

## Uppmärksammande av personalen med en engångs motions- och kulturförmån

STST 24.02.2025 § 59  
202/01.02.01/2025

Beredning	<p>Personalchef Thomas Grönholm och stadsdirektör Tomas Björkroth</p> <p>Räknat i kalenderdagar uppgick Lovisa stads personals hälsorelaterade frånvarostatistik (sjukfrånvaron) till 8 370 dagar under 2024. Antalet frånvarodagar minskade betydligt jämfört med 2023 då talet räknat i kalenderdagar var 9 520. Antalet sjukdagar minskade med 1 150 dagar. Relaterat till personalmängden 31.12.2024 uppgick frånvarostatistiken till 13,1 arbetsdagar per anställd (31.12.2023: 14,9 dagar).</p> <p>Ovan nämnda minskning beror på ett flertal faktorer, men viktiga faktorer kan anses vara bland annat satsningen på utvecklingen av ledningen av arbetsförmåga och uppföljningen av sjukfrånvaro. Detta har baserat sig på aktivt samarbete mellan ledningen, HR, cheferna, arbetarskyddet och företagshälsovården. Dessutom har man ägnat uppmärksamhet åt genomförandet av arbetsplatsutredningar, kostnadseffektiva och effektiva åtgärder samt informeringen av anställda och chefer. Det har också satsats på personalens olika rehabiliteringsalternativ och utnyttjandet av annat stöd i de olika skedena av arbetskarriären.</p> <p>Med anledning av minskningen av antalet frånvarodagar är det motiverat att personalen uppmärksammas så att de personer som är i stadens anställning och som 1.4.2025 har en gällande motions- och kulturförmån får en engångs och överlopps motions- och kulturförmån värd 25 euro per person i sin användning. Helhetskostnaden är cirka 15 000 euro.</p>
Föredragning	Stadsdirektör Tomas Björkroth
Förslag	Stadsstyrelsen beslutar att de personer som är i stadens anställning och som 1.4.2025 har en gällande motions- och kulturförmån får en engångs och överlopps motions- och kulturförmån värd 25 euro per person i sin användning.
Beslut	Beslut enligt förslaget.