

Att utlysa stadsdirektörens tjänst och att besätta tjänsten

STST 04.03.2024 § 68

Beredning

Personalchef Thomas Grönholm

Stadsdirektör Jan D. Oker-Blom har sagt upp sig från sin tjänst så att hans tjänsteförhållande till Lovisa stad upphör 30.5.2024.

Enligt § 49 i stadens förvaltningsstadga beslutar stadsfullmäktige om behörighetsvillkoren för tjänsten som stadsdirektör. Stadsfullmäktige beslutade 14.2.2024 att man som behörighetskrav för stadsdirektörens tjänst förutsätter högre högskoleexamen och god förtrogenhet i kommunalförvaltning. Dessutom förutsätts förtrogenhet i kommunalekonomi, gott personalledarskap, bevis på strategiskt ledarskap och i praktiken påvisad ledningserfarenhet på högre nivå. I tjänsten uppskattas förtrogenhet i näringslivet och förståelse av intressebevakning. Som förutsättning är också att stadsdirektören har goda kunskaper i både finska och svenska, övriga språkkunskaper räknas som merit.

Dessutom beslutade stadsfullmäktige 14.2.2024 att stadsdirektörens tjänst besätts för en tidsbunden period på sju (7) år. I tjänsten iakttas en provotid på sex (6) månader.

Enligt § 50 i förvaltningsstadgan när det är stadsfullmäktige som beslutar om anställning i tjänsteförhållande, ledigförklaras tjänsten eller tjänsteförhållandet dock av stadsstyrelsen. Tjänsteansökningsannonsern publiceras på stadens webbplats och i systemet Kuntarekry. Ansökningarna om stadsdirektörens tjänst inlämnas elektroniskt i systemet Kuntarekry, men även ansökningar som inom den utsatta tiden på annat sätt inlämnats hos stadsstyrelsen tas emot och beaktas i tjänsteansökningen.

För rekryteringen av ny stadsdirektör har valts ett rekryteringsföretag som till sin del stöder i rekryteringsprocessens olika skeden. Innan den nya stadsdirektören väljs gör rekryteringsföretaget ännu personbedömningar av toppansökarna.

Valgrupp

Det föreslås att en valgrupp utses. Valgruppen tillsammans med rekryteringsföretaget bland annat utarbetar tjänsteansökningsannonsern och efter söktiden och som en del av ansökningsprocessen sköter intervjuerna av de sökande tillsammans med rekryteringsföretaget, varefter gruppen gör sitt förslag till stadsstyrelsen.

För valgruppen föreslås följande sammansättning:

- stadsstyrelsens presidium
- stadsfullmäktiges ordförande
- representant från alla fullmäktigegrupper
- tf stadsdirektören
- personalchefen

Vad gäller ansökningsprocessen för ny stadsdirektör har en tidtabell uppgjorts. I tidtabellen har preciserats de olika skedena i ansökningsprocessen. Den preliminära tjänsteansökningsprocessen finns som bilaga.

Bilaga nr 1:
Tjänsteansökningsprocessen

Föredragning	Stadsstyrelsens ordförande Arja Isotalo
Förslag	<p>Stadsstyrelsen beslutar</p> <ul style="list-style-type: none">– ledigförklara stadsdirektörens tidsbundna tjänst för tiden 6.3–15.4.2024 klockan 12.00– utse valgruppen med ovan framförda sammansättning– befullmäktiga valgruppen tillsammans med rekryteringsföretaget att utarbeta tjänsteansökningsannonsen som publiceras 6.3.2024. <p>Stadsstyrelsen antecknar den preliminära tjänsteansökningsprocessen till kännedom. Detta beslut verkställs omedelbart.</p> <p>Denna paragraf justeras omedelbart.</p>
Behandling	Stadsstyrelsen konstaterade att valgruppen sammankom 4.3 och har beslutat om innehållet i rekryteringsannonsen.
Beslut	<p>Beslut enligt förslaget.</p> <p>Paragrafen justerades omedelbart.</p>
STST 30.05.2024 § 168 113/01.01.05/2024	
Beredning	<p>Personalchef Thomas Grönholm</p> <p><u>Bakgrund:</u></p> <p>Stadsfullmäktige i Lovisa stad beslutade 14.2.2024, § 15, att behörighetsvillkoren för tjänsten som stadsdirektör är högre högskoleexamen och god förtrogenhet med kommunalförvaltning. Dessutom förutsätts kunskap om kommunal ekonomi, gott personalledarskap, bevis på strategiskt ledarskap samt i praktiken påvisad ledarskapsfarenhet på högre nivå. I tjänsten värdesätts kännedom om näringslivet samt förståelse för intressebevakning. Goda kunskaper i både finska och svenska krävs av stadsdirektören, övriga språkkunskaper ses som en fördel.</p> <p>Enligt tjänsteansökningsannonsen ansvarar stadsdirektören för verksamheten inom stadsstyrelsens verksamhetsområde samt leder och utvecklar verksamheten underställd stadsstyrelsen genom att följa stadens strategi. Den valda stadsdirektören har en helhetssyn över kommuninvånarnas och företagets behov och smidiga vardag. Stadsdirektören stöder det politiska arbetet och leder det operativa arbetet öppet och interaktivt. Stadsdirektören främjar samarbetet mellan beslutsfattarna, kommuninvånarna och olika sammanslutningar.</p>

Dessutom beslutade stadsfullmäktige att tjänsten som stadsdirektör tillsätts på viss tid för sju (7) år och att tjänsten har en provotid på sex (6) månader.

