

Lokal justeringspott 1.6.2024, beredningsprocess

ASSAG 28.02.2024 § 11

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm

Bakgrund

I enlighet med Allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA), tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal (TS) och tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns undervisningspersonal (UKTA) 2022–2025 delas en lokal justeringspott ut. Den lokala justeringspotten är indelad i tre olika delar så att de är 0,4 %, 0,33 % och 1,0 % av den sammanräknade lönesumman för de ovannämnda tjänste- och arbetskollektivavtalen. Lönesumman ska beräknas för en så normal månad som möjligt. KT torde under våren 2024 närmare anvisa för vilken månad lönesumman ska beräknas, men för att det skulle vara möjligt att inleda stadens interna beredningsprocess, skulle månaden i fråga vara mars 2024.

KT torde under våren 2024 närmare anvisa för hur ett visst förfarande i anknytning till orkande (allokering, beräkning, verkställighet och förhandlingsförfarande samt utredning om användningen av justeringspotterna) bör genomföras.

Tidtabell för beredningsprocessen

- HR skickar materialet som relaterar till justeringspotterna till centralernas direktörer och huvudförtroendemännen, veckorna 7–8
- HR-teamet sammanställer tabeller, av vilka framgår beloppen som delas ut enligt avtal, central och enligt lönebilagor. Dessa skickas till centralernas direktörer, vecka 14
- Förhandlingarna om utdelningen av justeringspotterna påbörjas mellan arbetsgivarens representanter och huvudförtroendemännen och centralerna ser över materialet och utarbetar förslag om personer, för vilka beviljas antingen höjd grundlön, uppgiftsbaserat tillägg eller personligt tillägg, veckorna 16–19
- Centralernas direktörer ger sina förslag om utdelningen av potten senast 10.5.2024, vecka 19
- Centralernas direktörer fattar beslut om utdelningen av potterna, veckor 20–21
- De HR-sakkunniga inför tilläggen i personalförvaltningsprogrammet så att tilläggen kan beaktas i löneutbetalningen i juni.

Enligt paragraf 51 § 3 i Lovisa stads förvaltningsstadga är det den myndighet som fattar beslut om anställning som bestämmer om lönesättningen enligt bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtal ifall personalresursen finns i personalplanen och löneanslaget finns i budgeten. Den myndighet som fattar beslut om anställning kan delegera sin befogenhet som avses i denna paragraf till en underordnad tjänsteinnehavare ifall rätten att välja har delegerats. Stadsstyrelsen beslutar om stadsdirektörens lön och om löneförhöjningarna för de tjänsteinnehavare som stadsfullmäktige valt.

I detta fall skulle det dock vara ändamålsenligt att stadsstyrelsen skulle delegera beslutanderätten om utdelningen av justeringspotten till centralernas direktörer så att processen kunde genomföras inom den anvisade tidtabellen. Stadsstyrelsen fattade motsvarande delegeringsbeslut den föregående gången då justeringspott delades ut, från och med 1.6.2023.

Föredragning	Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser
Förslag	<p>Arbetskydds- och samarbetsgruppen bekräftar för sin del tidtabellen för beredningsprocessen av justeringspotten som ska delas ut 1.6.2024.</p> <p>Arbetskydds- och samarbetsgruppen föreslår stadsstyrelsen att stadsstyrelsen beslutar delegera beslutanderätten om utdelningen av justeringspotten till centralernas direktörer.</p>
Behandling	<p>Det konstaterades att punkterna nedan som anknyter till beredningsprocessens tidtabell preciseras och ändras enligt följande:</p> <ul style="list-style-type: none">• HR skickar materialet som anknyter till arbetsvärderingspoängsättningarna till centralernas direktörer och huvudförtroendemännen, veckorna 7–8• HR-teamet sammanställer tabeller av vilka framgår beloppen som delas ut enligt avtalssektor, enligt central och i enlighet med lönebilagorna. Dessa skickas till centralernas direktörer och huvudförtroendemännen, vecka 14• Under förhandlingar, över vilka skrivs protokoll, ser man över det material man fått och förhandlingar om indelningen av justeringspotterna inleds mellan arbetsgivarens representanter och huvudförtroendemännen och centralerna ser över materialet och utarbetar förslag över personer, för vilka det beviljas antingen höjd grundlön, uppgiftsbaserat tillägg eller personligt tillägg, veckorna 16–19• Utifrån förhandlingsresultaten ger centralernas direktörer senast 10.5.2024 sina förslag till HR-teamet om indelningen av potten• HR-teamet kalkylerar återverkningarna och returnerar de korrekta beloppen till centralerna, varefter centralernas direktörer fattar beslut om utdelningen av potterna• De HR-sakkunniga inför tilläggen i programmet för personalförvaltning under vecka 22 så att tilläggen kan beaktas i löneutbetalningen för juni.
Beslut	Beslutet enligt förslaget med beaktande av preciseringarna och ändringarna ovan.

STST 25.03.2024 § 88
185/01.02.01/2024

Föredragning	Tf stadsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser
Förslag	Stadsstyrelsen beslutar delegera beslutanderätten om utdelningen av justeringspotten till centralernas direktörer.
Beslut	Beslut enligt förslaget.