

## Plan för jämställdhet och likabehandling för stadens personal för 2024–2025

ASSAG 28.02.2024 § 9

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm

Planen för jämställdhet och likabehandling för Lovisa stads personal för 2024–2025 upprättades under hösten 2023 och början av 2024.

Plane upprättades som samarbete mellan en grupp som består av arbetsgivarnas och de anställdas representanter. Till gruppen valdes medlemmar från arbetarskydds- och samarbetsgruppen, vilka representerar både arbetsgivaren och de anställda. Till gruppen hörde:

- Sofia Hoff, chefen för småbarnsfostran
- Kirsi Kinnunen, direktör för centralen för bildning och välfärd
- Pontus Edvinsson, planerare, generalplanering
- Eveliina Passi, huvudförtroendeman
- Juha-Pekka Palasmaa, arbetarskyddsfullmäktig
- Antti Piippo, arbetarskyddschef
- Thomas Grönholm, personalchef

Planen presenterar begrepp och lagstiftning som berör jämställdhet och likabehandling och hjälper att identifiera eventuell diskriminering och därmed att ingripa i det. Dessutom hjälper planen att bedöma konsekvenserna av arbetsplatsens verksamhet och tillvägagångssätt på jämställdhet och likabehandling samt presenterar metoder och åtgärder med vilka Lovisa stad främjar jämställdhet och likabehandling.

Bilaga nr 1:

Plan för jämställdhet och likabehandling 2024–2025, Lovisa stads personal

Föredragning

Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser

Förslag

Arbetarskydds- och samarbetsgruppen fastställer planen för jämställdhet och likabehandling 2024–2025 och framlägger den vidare stadsstyrelsen för godkännande.

Beslut

Enligt förslaget.

STST 25.03.2024 § 87  
184/01.00.00/2024

Bilaga nr 2.

Plan för jämställdhet och likabehandling 2024–2025, Lovisa stads personal

Föredragning

Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser

Förslag

Stadsstyrelsen godkänner planen för jämställdhet och likabehandling 2024–2025.

Behandling

Ledamot Kari Hagfors föreslog att följande text läggs till i beslutet: Genom att godkänna planen för jämställdhet och likabehandling för stadens

personal 2024–2025 betonar stadsstyrelsen samtidigt att den inte i någon form godkänner osakligt bemötande från personalens sida, för att inte tala om trakasserier och mobbning, utan förutsätter att var och en uppför sig jämställt och i enlighet med sin ställning.

Hagfors tillägg fick inte understöd, så förslaget förföll.

Beslut

Beslut enligt förslaget.