Stadsstyrelsen i Lovisa stad beslutade ledigförklara stadsdirektörens tidsbundna tjänst för tiden 6.3–15.4.2024. Tjänsten har varit officiellt lediganslagen och ansökningstiden gick ut 15.4.2024 klockan 12.00. Tjänstesökningsannonsen har funnits till påseende på webbplatsen Lovisa lediga arbetsplatser, TE-tjänsternas webbplats och webbplatsen Kuntarekry.fi.

Tjänsten besätts 1.9.2024 eller enligt avtal.

Kommunal besättning av tjänster förbinds av de allmänna utnämningssgrunderna för offentliga tjänster i enlighet med 2 mom. i 125 § i grundlagen, vilka är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd. I tjänsteval har i ökad grad fastställts ett tyngre värde för individuell duktighet. De kan dock inte gå förbi behörighetskraven som stadsfullmäktige fastställde 14.2.2024.

Processen för sökande av tjänsten:

Inom den utsatta tiden hade 15 ansökningar inlämnats. Utifrån det som framgår av ansökningshandlingarna fyllde åtta sökande behörighetskraven för högre högskoleexamens del. För två av dessas del fylldes utifrån det som framgår av ansökningshandlingarna inte tjänstens behörighetskrav om tillräcklig förtrogenhet med kommunal förvaltning, kunskap om kommunal ekonomi, bevis på strategiskt ledarskap samt i praktiken påvisad ledarskapsfarenhet på högre nivå.

Processen för val av ny stadsdirektör leddes av valgruppen som tillsatts av stadsstyrelsen. Valgruppen bestod av: stadsfullmäktiges ordförande Otto Andersson, stadsstyrelsens ordförande Arja Isotalo, stadsstyrelsens I vice ordförande Tom Liljestrand, stadsstyrelsens II vice ordförande Petri Hakasaari, fullmäktigeledamot Agneta Alm, fullmäktigeledamot Satu Hämäläinen, fullmäktigeledamot Eero Mulli, fullmäktigeledamot Kari Hagfors, fullmäktigeledamot Kirsti Parikka, fullmäktigeledamot Timo Raivio samt personalchef Thomas Grönholm.

InHunt Group bistod valgruppen under hela processen för sökning av stadsdirektörens tjänst.

Utifrån ansökningshandlingarna kallade valgruppen följande sex personer till intervjuer som ägde rum 29.4.2024:

- Elina Amnell-Holzhäuser, juris magister
- Tomas Björkroth, filosofie magister
- Fredrik Böhme, ekonomie magister
- Christian Sjöstrand, politices magister
- Stefan Strandberg, politices magister
- Inka Tikkanen, politices magister

Då valgruppen valde de intervjuade gjorde den en helhetsbedömning av de sökande beaktande de omständigheter som framgick av ansökningshandlingarna och de behörighetskrav som fastställdes för tjänsten.

Utifrån de gjorda intervjuerna beslutade valgruppen 2.5.2024 att Elina Amnell-Holzhäuser, Tomas Björkroth, Christian Sjöstrand och Inka Tikkanen kallades för personbedömning.

Valgruppen som ansvarar för rekryteringsprocessen sammanträdde 14.5.2024. Då såg valgruppen över referensrapporterna, sammandragen för personbedömningarna och sammanställningarna av meritjämförelserna för dem som kallats för personbedömning. Valgruppen sammanträdde även 20.5.2024 då den beslutade att Elina Amnell-Holzhäuser, Tomas Björkroth, Christian Sjöstrand och Inka Tikkanen kallas till stadsfullmäktigegruppernas intervjuer 29.5.2024, då fullmäktigegrupperna hade möjlighet att intervju personerna ovan.

Innan fullmäktigegruppernas intervjuer 29.5.2024 bereddes fullmäktigeledamöterna möjlighet att ta del av de sökandes handlingar.

Mer detaljerade jämförelser av de sökande jämte motiveringar framgår i tillsättningspromemorian/meritjämförelsen (partsoffentlig) som finns som mötesmaterial. Ansökningarna och förteckningen över sammandrag innehåller delvis sekretessbelagda uppgifter enligt det som avses i 24 § 1 mom. i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet.

Mötesmaterial:

Sammandrag över de sökande

Tillsättningspromemoria/meritjämförelse (partsoffentlig)

Föredragning

Stadsstyrelsens ordförande Arja Isotalo

Förslag

Stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige tillsätter tjänsten som stadsdirektör. Tjänsten besätts för sju år och en prövotid på sex månader iakttas för den som valts till tjänsten.

Stadsfullmäktiges val är villkorlig tills den som valts till tjänsten inlämnat ett skriftligt meddelande om att ta emot tjänsten och innan hen tagit emot tjänsten framfört ett godtagbart utlåtande om sitt hälsotillstånd.

Paragrafen justeras omedelbart.

Behandling

Stadsstyrelsens ordförande Arja Isotalo ändrade första meningen i beslutsförslaget enligt följande: "Stadsstyrelsen beslutar föreslå att stadsfullmäktige förrättar val av stadsdirektör."

Stadsstyrelsen understödde enhälligt ändringen.

Beslut

Beslut enligt förslaget med beaktande av ovan nämnda ändring.

Paragrafen justerades omedelbart.

Ordföranden avslutade sammanträdet klockan 17.43.