

## Begäran om rättande av lön

KSLSKJ 03.10.2024 § 41

Valmistelija

vikarierande utbildningschef Auli Saarinen tfn 0440 555 332

Yrkaren av rättelse, grundläggande utbildningens lärartjänsteinnehavare, tjänstenummer 2113) har med ett e-post daterat 12.8.2024 begärt rättelse av lönen för tiden 1.8.2023–31.7.2024 i enlighet med grunderna för bestämning av gymnasielektor så att man för den obetalade lönen också skulle betala retroaktivt förseningsränta enligt räntelagen.

Förvaltningsstadgan för Lovisa stad som gäller från och med 16.2.2023 preciserar enligt § 51.3 att den myndighet som fattar beslut om anställning bestämmer om lönesättningen enligt bestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtal. Nämnden för fostran och bildnings finskspråkiga utbildningssektion valde 19.3.2019 (§ 11) yrkaren av rättelse till lektorstjänsten i historia och samhällskunskap (2113).

Det finns ingen grund för rättelse av lönen för läraren inom den grundläggande utbildningen. Yrkaren av rättelsen anställdes från och med 1.8.2019 till lektorstjänst i historia och samhällskunskap 2113 på Harjurinteen koulu. Personens lön hör till UKTAs lönepunkt (40304005) lektor/högre högskoleexamen. Lönen för lektor inom grundläggande utbildningen bestäms enligt bilaga 1 i UKTA Grundskolan ända till grundläggande utbildningens undervisningsskyldighet. Undervisningsskyldigheten för lektor i historia och samhällskunskap för en lektor inom grundläggande utbildningen är 23 timmar. Om det vid samlingsordningen blir övertimmar, betalas de i gymnasiet enligt ifrågavarande skolforms koefficient. UKTA del B Bilaga 1 Grundskolan 7 § 6 mom.

Bilaga 2: Begäran om rättelse av lön till Lovisa stad

Föredragning

vikarierande utbildningschef Auli Saarinen

Förslag

Nämnden för fostran och bildnings finskspråkiga utbildningssektion

- a) konstaterar att begäran om rättelse gjorts inom den utsatta tiden och att yrkaren är part.
- b) konstaterar att ifrågavarande krav om rättelse av lön inte ger upphov till att ändra lektorstjänsten inom grundläggande utbildningens 2113 lön till att motsvara lönen för gymnasielektor och förkastar sålunda begäran om rättelse i enlighet med sin helhetsprövning med ovan framförda motiveringar.

Behandling

Ledamot Vakkuri-Johansson föreslog att begäran om rättelse av lönen skulle godkännas. Ledamot Sokka-Tuomala understödde.

Efter detta konstaterade ordförande att det utöver utgångsförslaget gjorts ett understött förslag, varmed en omröstning måste förrättas. Ordförande

meddelade att var och en som deltar i omröstningen framför sin ställning efter att hen hört sitt namn.

Enligt ordförande skulle omröstningen göras så att svaret "ja" berör utgångsförslaget och "nej" uttrycker understöd till motförslaget.

I den förrättade omröstningen understöddes utgångsförslaget av:

- Hurta
- Hovi
- Laitinen
- Noroviita
- Stenberg
- Kekkonen

Vakkuri-Johanssons motförslag understöddes av:

- Konttinen
- Sokka-Tuomala
- Vakkuri-Johansson

Ordförande konstaterade att utgångsförslaget fick flest röster och sålunda blir sektionens beslut.

Beslut

Nämnden för fostran och bildnings finskspråkiga utbildningssektion beslutade

- a) konstatera att begäran om rättelse gjorts inom den utsatta tiden och att yrkaren är part
- b) konstatera att ifrågavarande krav om rättelse av lön inte ger upphov till att ändra lektorstjänsten inom den grundläggande utbildningens 2113 lön till att motsvara lönen för gymnasielektor och förkastade sålunda begäran om rättelse i enlighet med sin helhetsprövning med ovan framförda motiveringar.

NFB 20.11.2024  
663/12.02.01/2024

Beredning

direktören för centralen för bildning och välfärd Kirsi Kinnunen tfn 0440 555 250

En lektor som är i Lovisa stads anställning skickade 22.10.2024 till stadens registratorskontor en begäran om omprövning som gäller nämnden för fostran och bildnings finskspråkiga utbildningssektionens beslut 3.10.2024 § 41.

Den som begär omprövning har följande krav:

- 1) Nämnden för fostran och bildning i Lovisa stads finskspråkiga utbildningssektionens beslut 3.10.2024 § 41 ska upphävas eftersom det strider mot lagen.
- 2) Min lön ska omedelbart rättas så att jag är betald lön retroaktivt från 1.8.2023–31.7.2024 i enlighet med bestämningsgrunderna för gymnasielektorns lön.
- 3) Dröjsmålsränta enligt räntelagen ska också betalas för den obetalda lönefordran från och med förfallodagen av varje månadlönepost.

Omprövningsbegäran finns som kompletterande material till föredragningslistan.

Omprövningsbegäran måste behandlas så fort som möjligt. Då finns det i allmänhet inte behov för ett separat avgörande om verkställighet eller avbrytande. Den myndighet som behandlar omprövningsbegäran är bunden till de krav som framförs i omprövningsbegäran och kan inte behandla frågan på ett mer omfattande sätt. Då en part begär omprövning av ett beslut behövs inget separat hörande.

Den som begär omprövning motiverar sin begäran på följande sätt:

”Rättslig utgångspunkt:

Enligt 3 kapitel 11 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska arbetsgivaren sörja för att tjänsteinnehavaren ges sina förmåner och rättigheter enligt tjänsteförhållandet.

