i fråga arbetar med ifrågavarande handledningsuppgifter. Ersättningen betalas för hela arbetsplatshandledningens tid, förutom i en situation då arbetsplatshandledningen slutar eller avbryts innan det överenskomna datumet.
- Om den skickande läroinrättningen eller annan motsvarande betalar ersättning för handledningen av den studerande, riktas ersättningen till vederbörande enhet. Arbetsplatshandledaren betalas ersättning på basis av detta avtal.

4 § **Avtalets giltighetstid och uppsägelse**

Avtalet gäller tillsvidare från och med 1.3.2024.

Avtalet kan sägas upp så att den upphör att gälla tre månader efter uppsägningen, varefter kommunalt tjänste- och arbetskollektivavtal tillämpas (AKTA, UKTA och TS).

Om ändringar som anknyter till detta avtal kan dock överenskommas med alla parter gemensamma beslut utan att avtalet sägs upp.

Behandlad av arbetarskydds- och samarbetsgruppen	31.1.2024
Godkänd av stadsstyrelsen	19.2.2024
Gäller	från och med 1.3.2024 tills vidare.

Lovisa . . .2024

På Lovisa stads arbetsgivares vägnar:

Elina Amnell- Holzhäuser
tf stadsdirektör

Thomas Grönholm
personalchef

På Lovisa stads personalorganisationers vägnar:

På Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU rf:s vägnar

Eveliina Passi, huvudförtroendeman

På tjänstemannaförbundet för offentliga och privata branscher Jyty rf:s vägnar

Juha-Pekka Palasmaa, huvudförtroendeman

På Finlands närvårdar- och primärskötarförbund SuPer rf:s vägnar

Katarina Nyholm, huvudförtroendeman