

Beviljande av individuellt tillägg, dataförvaltningschefen

STST 13.01.2025 § 12
20/01.02.01/2025

Beredning

Förvaltningsdirektör Elina Amnell-Holzhäuser
Personalchef Thomas Grönholm

Enligt II kap. 6 § i AKTA har lönesystemet som mål att främja kommunernas och samkommunernas resultat, motivera de anställda till goda arbetsprestationer och trygga konkurrenskraftiga löner för kommunsektorn. Målen eftersträvas med hjälp av rättvisa löner som grundar sig på 1) arbetsuppgifterna och deras svårighetsgrad (uppgiftsrelaterad lön), 2) yrkesskicklighet och arbetsprestationer (individuellt tillägg), 3) anställningstiden (arbetserfarenhetstillägg) och 4) resultaten (resultatbonus). Dessutom kan arbetsgivaren betala andra tillägg, arvoden eller ersättningar som anges särskilt i AKTA.

Enligt II kap. 11 § i AKTA kan det till en tjänsteinnehavare eller arbetstagare betalas ett individuellt tillägg i euro som ingår i den ordinarie lönen. Den behöriga myndigheten beslutar om det individuella tillägget. Individuellt tillägg betalas i regel på basis av en utvärdering av den anställdas arbetsprestation.

Grunderna för betalning av individuella tillägg fastställs lokalt.

I Lovisa stad tillämpas ett lönesystem som godkändes av stadsstyrelsen 22.6.2020 och som bland annat omfattar grunderna för beviljande av individuellt tillägg. Beviljande av individuellt tillägg förutsätter en helhetsutvärdering av arbetsprestationen. Den anställda och chefen gör denna utvärdering tillsammans, till exempel i samband med utvecklingssamtalet. Individuellt tillägg betalas i regel på basis av utvärderingen av den anställdas arbetsprestation. Utvärderingen görs på basis av enhetliga utvärderingskriterier. De delområden som utvärderas är yrkesskicklighet, arbetsresultat, samarbetsförmåga och utvecklingsvilja. För chefer utvärderas dessutom ledarskap i enlighet med kriterierna för delområdet. Utvärderingsdelområdena och -kriterierna och därtill hörande utvärderingsfrågor samt prestationsnivåerna för utvärderingen finns antecknade på en separat blankett som fylls i före utvecklingssamtalet och utvärderingen.

För att individuellt tillägg ska kunna föreslås krävs som utvärderingsresultat en utmärkt (4) arbetsprestation inom minst två delområden och en god (3) arbetsprestation inom minst två delområden.

Dataförvaltningschefens arbetsprestation utvärderades i samband med utvecklingssamtalet 10.12.2024. Vid utvärderingen har arbetsprestationen bedömts vara utmärkt inom tre delområden och god inom två delområden.

Utvärderingen presenteras i bilagan, vilken är sekretessbelagd (MyndOffL 24 § 29 punkten, bedömning för fastställande av avlöningsgrund).

Med beaktande av resultatet av utvärderingen av arbetsprestationen föreslås att dataförvaltningschefen beviljas ett individuellt tillägg på 200,00 euro. Det föreslås att det individuella tillägget beviljas på obestämd tid från och med 5.2.2025. Tidpunkten motiveras med att det rekryteringstillägg som beviljats för viss tid (12 månader) upphör.

Behörighetsgrund: Förvaltningsstadga § 52.3

Bilaga:

Utvärdering av arbetsprestation (sekretessbelagd med stöd av MyndOffL 24 § 29 punkten)

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar att bevilja dataförvaltningschef Jani Jussila ett individuellt tillägg på 200,00 euro i månaden i enlighet med II kap. 11 § i AKTA, från och med 5.2.2025.

Beslut

Paus klockan 18.29–18.40.

Beslut enligt förslaget.