Enligt 3 kapitel 12 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska arbetsgivaren bemöta tjänsteinnehavarna opartiskt, om inte det med hänsyn till tjänsteinnehavarnas uppgifter och ställning finns anledning att avvika från detta.

Enligt 11 kapitel 55 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden ska tjänsteinnehavare framställa ett skriftligt yrkande på lön eller en annan ekonomisk förmån som härrör från tjänsteförhållandet inom tre år från utgången av det kalenderår då löneposten eller förmånen borde ha betalats eller givits. Om ovan avsedda yrkande inte har framställts inom utsatt tid, går rätten till lönen eller annan ekonomisk förmån förlorad.

Enligt 11 kapitel 56 a § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden tillämpas vid dröjsmål med betalningen av en fordran som grundar sig på ett tjänsteförhållande bestämmelserna om dröjsmålsränta i räntelagen.

Huvuddelen av mina undervisningstimmar har under läsåret 2023–2024 varit gymnasieundervisning (gymnasium 16,5 h och grundskola 11,2 h) och därför man borde ha betalt min lön enligt bestämningsgrunderna för gymnasielektorns lön genast från och med 1.8.2023 även om min tjänstebeteckning felaktigt har varit lektor inom grundläggande utbildning (kompletterande material 2).

Det har ingen rättslig betydelse att mina övertimmar i gymnasiet redan betalas med en koefficient eller att jag betalas VAS-tillägg. Dessa saker anknyter inte till den rätta bestämningen av grundlönen, som det nu är fråga om.

Ett precis motsvarande ärende har redan en gång avgjorts med förvaltningsdomstolens beslut som vunnit laga kraft och har rättskraft. Beslutet finns nedan. (Bilaga 5)

Åbo förvaltningsdomstols beslut 29.11.2021, beslutsnummer 21/0190/1

En lärare hade anställts som en gemensam lärare i matematiska ämnen för grundskolan och gymnasiet. Man hade betalt lönen på grund av tjänstebeteckningen för lektor i grundskola även om huvuddelen av undervisningstimmar hade varit lektioner i gymnasiet ända sedan 2016. Tjänstebeteckningen ändrades till tjänsten som lektor i gymnasium först

2019. Lön betalades till läraren enligt den felaktiga tjänstebeteckningen i tre år.

Enligt förvaltningsdomstolen ska arbetsgivaren se till att lönen betalas till tjänsteinnehavaren enligt det arbete som tjänsteinnehavaren gör i själva verket. Lönen kan inte bestämmas formellt enligt bara tjänstebeteckningen om beteckningen inte motsvarar de verkliga arbetsuppgifterna. Den lön för lärartjänsten som hade bestämts på grund av beteckningen för lektor i grundskola motsvarade inte lärarens verkliga arbetsuppgifter under läsåren 2016–2019. Lön måste betalas till läraren för denna period enligt bestämningsgrunderna för gymnasielektorns lön.

### Svar

I fråga om villkoren för tjänsteförhållandet har tjänsten som lärare alltid samband med en bilaga till UKTA (Grundskola/Gymnasie). När det gäller en tjänst i grundskolan bestäms villkoren för tjänsteförhållandet enligt de bestämmelser som gäller grundskolan, det vill säga enligt UKTA del B bilaga 1.

Arbetsgivaren har beslutat i vilken tjänst inom grundläggande utbildning har den som begär omprövning anställts. Arbetsgivaren har möjlighet att förordna arbete enligt behörighet också inom gymnasieutbildning.

Under de fyra första läsåren betonades grundläggande utbildning i undervisningsarbetet av den som begär omprövning (2019–2020/ 2020–2021/ 2021–2022). Under läsåret 2022–2023 låg tyngdpunkten av undervisningstimmarna av den som begär omprövning i gymnasiet då lönen hade betalats till den ifrågavarande lektorn enligt villkoren för tjänsteförhållandet (gymnasiekoefficient 1,1 och VAS-tillägg).

Förändringen i betoningen berodde på att antalet elever ökade i gymnasiet i fråga och en timlärare anställdes till den grundläggande utbildningen. Lärarna förhandlar om lektionernas fördelning varje läsår med rektorn (blankett för basuppgifter). Den som begär omprövning har på det viset godkänt i sitt samtal med rektorn timfördelningsplanen för läsåret 2023–2024.

Ifall att det sker ändringar i undervisningsarbetet från år till år rekommenderar Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarnas ledande arbetsmarknadsjurist att man i regel använder timlärare i huvudsyssla. Då bestäms villkoren för tjänsteförhållandet alltid rätt i fråga om lönen, det vill säga att lönen beräknas per skolform.

Bilaga 5: Åbo förvaltningsdomstols beslut  
Kompletterande material 1: begäran om rättelse  
Kompletterande material 2: läroanstalts- och lärarregisteruppgifter

Föredragning

vikarierande utbildningschef Auli Saarinen

Förslag

Nämnden för fostran och bildning beslutar att

- konstatera att omprövningsbegäran har framställts inom utsatt tid och att den som framställt den är en part.
- ta upp omprövningsbegäran till prövning
- avslå omprövningsbegäran. Den som lämnat omprövningsbegäran ansökte och blev avald 19.3.2019 till tjänsten nr 2113 som lektor i historia och samhällslära i grundskolan Harjurinteen koulu (§ 11). Villkoren för tjänsteförhållandet av tjänsten nr 2113 bestäms i enlighet med de bestämmelser som gäller grundskolan (UKTA del B bilaga 1). Villkoren för tjänsteförhållandet av den som lämnat omprövningsbegäran

har bestämts rätt eftersom han av grundad anledning har varit i grundskolans tjänst.  
d. delge ärendet den finskspråkiga utbildningssektionen till kännedom

Beslut