

Beviljande av individuellt tillägg, infrastrukturchefen

STST 27.01.2025 § 29
646/01.02.01/2024

Beredning

Tf förvaltningschef/personalchef Thomas Grönholm

Enligt 1 mom. 7 § kapitel II i tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal (TS) ska det inom TS tillämpningsområde i kommunerna och samkommunerna finnas ett enhetligt lönesystem som följer kapitlet och som personalen känner till grunderna för. Lönesystemet förutsätter att lokala värderingssystem (lokala allmänna principer) fastställs för bestämningen av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg.

I Lovisa stad finns i användning ett lönesystem som godkändes av stadsstyrelsen 22.6.2020. Lönesystemet innefattar bland annat grunderna för beviljande av individuellt tillägg.

Enligt 12 § i kapitel II i TS kan till den egentliga lönen hörande individuellt tillägg i euro betalas en tjänsteinnehavare/arbetstagare. Den behöriga myndigheten beslutar om individuella tillägg. Individuellt tillägg betalas i regel utifrån bedömning av tjänsteinnehavarens/ arbetstagarens arbetsprestation.

Grunderna för betalandet av individuellt tillägg preciseras lokalt.

Beviljandet av individuellt tillägg förutsätter helhetsbedömning av arbetsprestationen. Individuellt tillägg betalas i regel utifrån bedömning av arbetstagarens arbetsprestation. Bedömningen genomförs på basis av gemensamma bedömningskriterier och de delområden som bedöms är yrkeskunskap, resultatrikhet, samarbetsförmåga och utvecklingscentrering. Dessutom bedöms chefernas arbetsprestation i enlighet av kriterierna för delområdet ledning. Bedömningens delområden och kriterier och de bedömningsfrågor som anknyter till dem samt bedömningens prestationsnivåer är nedtecknade på en separat blankett.

I enlighet med det lokala lönesystemet förutsätter föreslåendet av individuellt tillägg att resultatet för bedömningen av arbetsprestation har en utmärkt (4) arbetsprestation i minst två delområden och god (3) arbetsprestation i minst två delområden.

Bedömning av infrastrukturchefens arbetsprestation gjordes 15.1.2025. I bedömningen värderades arbetsprestationen till utmärkt inom tre delområden och till god inom två delområden.

Bedömningen framförs i en bilaga som är sekretessbelagd (punkt 29 i 24 § i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet, handlingar som innehåller uppgifter om bedömning för fastställande av avlöningsgrund).

Beaktande resultatet av den utförda bedömningen av arbetsprestationen föreslås att ett individuellt tillägg till beloppet 200 euro beviljas infrastrukturchefen. Det föreslås att det individuella tillägget beviljas tills vidare från och med 1.2.2025. Motiveringen för tidpunkten är upphörandet av rekryteringstillägget som beviljades tidsbundet (12 månader).

Grund för behörighet: 52 § 3 i förvaltningsstadgan

Bilaga:

Bedömning av arbetsprestation (sekretessbelagd, punkt 29 i 24 § i lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet)

Föredragning

Stadsdirektör Tomas Björkroth

Förslag

Stadsstyrelsen beslutar bevilja infrastrukturchef Pekka Stenius ett individuellt tillägg enligt 12 § i kapitel II i TS till beloppet 200 euro per månad från och med 1.2.2025.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslut

Beslut enligt förslaget.

Paragrafen justerades omedelbart.